

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

КИРЬЯНОВА Виктория Евгеньевна

ПОНЯТИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Дипломная работа

Научный руководитель:
Савкина Юлия Михайловна
старший преподаватель

Допущена к защите

«__» _____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ, МЕСТО РАБОТЫ, РАБОЧЕЕ МЕСТО, УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА, ТРУДОВОЙ СПОР, ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР.

Дипломная работа состоит из 57 страниц. При написании использовано 43 источника.

Цель данной работы состоит в полном и всестороннем исследовании понятия трудового договора, сведений и условий, которые он должен содержать.

Объект исследования – общественные отношения, которые возникают в процессе заключения трудового договора при определении его содержания сторонами.

В процессе исследования использовались общенаучные **методы**: логический, сравнительно-правовой, системный, анализ, синтез и др.

Результаты. По результатам исследования были сделаны следующие выводы: трудовая функция является центральным элементом любого трудового договора. Без этого условия сделка состояться не может, поскольку отсутствие сведений о трудовой функции лишает всякого смысла взаимодействие сторон. Трудовой договор следует отличать от гражданско-правовых договоров (договора подряда, поручения, авторского договора и других). Смещение этих понятий может повлечь за собой неправомерное применение законодательства. Содержание трудового договора составляет совокупность его условий, которые определяют объем прав и обязанностей каждой из сторон трудового договора. Обязательные условия трудового договора – это такие условия, которые должны быть согласованы сторонами и включены в трудовой договор согласно законодательству о труде. Дополнительные (факультативные) условия – это такие условия, которые включаются в содержание трудового договора по усмотрению сторон.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

ПРАЦОЎНЫ ДАГАВОР, РАБОТНІК, НАЙМАЛЬНІК, ПРАЦОЎНАЯ ФУНКЦЫЯ, МЕСЦА ПРАЦЫ, РАБОЧАЕ МЕСЦА, УМОВЫ АПЛАТЫ ПРАЦЫ, АБАВЯЗКОВЫЯ УМОВЫ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, ДАДАТКОВЫЯ УМОВЫ ПРАЦОЎНАГА ДАГАВОРА, РЭЖЫМ ПРАЦЫ І АДПАЧЫНКУ, ПРАЦОЎНЫ СПОР, ГРАМАДЗЯНСКА-ПРАВАВОЙ ДАГАВОР.

Дыпломная праца складаецца з 57 старонак. Пры напісанні выкарыстана 43 крыніцы.

Мэта даследавай работы складаецца ў поўным і ўсебаковым даследаванні паняцці працоўнага дагавора, звестак і ўмоў, якія ён павінен утрымліваць.

Аб'ект даследавання - грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе заключэння працоўнага дагавора пры вызначэнні яго ўтрымання бакамі.

У працэсе даследавання выкарыстоўваліся агульнанавуковыя **метады**: лагічны, параўнальна-прававой, сістэмны, аналіз, сінтэз і інш.

Вынікі. Па выніках даследавання былі зроблены наступныя высновы: працоўная функцыя з'яўляецца цэнтральным элементам любога працоўнага дагавора. Без гэтай умовы здзелка адбыцця не можа, паколькі адсутнасць звестак аб працоўнай функцыі пазбаўляе ўсялякага сэнсу ўзаемадзеяння бакоў. Працоўны дагавор варта адрозніваць ад грамадзянска-прававых дагавораў (дагавора падраду, даручэння, аўтарскага дагавора і іншых). Змешванне гэтых паняццяў можа пацягнуць за сабой неправамернае прымяненне заканадаўства. Змест працоўнага дагавора складае сукупнасць яго ўмоў, якія вызначаюць аб'ём правоў і абавязкаў кожнага з бакоў працоўнага дагавора. Абавязковыя ўмовы працоўнага дагавора - гэта такія ўмовы, якія павінны быць узгоднены бакамі і ўключаны ў працоўны дагавор згодна з заканадаўствам аб працы. Дадатковыя (факультатыўныя) ўмовы - гэта такія ўмовы, якія ўключаюцца ў змест працоўнага дагавора па вырашэнню бакоў.

SUMMARY

LABOR CONTRACT, WORKER, EMPLOYER, LABOR FUNCTION, WORKPLACE, TERMS OF PAYMENT, MANDATORY CONDITIONS OF THE LABOR CONTRACT, ADDITIONAL TERMS OF THE LABOR CONTRACT, LABOR AND REST MODE, LABOR DISPUTE, LEGAL CIVIL AGREEMENT.

The thesis consists of 57 pages. During the writing 43 sources are used.

The **purpose** of this work is to complete and comprehensive study of the concept of an employment contract, information and conditions that it must contain.

The **object** of the study is the social relations that arise in the process of concluding an employment contract when determining its content by the parties.

In the process of research, general scientific **methods** were used: logical, comparative-legal, systemic, analysis, synthesis, etc.

Results. According to the results of the study, the following conclusions were drawn: the labor function is the central element of any labor contract. Without this condition, the transaction can not take place, since the lack of information about the labor function deprives any sense of the interaction of the parties. The employment contract should be distinguished from civil-law contracts (contract of work, assignment, author's contract and others). The confusion of these concepts can lead to the illegal application of legislation. The content of the employment contract is the totality of its terms that determine the scope of the rights and obligations of each party to the employment contract. Obligatory conditions of the employment contract are such conditions that must be agreed by the parties and included in the labor contract in accordance with the labor legislation. Additional (optional) conditions are such conditions that are included in the content of the employment contract at the discretion of the parties.