

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра международного менеджмента

ЯРМАНТОВИЧ
Вероника Анатольевна

МОТИВАЦИЯ ТРУДА СОТРУДНИКОВ И ПУТИ ЕЁ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ЗАО «КАСКАД»)

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
кафедры международного
менеджмента
А.С.Хлебовец

Допущена к защите

«___» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой международного менеджмента

доктор экономических наук, профессор С.В. Лукин

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 89 с., 17 рис., 33 табл., 46 источников, 8 приложений.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ, МОРАЛЬНАЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ

Объект исследования – ЗАО «Каскад».

Предмет исследования – система мотивации персонала организации.

Цель работы – исследование теоретических аспектов мотивации труда, анализ мотивации труда работников в ЗАО «Каскад», а также разработка основных направлений совершенствования мотивации труда работников ЗАО «Каскад».

В процессе работы рассмотрена общая характеристика мотивации трудовой деятельности; содержательные и процессуальные концепции мотивации; экономические и неэкономические способы мотивации труда работников промышленной организации и современные способы мотивации; представлена характеристика деятельности ЗАО «Каскад»; исследована организация материальной мотивации в организации; проведен анализ форм нематериальной мотивации труда персонала; определены преимущества и недостатки в системе мотивации и стимулирования труда работников ЗАО «Каскад»; предложены направления совершенствования мотивации труда работников в организации.

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию мотивации труда работников промышленных организаций Республики Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная работа: 89 с., 17 мал., 33 табл., 46 крыніц, 8 прыкл.

Ключавыя словы: МАТЫВАЦЫЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ, МАРАЛЬНАЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРАЦОЎНАЯ АКТЫЎНАСЦЬ

Аб'ект даследавання - ЗАТ «Каскад».

Прадмет даследавання - сістэма матывацыі персаналу арганізацыі.

Мэта работы - даследаванне тэарэтычных аспектаў матывацыі, аналіз матывацыі працы работнікаў у ЗАТ «Каскад», а таксама распрацоўка асноўных напрамкаў удасканалення матывацыі працы работнікаў ЗАТ «Каскад».

У працэсе работы разгледжана агульная характарыстыка матывацыі працоўнай дзейнасці; змястоўныя і працэсуальныя канцэпцыі матывацыі; эканамічныя і незканамічныя спосабы матывацыі працы работнікаў прамысловай арганізацыі і сучасныя спосабы матывацыі; прадстаўлена характарыстыка дзейнасці ЗАТ «Каскад»; даследавана арганізацыя матэрыяльнай матывацыі ў арганізацыі; праведзены аналіз формаў нематэрыяльнай матывацыі працы персаналу; вызначаны перавагі і недахопы ў сістэме матывацыі і стымулявання працы работнікаў ЗАТ «Каскад»; прапанаваны напрамкі ўдасканалення матывацыі працы работнікаў у арганізацыі.

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні матывацыі працы работнікаў прамысловых арганізацый Рэспублікі Беларусь.

Аўтар пацвярджае, што прыведзены ў рабоце аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Graduation work: 89 p., 17 drawings, 33 tables, 46 source, 8 appl.

Keywords: MOTIVATION, MATERIAL, MORAL, STIMULATION, LABOR ACTIVITY

The object of the study is JSC «Cascade».

Subject of research – is the system of motivating the personnel of the organization.

The purpose of the work is to study the theoretical aspects of labor motivation, analyze the motivation of workers' work in JSC «Cascade», and develop the main directions for improving the motivation of the work of employees of JSC «Cascade».

In the process of work the general characteristic of motivation of labor activity is considered; substantive and procedural concepts of motivation; economic and non-economic ways of motivating the work of workers in the industrial organization and modern methods of motivation; the characteristics of JSC «Cascade» activity are presented; the organization of material motivation in the organization is investigated; the analysis of forms of non-material motivation of labor of the personnel is carried out; the advantages and disadvantages in the system of motivation and stimulation of the work of the employees of JSC «Cascade» are defined; directions of improvement of motivation of work of workers in the organization are offered.

The area of possible practical application is recommendations for improving the motivation of labor of workers of industrial organizations of the Republic of Belarus.

The author of the paper confirms that the analytic and calculation material presented in it correctly and objectively reflects the state of the question under investigation, and all borrowed from literary and other sources, theoretical and methodological positions and concepts are accompanied by references to their authors.