

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

БОНДАРЕНКО Ольга Сергеевна

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ЗАТРАТ
НА ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ

Дипломная работа

Научный руководитель
Доцент,
кандидат экономических
наук
О.В. Авдей

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

Доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 75 с. Работа содержит: 75 с., 12 рисунков, 18 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 44 источника

ЗАТРАТЫ НА ПЕРСОНАЛ, ОПЛАТА ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРЕМИИ, ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Целью дипломной работы является анализ затрат на персонал и разработка рекомендаций по их обоснованию на примере РУП «Могилевское областное агентство по государственной регистрации и земельному кадастру» Бобруйский филиал.

Объект исследования – организационно-экономические отношения, в которых формируются средства, направляемые на работу с персоналом организации.

Предмет исследования – анализ затрат на персонал и разработка рекомендаций по их обоснованию на примере РУП «Могилевское областное агентство по государственной регистрации и земельному кадастру» Бобруйский филиал.

Методы исследования: системный, аналитический, сравнительный, статистический.

В процессе работы были получены следующие результаты: исследованы теоретические аспекты планирования затрат на персонал; дана оценка системы планирования на примере РУП «Могилевское областное агентство по государственной регистрации и земельному кадастру» Бобруйский филиал; разработаны пути совершенствования планирования затрат на персонал РУП «Могилевское областное агентство по государственной регистрации и земельному кадастру» Бобруйский филиал.

Новизна полученных результатов заключается в предложенных направлениях по оптимизации затрат на персонал и системы их планирования.

Степень внедрения и рекомендации по внедрению полученных результатов: проработаны экономическая эффективность реализации мероприятий по оптимизации затрат

Автор работы подтверждает, что работа выполнена самостоятельно и приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

The volume of graduate work is 75 pages. The work contains 12 drawings, 18 tables, 44 sources, 2 attachments.

STAFF COSTS, PAYMENT, WORKPLANT FUND, AWARDS, EXPENDITURE FOR LABOR PROTECTION, MATERIAL STIMULATION

The purpose of the thesis is the analysis of personnel costs and the development of recommendations for their justification using the example of RUE "Mogilev Oblast Agency for State Registration and Land Cadastre" Bobruisk branch.

The object of the study is organizational and economic relations, in which funds are being channeled to work with the personnel of the organization.

The subject of the study is the analysis of personnel costs and the development of recommendations on their justification by the example of RUE "Mogilev regional agency for state registration and land cadastre" Bobruisk branch.

Methods of research: system, analytical, comparative, statistical.

In the course of the work the following results were obtained: theoretical aspects of the planning of personnel costs were explored; The estimation of planning system is given on the example of RUE "Mogilev regional agency for state registration and land cadastre" Bobruisk branch; The ways of improving the planning of the personnel costs of RUE "Mogilev regional agency for state registration and land cadastre" were developed in Bobruisk branch.

The novelty of the results obtained lies in the proposed directions for optimizing personnel costs and their planning systems.

Degree of implementation and recommendations for the implementation of the results: cost effectiveness of implementation of cost optimization measures has been worked out

The author of the paper confirms that the work was done independently and the calculation and analytical material presented in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

РЕФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 75 с. Праца змяшчае: 75 с., 12 малюнкаў, 18 табліц, 2 прыкладанні. Пры напісанні дыпломнай працы выкарысталіся 44 крыніцы

ВЫДАТКІ НА ПЕРСАНАЛ, АПЛАТА ПРАЦЫ, ФОНД ЗАРАБОТНАЙ ПЛАТЫ, ПРЭМІІ, ЗАТРАТ НА АХОВУ ПРАЦЫ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз выдаткаў на персанал і разрыў-кі рэкамендацый па іх абгрунтаванню на прыкладзе РУП «Магілёўскае абласное агенцтва па дзяржаўнай рэгістрацыі і зямельным кадастры» Бабруйскі філіял.

Аб'ект даследавання - арганізацыйна-эканамічныя адносіны, у якіх фармуюцца сродкі, што накіроўваюцца на працу з персаналам арганізацыі.

Прадмет даследавання - аналіз выдаткаў на персанал і распрацоўка рэкамендацый па іх абгрунтаванню на прыкладзе РУП «Магілёўскае абласное агенцтва па дзяржаўнай рэгістрацыі і зямельным кадастры» Бабруйскі філіял.

Метады даследавання: сістэмны, аналітычны, параўнальны, статэстычэскі.

У працэсе работы былі атрыманы наступныя вынікі: даследаванняў-ны тэарэтычныя аспекты планавання выдаткаў на персанал; дадзена ацэнка сістэмы планавання на прыкладзе РУП «Магілёўскае абласное агенцтва па дзяржаўнай рэгістрацыі і зямельным кадастры» Бабруйскі філіял; распрацаваны шляхі ўдасканалення планавання выдаткаў на персанал РУП «Магілёўскае абласное агенцтва па дзяржаўнай рэгістрацыі і зямельным кадастры» Бабруйскі філіял.

Навізна атрыманых вынікаў заключаецца ў прапанаваных напрамках па аптымізацыі выдаткаў на персанал і сістэмы іх планавання.

Ступень ўкаранення і рэкамендацыі па ўкараненні атрыманых вынікаў у-татом: прапрацаваны эканамічныя эфектыўнасць рэалізацыі мерапрыемстваў па аптымізацыі выдаткаў

Аўтар працы пацвярджае, што праца выканана самастойна і прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з Ці-тэратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя якія паклалі-ня і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.