

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра инновационного менеджмента

Касьянова Алиса Вячеславовна

Особенности управления персоналом компании в
условиях инновационного развития

Дипломная работа

Научный руководитель:

Кандидат экономических наук, доцент

Лапицкая Л. М.

Допущена к защите

«___» _____ 2018 г.

Зав. кафедрой инновационного менеджмента доктор экономических наук, профессор В.Ф.Байнев

Минск, 2018

Реферат

Дипломная работа: 60 страницы, 10 рисунков, 17 таблиц, 19 источников, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Ключевые слова: система управление персоналом, стратегия управления персоналом, методы управления персоналом, стратегия развития организации.

Предмет исследования – система управления персоналом ОАО «Галантэя».

Объект – производственно-хозяйственная деятельность ОАО «Галантэя».

Цель дипломной работы - провести исследования системы управления персоналом на основе компании ОАО «Галантэя» и разработать мероприятия по её совершенствованию в условиях инновационного развития.

Задачи:

- рассмотреть теоретические аспекты управления персоналом;
- проанализировать систему управления персоналом в компании ОАО «Галантэя»;
- разработать мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом.

В первой главе раскрыты понятия, цели и функции системы управления персоналом, понятие и этапы разработки стратегии управления персоналом, а также особенности управления персоналом в современных условиях.

Во второй главе дана характеристика деятельности ОАО «Галантэя» и основных результатов ее хозяйственной деятельности, проведен анализ системы управления персоналом и оценка эффективности использования персонала.

В третьей главе сформулированы мероприятия по повышению эффективности управления персоналом организации, рассчитан возможный экономический эффект от предложенных мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе научных методов, теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по повышению эффективности управления ОАО «Галантэя».

Реферат

Дыпломная работа: 60 старонкі, 10 малюнкаў, 17 табліц, 19 крыніц, складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, заключэння, спісу выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: сістэма кіраванне персаналам, стратэгія кіравання персаналам, метады кіравання персаналам, стратэгія развіцця арганізацыі.

Прадмет даследавання - сістэма кіравання персаналам ААТ «Галантэя».

Аб'ект - вытворча-гаспадарчая дзейнасць ААТ «Галантэя».

Мэта дыпломнай працы - правесці даследаванні сістэмы кіравання персаналам на аснове кампаніі ААТ «Галантэя» і распрацаваць мерапрыемствы па яе ўдасканаленні ва ўмовах інавацыйнага развіцця.

Задачы:

- разгледзець тэарэтычныя аспекты кіравання персаналам;
- прааналізаваць сістэму кіравання персаналам у кампаніі ААТ «Галантэя»;
- распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы кіравання персаналам.

У першай чале раскрыты паняцці, мэты і функцыі сістэмы кіравання персаналам, паняцце і этапы распрацоўкі стратэгіі кіравання персаналам, а таксама асаблівасці кіравання персаналам ў сучасных умовах.

У другой чале дадзена характарыстыка дзейнасці ААТ «Галантэя» і асноўных вынікаў яе гаспадарчай дзейнасці, праведзены аналіз сістэмы кіравання персаналам і ацэнка эфектыўнасці выкарыстання персаналу.

У трэцяй чале сфармуляваны мерапрыемствы па павышэнню эфектыўнасці кіравання персаналам арганізацыі, разлічаны магчымы эканамічны эфект ад прапанаваных мерапрыемстваў.

Практычная значнасць работы заключаецца ў тым, што на аснове навуковых метадаў, тэарэтычных і прыкладных распрацовак былі сфармуляваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці кіравання ААТ «Галантэя».

Abstract

Graduate work: 60 pages, 10 drawings, 17 tables, 19 sources, consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of sources used.

Keywords: personnel management system, personnel management strategy, personnel management methods, development strategy of the organization.

The subject of the study is the personnel management system of JSC "Galantey".

The object is the production and economic activity of JSC "Galateya".

The purpose of the thesis is to conduct research on the personnel management system based on the company Galantey and to develop measures to improve it in the conditions of innovative development.

Tasks:

- consider the theoretical aspects of personnel management;
- analyze the personnel management system in OAO Galantey;
- Develop measures to improve the personnel management system.

In the first chapter, the concepts, objectives and functions of the personnel management system, the concept and stages of the development of the personnel management strategy, as well as the features of personnel management in modern conditions are disclosed.

The second chapter gives a description of the activities of JSC "Galantey" and the main results of its economic activity, an analysis of the personnel management system and an assessment of the efficiency of personnel use.

In the third chapter, measures are formulated to improve the efficiency of personnel management of the organization, the possible economic effect from the proposed measures is calculated.

The practical significance of the work lies in the fact that, based on scientific methods, theoretical and applied developments, recommendations were formulated to improve the efficiency of OAO Galantey management.