

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

СТЭСИК

Мария Александровна

**ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И СМЕЖНЫЕ ПРАВОВЫЕ
ПОНЯТИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель,
Нихайчик Ольга Леонидовна

Допущена к защите:

« ____ » _____ 2018

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права,
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа состоит из следующих структурных элементов: задание на дипломную работу, оглавление, реферат, введение, 3 главы, заключение, список использованных источников, включающий 69 источников. Общий объем работы составляет 57 страниц.

Ключевые слова: трудовой договор, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда, квалификация, отстранение работника от работы, служебная командировка.

Объект исследования: общественные отношения по поводу изменения трудового договора.

Предмет исследования: нормы законодательства, регулирующего изменения трудового договора и иные смежные понятия, а также научные доктрины, подходы и мнения о данном правовом явлении.

Цель исследования: изучение особенностей правового регулирования изменения трудового договора, поиск проблем в научных подходах и правовом регулировании, а также внесение предложений по решению вышеобозначенных проблем.

Методы исследования: совокупность общенаучных и частнонаучных методов познания: диалектического системно-структурного, логического, сравнительного, формально-юридического и исторического.

Исследования и разработки: на основании изучения различных научных подходов к определению понятия «изменение трудового договора» автором дано собственное определение указанного правового явления, сделан ряд предложений по совершенствованию трудового законодательства. Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца складаецца з наступных структурных элементаў: заданне на дыпломную працу, змест, рэферат, уводзіны, 3 главы, заключэнне, спіс выкарыстаных крыніц, які ўключае 69 крыніц. Агульны аб'ём працы складае 57 старонак.

Ключавыя словы: працоўны дагавор, пераклад, перамяшчэнне, змяненне істотных умоў працы, кваліфікацыя, адхіленне работніка ад працы, службовая камандзіроўка.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны з нагоды змены працоўнага дагавора.

Прадмет даследавання: нормы заканадаўства, якое рэгулюе змены працоўнага дагавора і іншыя сумежныя паняцці, а таксама навуковыя дактрыны, падыходы і меркаванні аб дадзенай правай з'яве.

Мэта даследавання: вывучэнне асаблівасцяў прававога рэгулявання змены працоўнага дагавора, пошук праблем у навуковых падыходах і прававым рэгуляванні, а таксама ўнясенне прапаноў па рашэнні вышэйназваных праблем.

Метады даследавання: сукупнасць агульнанавуковых і частнанавучных метадаў пазнання: дыялектычнага сістэмна-структурнага, лагічнага, параўнальнага, фармальна-юрыдычнага і гістарычнага.

Даследаванні і распрацоўкі: на падставе вывучэння розных навуковых падыходаў да вызначэння паняцця “змена працоўнага дагавора” аўтарам дадзена ўласнае вызначэнне названай прававой з'явы, зроблен шэраг прапаноў па ўдасканаленні працоўнага заканадаўства. Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

SUMMARY

The graduate work consists of the following structural elements: task for the graduate work, contents, essay, introduction, 3 chapters, conclusion, list of used sources consisting of 69 items. The total amount of work is 57 pages.

Key words: employment contract, shifting, transference, change in material working conditions, qualification, dismissal of an employee, business trip.

Object of study: public relations about the changes in the employment contract.

Subject of study: the norms of legislation, regulating changes in the employment contract and other related concepts, as well as scientific doctrines, approaches and opinions about this legal phenomenon.

Goal of study: the study of features in the legal regulation of changes in the employment contract, problem search in scientific approaches and legal regulation, and the introduction of suggestions for solving the above-mentioned problems.

Research methods: a set of general scientific and private scientific methods of cognition: dialectical system-structural, logical, comparative, formal-legal and historical.

Research and developments: on the basis of studying various scientific approaches to the definition of the notion of "changes in the employment contract," there was given the author's own definition of this legal phenomenon, was made a number of proposals for improving labor legislation. The author of the work confirms that the analytical material presented in it reflects the state of the process under study correctly and objectively, and all the theoretical positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.