

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Кудина Надежда Витальевна

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ
РАССМОТРЕНИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Т. М. Петоченко

Допущена к защите:

«___»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права

кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Объём работы: 89 страниц, 59 использованных источников, 4 приложения.

Ключевые слова: ТРУДОВОЙ СПОР; ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР; НАНИМАТЕЛЬ; РАБОТНИК; ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ; КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ; СУД; ОРГАНЫ ПРИМИРЕНИЯ, ПОСРЕДНИЧЕСТВА И АРБИТРАЖА; ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие при рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров, регулируемые нормами трудового права.

Цель работы: на основе комплексного анализа положений трудового законодательства, определения специфики индивидуального трудового спора, найти и сформулировать предложения по совершенствованию законодательства по рассмотрению и разрешению трудовых споров.

Методология исследования: общенаучные методы: диалектический метод, дедукция и индукция, анализ и синтез, системный метод исследования. К частнонаучным методам, использованным при написании работы, относятся: сравнительно-правовой и формально-юридический методы исследования.

Научная новизна исследования: научная новизна исследования определяется кругом анализируемых проблем. В дипломной работе проведено комплексное исследование проблем правового регулирования института трудовых споров (а именно, индивидуальных трудовых споров) в Республике Беларусь. В результате проведенного исследования относительно понятия и видов индивидуальных трудовых споров, их классификации, законодательного закрепления порядка рассмотрения и разрешения трудовых споров были выработаны предложения по совершенствованию трудового законодательства Республики Беларусь в части сроков обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров, образования и функционирования органов примирения, комиссии по трудовым спорам, порядка принятия решений комиссией и др.

В целях расширения применения примирительных процедур при урегулировании индивидуальных трудовых споров нами предложены пути совершенствования трудового законодательства в данной области.

Выводы и предложения, которые содержит дипломная работа, являются результатом самостоятельного исследования, а также заимствованы из литературных и иных источников.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 89 старонак, 59 выкарыстаных крыніц, 4 прыкладання.

Ключавыя словы: ПРАЦОЎНЫ СПОР; ІНДЫВІДУАЛЬНЫ ПРАЦОЎНЫ СПОР; НАЙМАЛЬНІК; ПРАЦАЎНІК; ПРАЦОЎНЫЯ АДНОСІНЫ; КАМІСІЯ ПА ПРАЦОЎНЫХ СПРЭЧКАХ; СУД; ОРГАНЫ ПРЫМІРЭННЯ, ПАСЯРЭДНІЦТВА І АРБІТРАЖА; ВЫКАНАННЕ РАШЭННЯЎ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць пры разглядзе і вырашэнні індывідуальных працоўных спрэчак, якія рэгулююцца нормамі працоўнага права.

Мэта працы: на аснове комплекснага аналізу палажэнняў працоўнага заканадаўства, вызначэння спецыфікі індывідуальнай працоўнай спрэчкі, знайсці і сфармуляваць прапановы па ўдасканаленні заканадаўства па разгляду і вырашэнню працоўных спрэчак.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады: дыялектычны метад, дэдукцыя і індукцыя, аналіз і сінтэз, сістэмны метад даследавання. Да частнонаучных метадаў, выкарыстаных пры напісанні працы, адносяцца: параўнальна-прававой і фармальна-юрыдычны метады даследавання.

Навуковая навізна даследавання: навуковая навізна вызначаецца кругам аналізаваных праблем. У дыпломнай працы праведзена комплекснае даследаванне праблем прававога рэгулявання інстытута працоўных спрэчак (а менавіта, індывідуальных працоўных спрэчак) у Рэспубліцы Беларусь. У выніку праведзенага даследавання адносна паняцці і відаў індывідуальных працоўных спрэчак, іх класіфікацыі, заканадаўчага замацавання парадку разгляду і дазволу працоўных спрэчак былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь у частцы тэрмінаў звароту за дазволам індывідуальных працоўных спрэчак, адукацыі і функцыянавання органаў прымірэння, камісіі па працоўных спрэчках, парадку прыняцця рашэнняў камісіяй і інш.

У мэтах пашырэння прымянення прымірыцельных працэдур пры урэгуляванні індывідуальных працоўных спрэчак намі прапанаваны шляхі ўдасканалення працоўнага заканадаўства ў гэтай галіне.

Высновы і прапановы, якія ўтрымлівае дыпломная праца, з'яўляюцца вынікамі самастойнага даследавання, а таксама запазычаны з літаратурных і іншых крыніц.

SUMMARY

Scope of work: 89 pages, 59 sources used, 4 applications.

Key words: LABOR DISPUTE; INDIVIDUAL LABOR DISPUTE; EMPLOYER; EMPLOYEE; LABOR RELATIONS; COMMISSION ON LABOR DISPUTES; COURT; BODIES OF RECONCILIATION, CLEARING AND ARBITRATION; EXECUTIVE SOLUTIONS.

Object of study: public relations arising in the examination and settlement of individual labor disputes, regulated by the rules of labor law.

The purpose of the work: on the basis of a comprehensive analysis of the provisions of labor law, the definition of the specifics of an individual labor dispute, to find and formulate proposals for improving legislation to review and resolve labor disputes.

Methodology of research: general scientific methods: dialectical method, deduction and induction, analysis and synthesis, system research method. The private scientific methods used in writing the work include: comparative legal and formal legal methods of research.

Scientific novelty of the research: the scientific novelty and significance of the results obtained are determined by the range of problems analyzed. In the thesis, a comprehensive study of the problems of legal regulation of the Institute of labor disputes (namely, individual labor disputes) in the Republic of Belarus. As a result of the conducted research on the concept and types of individual labor disputes, their classification, legislative consolidation of the procedure for consideration and resolution of labor disputes, proposals were developed to improve the labor legislation of the Republic of Belarus in terms of the time limits for applying for individual labor disputes, the formation and functioning of reconciliation bodies, Labor disputes, the order of decision making by the commission, etc.

In order to expand the use of conciliatory procedures in the settlement of individual labor disputes, we have proposed ways of improving labor legislation in this area.

The conclusions and proposals that contain the thesis work are the result of independent research, as well as borrowed from literary and other sources.