

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра международного менеджмента

ДЕКОНСКАЯ
Елена Чеславовна

**МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИИ И
ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ
УСЛОВИЯХ НА ПРИМЕРЕ ООО «ТРИОВИСТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
В.В. Рыдкий

Допущена к защите

«___» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой международного менеджмента

доктор экономических наук, профессор С.В. Лукин

Минск, 2018

Реферат

«Мотивация труда работников в организации и пути ее совершенствования в современных условиях (на материалах конкретной организации)»

Дипломная работа: 53 с., 5 рис., 5 табл., 32 источника, 3 прил.

Ключевые слова: мотивация, стимул, трудовой мотив, содержательные теории, теории процессов, управление персоналом, материальная мотивация, заработная плата, нефинансовые стимулы, интерес к работе, система поощрений, индивидуальный подход к сотрудникам, обратная связь сотрудников.

Объектом исследования является мотивационный процесс в организации.

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения, формирующиеся в процессе совершенствования мотивации труда работников на примере ООО «Триовист».

Методы исследования: корреляционный анализ и синтез, системность, комплексность, сравнение, изучение и обобщение сведений.

Полученные результаты и их новизна: разработаны пути совершенствования системы мотивации труда работников, основанные на внедрении правильных стратегий для поддержания мотивации сотрудников, таких как система поощрений, интересная работа, индивидуальный подход к сотрудникам, обратная связь сотрудников.

Область возможного практического применения: выявление путей совершенствования системы мотивации сотрудников организации ООО «Триовист».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников методологические, теоретические и методические положения в концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Реферат

«Матывацыя працы работнікаў у арганізацыі і шляхі яе ўдасканалення ў сучасных умовах (на матэрыялах канкрэтнай арганізацыі)»

Дыпломная праца: 53 с., 5 мал., 5 табл., 32 крыніцы, 3 прым.

Ключавыя словы: матывацыя, стымул, працоўнай матыў, змястоўныя тэорыі, тэорыі працэсаў, кіраванне персаналам, матэрыяльная матывацыя, заработная плата, нефінансавыя стымулы, цікавасць да працы, сістэма заахвочванняў, індывідуальны падыход да супрацоўнікаў, зваротная сувязь супрацоўнікаў.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца матывацыйны працэс у арганізацыі.

Прадметам даследавання з'яўляюцца арганізацыйна-эканамічныя адносіны, якія фармуюцца ў працэсе ўдасканалення матывацыі працы работнікаў на прыкладзе ТАА «Трыавіст».

Метады даследавання: карэляцыйныя аналіз і сінтэз, сістэмнасць, комплекснасць, параўнанне, вывучэнне і абагульненне звестак.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: распрацаваны шляхі ўдасканалення сістэмы матывацыі працы работнікаў, заснаваныя на ўкараненні правільных стратэгий для падтрымання матывацыі супрацоўнікаў, такіх як сістэма заахвочванняў, цікавая праца, індывідуальны падыход да супрацоўнікаў, зваротная сувязь супрацоўнікаў.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: выяўленне шляхоў удасканалення сістэмы матывацыі супрацоўнікаў арганізацыі ТАА «Трыавіст».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц метадалагічныя, тэарэтычныя і метадычныя становішча ў канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Abstract

"Motivation of work of workers in the organization and ways of its improvement in modern conditions (on materials of the specific organization)»

Thesis: pages 53, figures 5, tables 5, sources 32, applications 3.

Keywords: motivation, incentive, labor motive, substantial theories, process theories, personnel management, material motivation, salary, non-financial incentives, interest in work, incentive system, individual approach to employees, feedback of employees.

Object of the study is the motivational process in the organization.

The subject of the research is the organizational and economic relations formed in the process of improving the motivation of employees on the example of LLC "Trioivist".

Methods: correlation analysis and synthesis, consistency, complexity, comparison, study and generalization of information.

The results obtained and their novelty: ways to improve the system of employee motivation, based on the introduction of the right strategies to maintain employee motivation, such as rewards system, interesting work, individual approach to employees, employee feedback.

The scope of possible practical application: identify ways of improving the system of motivation of employees of the organization LLC " Trioivist ".

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all methodological, theoretical and methodological provisions borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.