

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЛАТУШКО

Яна Павловна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ И
НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ООО «FURNIT»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н.М. Телевич

Допущена к защите

«___» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объём дипломной работы составляет 83 страницы. Работа содержит 17 таблиц, 10 рисунков, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 59 источников.

ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, КАДРЫ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ТРУДОМ.

Высокая значимость и недостаточная осведомленность руководства о разработке политики управления кадрами в организации определяют несомненную важность изучения политики управления кадрами, как системы повышения качества функционирования организации и результативности работы его сотрудников.

Целью данной дипломной работы является анализ непосредственно одной из наиболее важных сфер жизни организаций – политики управления кадрами, её этапов и факторов, влияющих на её формирование. А также рассмотрение практического применения политики управления кадрами на примере ООО «Furnit» и разработка рекомендаций для её совершенствования.

Объектом исследования являются кадры ООО «Furnit».

Предметом исследования является политика управления кадрами ООО «Furnit».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The scope of the diploma is 83 pages. It contains 17 tables, 10 images, 2 appendices. 59 sources were used during the process of writing the project.

ORGANISATIONAL POLICY, WORKFORCE MANAGMENT, LABOR FORCE, MANAGERIAL EFFICIENCY, STAFF, WORKFORCE CAPACITY, JOB SATISFACTION.

The high importance and insufficient awareness of the management on development of personnel policy in the organization define undoubted importance of studying of personnel policy as systems of improvement of quality of functioning of the organization and productivity of work of its employees.

The purpose of this diploma is the direct analysis of one of the most important spheres of life of the organizations – policy of HR allocation and promotion, its stages and factors influencing on her formation. And also consideration of practical application of personnel policy on the example of LLC «Furnit » and development of recommendations for its improvement.

Object of research are cadres of LLC « Furnit ».

Object of research are administrative decisions concerning personnel and their realization.

The diploma consists of three heads, introduction, the conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай работы складае 83 старонкі. Работа змяшчае 17 табліц, 10 мал., 2 дадатка. Пры напісанні дыпломнай работы выкарыстана 59 крыніц.

ПАЛІТЫКА АРГАНІЗАЦЫІ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ, КАДРЫ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ЗАДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ.

Высокая значнасць і недастатковая дасведчанасць кіраўніцтва аб распрацоўцы кадровай палітыкі ў арганізацыі вызначаюць безумоўную важнасць вывучэння кадровай палітыкі, як сістэмы павышэння якасці функцыянавання арганізацыі і выніковасці працы яго супрацоўнікаў.

Мэтай дадзенай дыпломнай работы з'яўляецца аналіз непасрэдна адной з найбольш важных сфер жыцця арганізацыі – кадровай палітыкі, яе этапаў і фактараў, якія ўплываюць на яе фарміраванне. А таксама разгляд практычнага прымянення кадровай палітыкі на прыкладзе ТАА «Furnit» і распрацоўка рэкамендацый для яе ўдасканалення.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца кадры ТАА «Furnit».

Прадметам даследавання з'яўляюцца кіраўнічыя рашэнні ў дачыненні да персаналу і іх рэалізацыя.

Дыпломная работа складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння і дадаткаў.