

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ТОРЧИЛО

Виктория Александровна

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.П. Дубовец

Допущена к защите:

«__»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 62 страницы, 44 источника.

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ ОТПУСК, ОСНОВНОЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК, РАБОЧИЙ ГОД, ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ, СУММИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТПУСКОВ, РАЗДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА НА ЧАСТИ, ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА, КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК.

Объект исследования – общественные отношения, которые складываются по поводу предоставления трудовых отпусков.

Предмет исследования – особенности правового регулирования трудовых отпусков в Республике Беларусь.

Целью дипломной работы является анализ правовых основ регулирования трудовых отпусков в Республике Беларусь, основания для предоставления видов трудовых отпусков как одного из права трудящегося на отдых, порядок предоставления трудовых отпусков.

Основу исследования составляют нормативные правовые акты Республики Беларусь, научные труды и учебные пособия, а так же статьи специалистов-практиков по трудовому праву.

В процессе исследования использовались следующие методы исследования: исторический, системный, социологический, сравнительно-правовой и метод обобщения

Актуальность темы дипломной работы обусловлена тем, что правовые и социальные гарантии граждан, в том числе право трудящихся на трудовой отпуск, являются значимой чертой развитого социального общества, демократических принципов и цивилизации в целом.

По результатам проведённых исследований в заключение к дипломной работе представлены выводы, в которых обозначена точка зрения на решение вопросов, возникающих при предоставлении трудовых отпусков, предложены конкретные пути совершенствования законодательства.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней фактический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 62 старонкі, 44 крыніцы.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК, ДАДАТКОВЫ ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК, ПРАЦОЎНЫ ГОД, ПАРАДАК ПРАДАСТАЎЛЕННЯ ПРАЦОЎНЫХ ВОДПУСКАЎ, СУМАВАННЕ ПРАЦОЎНЫХ ВОДПУСКАЎ, РАЗДЗЯЛЕННЕ ВОДПУСКАЎ НА ЧАСТКІ, АДКЛІКАННЕ З ВОДПУСКУ, КАМПЕНСАЦЫЯ ЗА НЕВЫКАРЫСТАНЫ ПРАЦОЎНЫ ВОДПУСК.

Аб'ект даследавання – грамадскія адносіны, якія складваюцца з нагоды прадастаўлення працоўных водпусकाў.

Прадмет даследавання – асаблівасці прававога рэгулявання працоўных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз прававых асноў рэгулявання працоўных водпусकाў у Рэспубліцы Беларусь, падставы для прадастаўлення відаў працоўных водпусकाў як аднаго з правоў працоўнага на адпачынак, парадак прадастаўлення працоўных водпусकाў.

Аснову даследавання складаюць нарматыўныя прававыя акты Рэспублікі Беларусь, навуковыя працы і навучальныя дапаможнікі, а таксама артыкулы спецыялістаў-практыкаў па працоўным праве.

У працэсе даследавання выкарыстоўваліся наступныя метады даследавання: гістарычны, сістэмны, сацыялагічны, параўнальна-прававы і метады абагульнення.

Аktуальнасць тэмы дыпломнай працы абумоўлена тым, што прававыя і сацыяльныя гарантыі грамадзян, у тым ліку правы працоўных на працоўны водпуск, з'яўляюцца значнай рысай развітага сацыяльнага грамадства, дэмакратычных прынцыпаў і цывілізацыі ў цэлым.

Па выніках праведзеных даследаванняў у заключэнні да дыпломнай працы прадстаўлены высновы, у якіх пазначан пункт гледжання на рашэнне пытанняў, якія узнікаюць пры прадастаўленні працоўных водпусकाў, прапанаваны канкрэтныя шляхі удасканалення заканадаўства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй фактычны матэрыял аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а усе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ESSAY

Thesis: 62 p., 44 sources.

TAGS: PAID LEAVE, CORE LABOR LEAVE, ADDITIONAL PAID LEAVE, WORKING YEAR ORDER GRANTING PAID LEAVE, THE SUMMATION OF THE LEAVE, LEAVE TO SEPARATION OF, REVIEWS FROM VACATION, COMPENSATION FOR UNUSED LEAVE.

The object of study – the social relations that are formed on the provision of labor holidays.

Subject of research – especially the legal regulation of labor holidays in the Republic of Belarus.

The aim of the thesis is the analysis of the legal framework regulating the labor holidays in the Republic of Belarus, the grounds for granting leave for labor as one of the rights of workers to rest the order of labor holidays.

The basis of the study constitute legal acts of the Republic of Belarus, scientific papers and textbooks, as well as articles of practitioners in labor law.

The study used the following methods: historical, systematic, sociological, comparative legal and synthesis method.

Relevance of the topic of the thesis is due to the fact that the legal and social guarantees of citizens, including the right of workers to paid leave, are an important feature of the social society, democratic principles and civilization as a whole.

According to the results of the survey in the conclusion to the research paper presents the findings, which denotes the point of view on the issues arising in the provision of labor holidays, proposed concrete ways to improve the legislation.

Author work confirms that the above factual material in it objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological principles and concepts are accompanied by references to their authors.