

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права**

ШЕЛЬПУК
Марина Александровна

СРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРЫ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Т. В. Клячкова

Допущена к защите:

« ____ » _____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
Кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Объем работы: 57 страниц, 67 использованных источников, 1 приложение.

Ключевые слова: ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, СРОК, ВИДЫ, СОДЕРЖАНИЕ, ДОГОВОР ПОДРЯДА, ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ, ПРЕКРАЩЕНИЕ

Объект исследования: общественные отношения, регулирующие порядок заключения, изменения, продления и прекращения срочного трудового договора в Республике Беларусь.

Цель работы: системный анализ правового регулирования срочных трудовых договоров в Республике Беларусь, направленный на выработку рекомендаций по совершенствованию действующего трудового законодательства.

Методология исследования: общенаучные методы (анализ, синтез, гипотеза и другие) и специальные юридические методы (формально-логический, сравнительно-правовой и другие).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать основные проблемы правового регулирования срочных трудовых договоров. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, сформулировано новое понятие определения срочного трудового договора; предложены изменения и дополнения в ст. 19, 38 Трудового кодекса Республики Беларусь; сделан вывод о необходимости утверждения примерной формы гражданско-правового договора подряда, а также о включении в Трудовой кодекс Республики Беларусь статьи 5-1 «Основания возникновения трудовых отношений» и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЕФЕРАТ

Аб'ём працы: 57 старонак, 67 выкарыстаных крыніц, 1 прыкладанне.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, ПРАЦОЎНАЙ ДАГАВОР, ТЭРМІН, ВІДЫ, ЗМЕСТ, ДАГАВОР ПАДРАДУ, ЗАКЛЮЧЭННЕ, ПРАВЫ І АБАВЯЗКІ, СПЫНЕННЕ

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія рэгулююць парадак заключэння, змянення, падаўжэння і спынення тэрміновага працоўнага дагавора ў Рэспубліцы Беларусь.

Мэта працы: сістэмны аналіз прававога рэгулявання тэрміновых працоўных дагавораў у Рэспубліцы Беларусь, накіраваны на выпрацоўку рэкамендацый па ўдасканаленні дзеючага працоўнага заканадаўства.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (аналіз, сінтэз, гіпотэза і іншыя) і спецыяльныя юрыдычныя метады (фармальна-лагічны, параўнальна-прававой і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць асноўныя праблемы прававога рэгулявання тэрміновых працоўных дагавораў. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, сфармулявана новае паняцце вызначэння тэрміновага працоўнага дагавора; прапанаваны змяненні і дапаўненні ў арт. 19, 38 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь; зроблены вывад аб неабходнасці зацвярджэння прыкладнай формы грамадзянска-прававога дагавора падраду, а таксама пра ўключэнне ў Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь артыкула 5-1 «Падставы ўзнікнення працоўных адносін» і інш.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Thesis: 57 pages, 67 sources, 1 Appendix.

Key words: EMPLOYMENT RELATIONSHIP, EMPLOYMENT CONTRACT, TERM, TYPES, CONTENT, CONTRACT, CONCLUSION, RIGHTS AND DUTIES, TERMINATION

Object of research: social relations, regulating the procedure of conclusion, change, extension and termination of fixed-term employment contract in the Republic of Belarus.

Subject of research: system analysis of legal regulation of fixed-term employment contracts in the Republic of Belarus, aimed at developing recommendations for improving the current labor legislation.

Methodology: General scientific methods (analysis, synthesis, hypothesis, etc.) and special legal methods (formal logical, comparative legal, etc.).

Scientific novelty of research: the thesis attempts to identify and analyze the main problems of legal regulation of fixed-term employment contracts. As a result of the conducted research, proposals were developed to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, a new concept of definition of fixed-term employment contract is formulated; changes and additions in Art. 19, 38 Labor Code the Republic of Belarus are proposed; the conclusion about the necessity of approval of the approximate form of civil contract, as well as the inclusion in the Labor Code of the Republic of Belarus article 5-1 "Grounds for labor relations", etc.

The findings of the study can be used in law-making activities and further research.

Thesis is self-made study.