

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

РУБИНШТЕЙН
Анна Яковлевна

НЕТИПИЧНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических
наук,
доцент О. С. Курылёва

Допущена к защите:

« ____ » _____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Объём работы: 69 страниц, 92 использованных источника.

Ключевые слова: НЕСТАНДАРТНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ, ДИСТАНЦИОННЫЙ ТРУД, ЗАЁМНЫЙ ТРУД, АУТСТАФФИНГ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся при использовании нестандартных форм занятости.

Цель работы: исследование феномена нестандартной занятости через призму законодательства Республики Беларусь, Российской Федерации и Республики Казахстан на примере заёмного и дистанционного труда, а также обоснование необходимости внесения изменений в действующее белорусское законодательство.

Методы исследования: формально-юридический, исторический, сравнительно-правовой, системный, логический, индукции, дедукции, синтеза, анализа, моделирования, прогнозирования, статистический, диалектический.

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка предложить обоснованный подход к пониманию нестандартной занятости, дистанционного и заёмного труда.

В рамках исследования были проанализированы проблемные аспекты применения нестандартных форм занятости (на примере дистанционного и заёмного труда) в практической деятельности, а также обращено внимание на существующие пробелы в законодательстве в указанных сферах и внесены предложения по устранению пробелов с обоснованием необходимости такого шага.

Достигнутые в ходе исследования выводы могут быть использованы в качестве ориентиров дальнейшей разработки законодательства в сфере нестандартной занятости, а также позволяют оценить риски возможного их использования на данном этапе.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 69 старонак, 92 выкарыстаныя крыніцы.

Ключавыя словы: НЕСТАНДАРТНЫЯ ФОРМЫ ЗАНЯТАСЦІ, ДЫСТАНЦЫЙНАЯ ПРАЦА, ПАЗЫКОВАЯ ПРАЦА, АЎТСТАФІНГ.

Аб'ект даследавання: грамадскія зносіны, якія складаюцца пры выкарыстанні нестандартных форм занятасці.

Мэта працы: даследаванне феномена нестандартнай занятасці праз прызму заканадаўства Рэспублікі Беларусь, Расійскай Федэрацыі і Рэспублікі Казахстан на прыкладзе пазыковай і дыстанцыйнай працы, а таксама абгрунтаванне неабходнасці ўнясення змен у дзеючае беларускае заканадаўства.

Метады даследавання: фармальна-юрыдычны, гістарычны, параўнальна-прававы, сістэмны, лагічны, індукцыі, дэдукцыі, сінтэзу, аналізу, мадэліравання, прагназіравання, статыстычны, дыялектычны.

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы прынята спроба прапанаваць абгрунтаваны падыход да разумення нестандартнай занятасці, дыстанцыйнай і пазыковай працы.

У рамках даследавання былі прааналізаваны праблемныя аспекты выкарыстання нестандартных форм занятасці (на прыкладзе дыстанцыйнай і пазыковай працы) у практычнай дзейнасці, а таксама звернута ўвага да прабелаў, якія існуюць у зазначаных сферах, і ўнесены прапанаванні па ўстараненню прабелаў з абгрунтаваннем неабходнасці такога кроку.

Дасягнутыя у ходзе даследавання вынікі могуць быць выкарастаны ў якасці арыенціраў для далейшай распрацоўкі заканадаўства ў сферы нестандартнай занятасці, а таксама дазваляюць ацаніць рызыкі магчымага іх выкарыстання на сучасным этапе.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Amount of work: 69 pages, 92 sources.

Keywords: NON-STANDARD FORMS OF EMPLOYMENT, TELEWORK, BORROWED LABOUR, OUTSTAFFING.

The object of the research: the social relations developing at use of non-standard forms of employment.

The aim of the work is to study the phenomenon of non-standard employment through the prism of the legislation in the Republic of Belarus, the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan on the example of borrowed and remote work, and the justification for the need to amend the current Belarusian legislation.

Research methods: formal-legal, historical, comparative-legal, systemic, logical, induction, deduction, synthesis, analysis, modeling, forecasting, statistical, dialectical.

Scientific novelty of the research: the diploma attempts to offer a reasonable approach to understanding of non-standard employment, remote and debt work.

The research analyzes the problematic aspects of the use of non-standard forms of employment (on the example of remote and borrowed work) in practice, and draws attention to the existing gaps in legislation in these areas and makes proposals to remove the gaps with justification for the need for such a step.

The findings, which were obtained in the result of the research, can be used as a guide for further development of legislation in the area of non-standard employment, and allow you to assess the risks of their possible use at this stage.

The diploma is an independently accomplished research.