

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

САФРОНОВА

Анастасия Андреевна

**СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОМ
АСПЕКТЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И СТРАН ЕАЭС**

Дипломная работа

Научный руководитель:
Старший преподаватель
О. Л. Нихайчик

Допущена к защите:

«___»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Объём работы: 83 страниц, 92 использованных источников.

Ключевые слова: ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОЮЗ, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ВИДЫ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ, СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, КОНТРАКТ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в процессе заключения, изменения и расторжения срочных трудовых договоров в странах ЕАЭС.

Цель работы: всестороннее исследование норм трудового законодательства стран-участниц ЕАЭС, регулирующих срочные трудовые договоры, и выявление сходств и различий с аналогичными нормами в законодательстве Республики Беларусь.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ и другие) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический, системный и другие).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка изучить и проанализировать виды срочных трудовых договоров в странах ЕАЭС и Республике Беларусь. В результате проведенного комплексного исследования были определены сходства и различия в нормах трудового законодательства стран ЕАЭС, регулирующих порядок заключения, изменения и прекращения срочных трудовых договоров, с аналогичными нормами трудового законодательства Республики Беларусь.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём работы: 83 старонак, 92 скарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ЕЎРАЗІЙСКІ ЭКАНАМІЧНЫ САЮЗ, ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ, ВІДЫ ПРАЦОЎНЫХ ДАМОЎ, ТЭРМІНОВАЯ ПРАЦОЎНАЯ ДАМОВА, КАНТРАКТ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца падчас заключэння, змены і скасавання тэрміновых працоўных дамоў у краінах ЕАЭС.

Мэта работы: усебаковае даследаванне нормаў працоўнага заканадаўства краін-удзельніц ЕАЭС, якія рэгулююць тэрміновыя працоўныя дамовы, а таксама выяўленне падабенстваў і адрозненняў з аналагічнымі нормаў у заканадаўстве Рэспублікі Беларусь.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз і іншыя) і адмысловыя юрыдычныя метады (параўнальна-прававы, фармальна-юрыдычны, сістэмны і іншыя).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай рабоце распачата спроба вывучыць і прааналізаваць выгляд тэрміновых працоўных дамоў у краінах ЕАЭС і Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага комплекснага даследавання былі вызначаны падабенствы і адрозненні ў нормах працоўнага заканадаўства краін ЕАЭС, якія рэгулююць парадак заключэння, змены і скасавання тэрміновых працоўных дамоў, з аналагічнымі нормаў працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Атрыманыя падчас даследавання высновы могуць быць скарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Scope of work: 83 pages, 92 sources used.

Key words: EURASIAN ECONOMIC UNION, LABOR RELATIONS, TYPES OF LABOR CONTRACTS, URGENT LABOR CONTRACT, CONTRACT.

Object of the study: public relations that are formed in the process of concluding, changing and terminating fixed-term employment contracts in the EAEU countries.

The purpose of the work: a comprehensive study of the labor law standards of the EEA member countries regulating fixed-term employment contracts and the identification of similarities and differences with similar norms in the legislation of the Republic of Belarus.

Research methodology: general scientific methods (dialectical, historical, analysis and others) and special legal methods (comparative legal, formal-legal, systemic and others).

Scientific novelty of the research: in the thesis work an attempt is made to study and analyze the types of fixed-term employment contracts in the countries of the EAEU and the Republic of Belarus. As a result of the comprehensive study, similarities and differences in the norms of the labor legislation of the EAEU countries governing the procedure for concluding, amending and terminating fixed-term employment contracts with similar norms of the labor legislation of the Republic of Belarus were determined.

The findings of the study can be used in law-making and in further scientific research.

The degree work is a self-executed study.