

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАЧУЛЬСКАЯ
Татьяна Михайловна

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА БЕЛГИСС : СОДЕРЖАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ.

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А. А. Нестерова

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 70 страниц. Работа содержит 13 рисунков, 14 таблиц, 1 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ : СОДЕРЖАНИЕ И НАПРАВЛЕНИЕ РЕФОРМИРОВАНИЯ.

Кадровая политика – совокупность правил и норм, целей и представлений, которые определяют направление и содержание работы с персоналом. Через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач управления персоналом, поэтому её считают ядром системы управления персоналом. Кадровая политика формируется руководством организации, реализуется кадровой службой в процессе выполнения её работниками своих функций.

Цель дипломной работы: проанализировать кадровую политику БелГИСС и предложить направления ее реформирования.

Объектом дипломной работы является научно-производственное республиканское унитарное предприятие «Белорусский государственный институт стандартизации и сертификации (БелГИСС)».

Предмет дипломного исследования – кадровая политика организации.

Дипломная работа состоит из введения, трех глав (теоретической и двух практических), заключения и списка использованных источников.

ABSTRACT

The volume of the thesis is made by the 70th page. Work contains the 13th drawing, 14 tables, 1 appendices. When writing the thesis it is used the 45th source.

PERSONNEL POLICY OF THE ENTERPRISE: CONTENTS AND DIRECTION OF REFORMING.

Personnel policy - a set of rules and norms, goals and representations that determine the direction and content of work with staff. Personnel policy realizes the goals and objectives of personnel management, therefore it is considered the core of the personnel management system. Personnel policy is formed by the management of the organization, implemented by the personnel service in the process of performing its functions by its employees.

The purpose of the thesis: to analyze the personnel policy of BelGISS and to propose directions for its reform.

The subject of the thesis is the research and production republican unitary enterprise "Belarusian State Institute for Standardization and Certification (BelGISS)".

The subject of the diploma research is the personnel policy of the organization.

The thesis consists of an introduction, three chapters (theoretical and two practical), conclusions and a list of sources used.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 70 старонка. Праца змяшчае 13 малюнак, 14 табліц, 1 дадатку. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніца.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА ПРАДПРЫЕМСТВА : ЗМЕСТ І КІРУНАК РЭФАРМАВАННЯ.

Кадровая палітыка – сукупнасць правілаў і нормаў, мэтаў і ўяўленняў, якія вызначаюць кірунак і змест работы з персаналам. Праз кадровую палітыку ажыццяўляецца рэалізацыя мэтаў і задач кіравання персаналам, таму яе лічаць ядром сістэмы кіравання персаналам. Кадровая палітыка фарміруецца кіраўніцтвам арганізацыі, рэалізуецца кадровай службай у працэсе яе выканання работнікамі сваіх функцый.

Мэта дыпломнай працы: прааналізаваць кадровую палітыку Белдэс і прапанаваць кірунак яе рэфармавання.

Аб'ектам дыпломнай работы з'яўляецца навукова-вытворчае рэспубліканскае ўнітарнае прадпрыемства «Беларускі дзяржаўны інстытут стандартызацыі і сертыфікацыі (Белдэс)».

Прадмет дыпломнага даследавання – кадровая палітыка арганізацыі.

Дыпломная праца складаецца з ўвядзення, трох глаў (тэарэтычнай і двух практычных), заключэння і спісу выкарыстаных крыніц.