

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО
ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ ВОЛИ СТОРОН: ПО
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

ЛАШКЕВИЧ

Елена Александровна

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

2018

РЕФЕРАТ

Объём работы: 59 страниц, 64 использованных источника, 4 приложения.

Ключевые слова: ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, КЛАССИФИКАЦИЯ ОСНОВАНИЙ, ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в связи с прекращением трудовых отношений по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Цель работы: исследование оснований, особенностей и порядка прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, сравнение правового регулирования данного субинститута в Республике Беларусь и Российской Федерации и выработка на основе этого конкретных предложений по совершенствованию законодательства Беларуси.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ, синтез) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический).

Научная новизна исследования: в дипломной работе предпринята попытка выявить и проанализировать проблемы правового регулирования оснований прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, через призму законодательства Республики Беларусь и Российской Федерации. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию законодательства Республики Беларусь. В частности, обоснована логичность переноса нормы о направлении в лечебно-трудовой профилакторий в ст. 44 Трудового кодекса Республики Беларусь, предложена новая редакция названной статьи с дополнением определенными основаниями прекращения трудового договора по аналогии с Трудовым кодексом Российской Федерации, исключение из нее основания о нарушении правил приема на работу и отнесение его к отдельной классификации и др.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой деятельности и в дальнейших научных исследованиях.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 59 старонак, 64 выкарыстаныя крыніцы, 4 прыкладання.

Ключавыя словы: СПЫНЕННЕ ПРАЦОЎНЫХ СТАСУНКАЎ, АСНОВЫ СПЫНЕННЯ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, КЛАСІФІКАЦЫЯ АСНОЎ, ПЕРАЛІК АСНОЎ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў сувязі са спыненнем працоўных адносінаў па абставінах, якія не залежаць ад волі бакоў.

Мэта працы: даследаванне асноў, асаблівасцяў і парадку спынення працоўнага дагавора па абставінах, якія не залежаць ад волі бакоў, параўнанне прававога рэгулявання гэтага субінстытута ў Рэспубліцы Беларусь і Расійскай Федэрацыі і выпрацоўка на аснове гэтага канкрэтных прапаноў па ўдасканаленні заканадаўства Беларусі.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз, сінтэз) і спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававы, фармальна-юрыдычны).

Навуковая навізна даследавання: у дыпломнай працы зроблена спроба выявіць і прааналізаваць праблемы прававога рэгулявання асноў спынення працоўнага дагавора па абставінах, якія не залежаць ад волі бакоў, праз прызму заканадаўства Рэспублікі Беларусь і Расійскай Федэрацыі. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні заканадаўства Рэспублікі Беларусь. У прыватнасці, абгрунтавана лагічнасць пераносу нормы аб накіраванні ў лячэбна-працоўны прафілакторый у арт. 44 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, прапанаваная новая рэдакцыя названага артыкула з дадаткам пэўнымі асновамі спынення працоўнага дагавора па аналогіі з Працоўным кодэксам Расійскай Федэрацыі, выключэнне з яе асновы аб парушэнні правілаў прыёму на працу і аднясенне яе да асобнай класіфікацыі і інш.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай дзейнасці і ў далейшых навуковых даследаваннях.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

SUMMARY

Size of work: 59 pages, 64 sources used, 4 applications.

Keywords: TERMINATION OF LABOR RELATIONS, BASES OF TERMINATION OF THE LABOR CONTRACT, CLASSIFICATION OF BASES, LIST OF BASES.

The object of research: social relations arising in connection with the termination of employment in circumstances beyond the control of the parties.

The aim of the work: to study the bases, features and procedure for termination of the employment contract for circumstances beyond the control of the parties, to compare the legal regulation of this sub-institution in the Republic of Belarus and the Russian Federation, and to propose on the basis of this specific improving legislation of Belarus.

Methods of research: general scientific methods (dialectical, historical, analysis, synthesis and others) and special legal methods (comparative legal, formal-legal)

Scientific novelty of the research: in the graduate work an attempt is made to identify and analyze problems of legal regulation of the grounds for termination of the employment contract for circumstances beyond the control of the parties, through the prism of the legislation of the Republic of Belarus and the Russian Federation. As a result of the study, proposals were made to improve the legislation of the Republic of Belarus. In particular, it is justified the logic of transferring of the rule about the direction to the medical-labor preventive clinic in Art. 44 of the Labor Code of the Republic of Belarus, a new version of the said article is proposed, with the addition of certain bases for the termination of the employment contract by analogy with the Labor Code of the Russian Federation, excluding the base for violation of the rules of employment and classifying it as a separate classification and etc.

The findings of the research can be used in law enforcement activities and in further scientific research.

The graduate work is a self-executed study.