

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра международного менеджмента

БОЯРОВИЧ

Ольга Сергеевна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ:
ЗАРУБЕЖНЫЙ И ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ОПЫТ**

(на примере ОАО «Алеся»)

Дипломная работа

Научный руководитель:
Старший преподаватель
А. С. Хлебовец

Допущена к защите

«___» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой международного менеджмента
доктор экономических наук, профессор С.В.Лукин

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 120 с., 7 рис., 16 табл., 4 приложений, 52 источника

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ, ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА,
АТТЕСТАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА.

Объект исследования – кадровая политика ОАО «Алеся».

Цель работы: исследование кадровой политики предприятия ОАО «Алеся» и разработка мероприятий по ее совершенствованию.

Методы исследования: сравнительный анализ, экономико-математические расчеты.

Исследования и разработки: изучена организационная структура ОАО «Алеся»; анализирована структура персонала по категориям; произведен анализ динамики численности персонала предприятия; произведен анализ возрастного и образовательного состава; произведен анализ использования фонда рабочего времени на предприятии; проанализировано движение рабочей силы; разработаны предложения по совершенствованию кадровой политики.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 120 с., 7 мал., 16 табл., 4 прыкладанняў, 52 крыніцы

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, НАПРАМКІ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ АЙЧЫННЫ І ЗАМЕЖНЫ ВОПЫТ, НАВУЧАННЕ ПЕРСАНАЛУ, АТЭСТАЦЫЯ, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ.

Аб'ект даследаванні – кадравая палітыка ААТ «Алеся».

Мэта працы: даследаванне кадравай палітыкі прадпрыемства ААТ «Алеся» і распрацоўка мерапрыемстваў па яе ўдасканаленні.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, эканоміка-матэматычныя разлікі.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучана арганізацыйная структура ААТ «Алеся»; анализирована структура персаналу па катэгорыях; праведзены аналіз дынамікі колькасці персаналу прадпрыемства; праведзены аналіз ўзроставага і адукацыйнага складу; праведзены аналіз выкарыстання фонду працоўнага часу на прадпрыемстве; прааналізавана рух рабочай сілы; распрацаваны прапановы па ўдасканаленні кадравай палітыкі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 120 p., 7 Fig., 16 tables., 4 applications, 52 source

PERSONNEL POLICY PERSONNEL POLICY DIRECTIONS OF DOMESTIC AND FOREIGN EXPERIENCE, TRAINING, CERTIFICATION, MOTIVATION OF STAFF.

The object of study – personnel policy of OJSC "Alesya".

Objective: to study the HR policy of the company JSC "Alesya" and the development of measures for its improvement.

Research methods: comparative analysis, economic and mathematical calculations.

Research and development: the organizational structure of JSC Alesya is studied; the structure of personnel by categories is analyzed; the analysis of dynamics of number of the personnel of the enterprise is made; the analysis of age and educational structure is made; the analysis of use of Fund of working hours at the enterprise is made; the labor force movement is analyzed; offers on improvement of personnel policy are developed.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all the theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors