

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

КЛЕПУСЕВИЧ

Татьяна Валерьевна

**КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ЕВРОТОРГ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
магистр управления и экономики,
ст. преподаватель С.В.
Ерёмушкина

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 88 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 16 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 49 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ, УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ТРУДОМ.

В условиях рыночной экономики одним из решающих факторов эффективности и конкурентоспособности предприятия является обеспечение высокого качества кадрового потенциала, что осуществляется благодаря разработке кадровой политики организации. Сутью же кадровой политики является работа с персоналом, соответствующая концепции развития организации.

Целью дипломной работы является исследование действующей кадровой политики ООО «Евроторг» и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Объектом исследования выступает торговое предприятие ООО «Евроторг».

Предметом исследования являются особенности кадровой политики, проводимой в ООО «Евроторг».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные рекомендации по совершенствованию кадровой политики могут повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 88 pages. The work contains 3 figures, 16 tables, 5 appendix. When writing a work used 49 sources.

PERSONNEL MANAGEMENT, HUMAN RESOURCES POLICY, EFFICIENCY OF USE OF LABOR RESOURCES OF THE ORGANIZATION, SATISFACTION WITH LABOR.

In a market economy, one of the decisive factors in the efficiency and competitiveness of an enterprise is the provision of a high quality of human resources, which is achieved through the development of a cadre policy of the organization. The essence of the personnel policy is the work with personnel, corresponding to the concept of the development of the organization.

The purpose of the thesis is to study the current personnel policy of LLC Eurotorg and develop recommendations for its improvement.

The object of the study is a trading company LLC Eurotorg.

The subject of the study are the peculiarities of personnel policy, conducted in LLC Eurotorg.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.

The practical significance of the research is that the developed recommendations on improving the personnel policy can improve the economic efficiency of the enterprise.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 88 старонак. Праца змяшчае 3 малюнкi, 16 таблiц, 5 дадаткаў. Пры напісаннi дыпломнай працы выкарыстана 49 крынiц.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ АРГАНІЗАЦЫІ, ЗДАВОЛЕНАСЦЬ ПРАЦАЙ

Ва ўмовах рынкавай эканомікі адным з вырашальных фактараў эфектыўнасці і канкурэнтаздольнасці прадпрыемства з'яўляецца забеспячэнне высокай якасці кадравага патэнцыялу, што ўжыццяўляецца дзякуючы распрацоўцы кадровай палітыкі арганізацыі. Істай жа кадровай палітыкі з'яўляецца праца з персаналам, адпаведная канцэпцыі развіцця арганізацыі.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне дзейнай кадровай палітыкі ТАА «Еўрагандаль» і распрацоўка рэкамендацый па яе дасканаленні.

Аб'ектам даследавання выступае гандлёвае прадпрыемства ТАА «Еўрагандаль».

Прадметам даследавання з'яўляюцца асаблівасці кадровай палітыкі, пра-
якая водзіцца ў ТАА «Еўрагандаль».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, зняволення і дадаткаў.

Практычная значнасць даследавання складаецца ў тым, што распрацаваныя рэкамендацыі па дасканаленні кадровай палітыкі могуць павялічыць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.