

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

СЛАВНИКОВА
Екатерина Сергеевна

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ВИНОВНЫМ
ОСНОВАНИЯМ В СООТВЕТСТВИИ С ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Ю. М. Савкина

Допущена к защите:

«___»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Объем работы: 70 страниц, 87 использованных источников.

Ключевые слова: ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ПРОГУЛ, СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ХИЩЕНИЕ ИМУЩЕСТВА НАНИМАТЕЛЯ, ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в процессе прекращения трудового договора по инициативе нанимателя в связи с совершением работником виновных действий.

Цель работы: исследование оснований прекращения трудового договора за виновные действия работника, изучение процедуры прекращения трудового договора по рассматриваемым основаниям, выявление пробелов в правовом регулировании отношений по прекращению трудового договора, разработка предложений по изменению и дополнению законодательства.

Методология исследования: совокупность исторического, логического и метода сравнительно-правового анализа, метод обобщения и аналогии.

Научная новизна исследования: дипломная работа основана на исследовании теоретико-правовых подходов к пониманию оснований прекращения трудового договора. Приведен исторический и теоретический анализ прекращения трудового договора в период с XVIII по XXI века. В работе исследован механизм осуществления прекращения трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника. Выявлены пробелы в законодательстве, и предложены рекомендации по совершенствованию законодательства о прекращении трудового договора по инициативе нанимателя за виновные действия работника.

Автор работы подтверждает, что приведенный материал достоверно и объективно отражает состояние исследуемого объекта.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 70 старонак, 87 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПАДСТАВЫ СПЫНЕННЯ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ПРАГУЛ, СІСТЭМАТЫЧНАЕ НЕВЫКАНАННЕ ПРАЦОЎНЫХ АБАВЯЗКАЎ, КРАДЗЕЖ МАЁМАСЦІ НАЙМАЛЬНІКА, ПАРАДАК ЗВАЛЬНЕННЯ РАБОТНІКАЎ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў працэсе спынення працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка ў сувязі з учыненнем работнікам вінаватых дзеянняў.

Мэта работы: даследаванне падстаў спынення працоўнага дагавора за вінаватых дзеянняў работніка, вывучэнне працэдуры спынення працоўнага дагавора па разглядаемых падставах, выяўленне прабелаў у прававым рэгуляванні адносін па спыненні працоўнага дагавора, распацоўка прапаноў па змяненні і дапаўненню заканадаўства.

Метадалогія даследавання: сукупнасць гістарычнага, лагічнага і метаду параўнальна-прававога аналізу, метада абагульнення і аналогіі.

Навуковая навізна даследавання: дыпломная праца заснавана на даследаванні тэарэтыка-прававых падыходаў да разумення падстаў спынення працоўнага дагавора. Прыведзены гістарычны і тэарэтычны аналіз спынення працоўнага дагавора ў перыяд з XVIII па XXI стагоддзі. У працы даследаваны механізм ажыццяўлення спынення працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка за вінаватых дзеянняў работніка. Выяўлены прабелы ў заканадаўстве, і прапанаваны рэкамендацыі па ўдасканаленні заканадаўства аб спыненні працоўнага дагавора па ініцыятыве наймальніка за вінаватых дзеянняў работніка.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены матэрыял дакладна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага аб'екта.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 70 pages, 87 sources used.

Keywords: TERMINATION OF THE LABOR CONTRACT, BASIS OF TERMINATION OF THE LABOR CONTRACT, PASSING, SYSTEMATIC FOLLOW-UP OF LABOR RESPONSIBILITIES, REALIZATION OF THE PROPERTY OF THE RENOVATOR, PROCEDURE OF LEAVING THE WORKERS.

Object of the study: public relations, which are folding in the process of cessation of the employment contract on the initiative of the employer in connection with the commission of the employee's guilty actions.

The work purpose: to investigate the grounds for termination of the employment contract for the guilty actions of the employee, to study the procedure for termination of the employment contract on the grounds under consideration, to identify gaps in the legal regulation of relations to terminate the employment contract, and to develop proposals for changing and supplementing the legislation.

Methodology of research: a set of historical, logical and method of relatively legal analysis, a method of generalization and analogy.

Scientific novelty of the research: thesis work is based on the study of theoretical and legal approaches to understanding the grounds for termination of the employment contract. The historical and theoretical analysis of the termination of the labor contract in the period from the XVIII-XXI century is given. In work the mechanism of realization of the termination of the labor contract under the initiative of the employer for guilty actions of the worker is investigated. The gaps in the legislation have been identified, and recommendations have been proposed to improve the legislation on the termination of the employment contract on the initiative of the employer for the guilty actions of the employee.

The author of the paper confirms that the given material reliably and objectively reflects the state of the object under study.

The degree work is a self-executed study.