

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ЛОСЬ
Светлана Юльяновна

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЗА УЩЕРБ ПРИЧИНЕННЫЙ
НАНИМАТЕЛЮ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
О. Л. Нихайчик

Допущена к защите:

«___»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 68 с., 52 источника.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, ПРИЧИНЕНИЕ УЩЕРБА, ПОЛНАЯ И ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ИНДИВИДУАЛЬНАЯ И КОЛЛЕКТИВНАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА.

Объект исследования – общественные отношения, возникающие по поводу материальной ответственности работника за ущерб, который он причинил нанимателю.

Предмет исследования – нормативные правовые акты, которыми регламентируются основания и порядок привлечения к материальной ответственности работника за ущерб, причинённый нанимателю, учебная и научная литература, материалы правоприменительной практики.

Цель дипломного исследования – охарактеризовать материальную ответственность работника за ущерб, который он причинил нанимателю, основания ее возникновения и порядок определения размера ущерба.

Результаты исследования и их новизна. В результате проведенного исследования было предложено и обосновано внесение изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Научная новизна дипломной работы заключается в комплексном изучении основных тенденций в развитии института материальной ответственности работника за ущерб, причинённый нанимателю, за счет введения в научный оборот некоторых новых знаний о его понятии, содержании, порядке реализации.

Область возможного практического применения. Результаты исследования могут служить методологическими, теоретическими посылами в научно-исследовательской работе при анализе актуальных проблем в государственно-правовой политике в сфере трудовых отношений, в частности, отношений материальной ответственности и смежных отношений, а также могут быть использованы в учебном процессе при изучении дисциплин «Трудовое право», «Актуальные вопросы применения трудового и социального законодательства».

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: с. 68, 52 крыніцы.

МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, РАБОТНІК, НАЙМАЛЬНІК, ПРЫЧЫНЕННЕ ШКОДЫ, ПОЎНАЯ І АБМЕЖАВАНАЯ МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, ІНДЫВІДУАЛЬНАЯ І КАЛЕКТЫЎНАЯ МАТЭРЫЯЛЬНАЯ АДКАЗНАСЦЬ, ПАКРЫЦЦЁ ШКОДЫ.

Аб'ект даследавання – грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць з нагоды матэрыяльнай адказнасці работніка за шкоду, якую ён прычыніў наймальніку.

Прадмет даследавання – нарматыўныя прававыя акты, якімі рэгламентуюцца падставы і парадак прыцягнення да матэрыяльнай адказнасці работніка за шкоду, прычыненую наймальніку, вучэбная і навуковая літаратура, матэрыялы правапрымяняльнай практыкі.

Мэта дыпломнага даследавання – ахарактарызаваць матэрыяльную адказнасць работніка за шкоду, якую ён прычыніў наймальніку, падставы яе ўзнікнення і парадак вызначэння памеру шкоды.

Вынікі даследавання і іх навізна. У выніку праведзенага даследавання было прапанавана і абгрунтавана ўнясенне змяненняў і дапаўненняў у Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь.

Навуковая навізна дыпломнай работы заключаецца ў комплексным вывучэнні асноўных тэндэнцый у развіцці інстытута матэрыяльнай адказнасці работніка за шкоду, прычыненую наймальніку, за кошт увядзення ў навуковы абарот некаторых новых ведаў аб яго паняцці, змесце, парадку рэалізацыі.

Вобласць магчымага практычнага прымянення. Вынікі даследавання могуць служыць метадалагічнымі, тэарэтычнымі пасылкамі ў навукова-даследчай рабоце пры аналізе актуальных праблем у дзяржаўна-прававой палітыкі ў сферы працоўных адносін, у прыватнасці адносін матэрыяльнай адказнасці і сумежных адносін, а таксама могуць быць выкарыстаны ў навучальным працэсе пры вывучэнні дысцыплін «Працоўнае права», «Актуальныя пытанні прымянення працоўнага і сацыяльнага заканадаўства».

ABSTRACT

Thesis: 68 p., 52 sources.

LIABILITY, EMPLOYEE, EMPLOYER, DAMAGE, FULL AND LIMITED LIABILITY, INDIVIDUAL AND COLLECTIVE LIABILITY, DAMAGES.

The object of the study – social relations arising from the liability of the employee for the damage that he caused to the employer.

The subject of the research is normative legal acts, which regulate the grounds and procedure for bringing an employee to liability for damage caused to the employer, educational and scientific literature, materials of law enforcement practice.

The purpose of the diploma study is to characterize the liability of the employee for the damage that he caused to the employer, the grounds for its occurrence and the procedure for determining the amount of damage.

The results of the study and their novelty. As a result of the conducted research the introduction of amendments and additions to the Labor code of the Republic of Belarus was proposed and justified.

The scientific novelty of the thesis is a comprehensive study of the main trends in the development of the Institute of material responsibility of the employee for the damage caused to the employer, by introducing into the scientific circulation of some new knowledge about its concept, content, implementation.

Area of possible practical application. The results of the study can serve as methodological and theoretical premises in the research work in the analysis of topical issues in public law policy in the field of labor relations, in particular relations of material responsibility and related relations, and can also be used in the educational process in the study of subjects "Labor law", "Topical issues of application of labor and social legislation".