

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ**

ВАРГАН

Виктория Владимировна

**Научный руководитель
Жвиридовская С.Л.**

2018

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составил 72 страницы, в процессе написания работы было использовано 76 источников.

Перечень ключевых слов: РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМАЛЬНАЯ И СОКРАЩЁННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, НОРМИРОВАНИЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни.

Объект исследования – общественные отношения в сфере регулирования рабочего времени работников в соответствии с трудовым законодательством Республики Беларусь.

Предмет исследования: действующее трудовое законодательство Республики Беларусь.

Цель работы: теоретическое исследование вопросов правового регулирования рабочего времени в современном трудовом законодательстве Республики Беларусь.

Законодательством на нанимателя возложена обязанность организации учета рабочего времени. Так, согласно части первой ст. 133 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель обязан организовать учет явки работников на работу и ухода с нее. Такой учет ведется в табелях использования рабочего времени, годовых карточках и других документах о труде.

В настоящее время для более точного учета рабочего времени работников предприятия вводят электронную систему учета рабочего времени работников, например, ставят электронную пропускную систему с именными карточками, выдаваемыми каждому сотруднику, и т.д. Полагаем, что введение электронной системы учета рабочего времени в значительной мере способствует более точному учету рабочего времени: времени прихода и ухода с работы, времени отсутствия и т.д.

В работе рассмотрены существующие проблемы по теме исследования.

Дипломная работа выполнена самостоятельно. Все заимствования сопровождаются ссылками на соответствующие источники.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы склаў 72 старонкі, у працэсе напісання працы было выкарыстана 76 крыніц.

Пералік ключавых слоў: ПРАЦОЎНЫ ЧАС, АДКАЗНАСЦЬ ЗА ПАРУШЭННІ РЭЖЫМУ ПРАЦОЎНАГА ЧАСУ, НАРМАЛЬНАЯ І СКАРОЧАНАЯ ПРАЦЯГЛАСЦЬ ПРАЦОЎНАГА ЧАСУ, НАРМАВАННЯ ПРАЦЯГЛАСЦІ ПРАЦОЎНАГА ЧАСУ, ЗВЫШВЫЗНАЧАНАЯ ПРАЦА.

Актуальнасць тэмы даследавання абумоўлена тым, што рэжым працоўнага часу вызначае час пачатку і заканчэння працоўнага дня (змены), час абедзеннага і іншых перапынкаў, паслядоўнасць чаргавання работнікаў па зменах, працоўныя і выходныя дні.

Аб'ект даследавання – грамадскія адносіны ў сферы рэгулявання працоўнага часу работнікаў у адпаведнасці з працоўным заканадаўствам Рэспублікі Беларусь.

Прадмет даследавання: дзеючае працоўнае заканадаўства Рэспублікі Беларусь.

Мэта працы: тэарэтычнае даследаванне пытанняў прававога рэгулявання працоўнага часу ў сучасным працоўным заканадаўстве Рэспублікі Беларусь.

Заканадаўствам на наймальніка ускладзены абавязак арганізацыі ўліку працоўнага часу. Так, згодна з часткай першай арт. 133 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь наймальнік абавязаны арганізаваць улік яўкі работнікаў на працу і сыходу з яе. Такі ўлік вядзецца ў табелі выкарыстання працоўнага часу, гадавых картках і іншых дакументах аб працы.

У цяперашні час для больш дакладнага ўліку працоўнага часу работнікаў прадпрыемствы ўводзяць электронную сістэму ўліку працоўнага часу работнікаў, напрыклад, ставяць электронную прапускную сістэму з імяннымі карткамі, якія выдаюцца кожнаму супрацоўніку, і г.д. Мяркуем, што ўвядзенне электроннай сістэмы ўліку працоўнага часу ў значнай меры спрыяе больш дакладнаму ўліку працоўнага часу: часу прыходу і сыходу з працы, часу адсутнасці і г.д.

У працы разгледжаны існуючыя праблемы па тэме даследавання.

Дыпломная праца выканана самастойна. Усе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на адпаведныя крыніцы.

ABSTRACT

The volume of the thesis was 72 pages, 76 sources were used in the process of writing the paper.

The list of key words: THE CONCEPT OF WORKING TIME, RESPONSIBILITY FOR VIOLATIONS OF THE WORKING TIME MODE, NORMAL AND CONSTRAINED DURATION OF WORKING TIME, NORMALIZATION OF WORKING TIME DURATION, SUPER-WORKING WORKS.

The relevance of the research topic is conditioned by the fact that the working time regime determines the time of the beginning and the end of the working day (shift), the time of lunch and other breaks, the sequence of alternation of workers for shifts, working days and days off.

The object of research is social relations in the sphere of regulation of working hours of employees in accordance with the labor legislation of the Republic of Belarus.

Subject of the research: current labor legislation of the Republic of Belarus.

Objective: theoretical study of legal regulation of working time in the modern labor legislation of the Republic of Belarus.

Legislation on the employer entrusts the organization of the accounting of working hours. So, according to part 1 of Art. 133 LC the employer is obliged to organize the account of a turnout of workers on work and leaving from it. Such records are kept in time-sheets, annual cards and other labor documents.

At present, for an accurate accounting of the working hours of employees of the enterprise, an electronic system for recording the working time of employees is introduced, for example, they put an electronic access system with personal cards issued to each employee, etc. We believe that the introduction of the electronic system of working hours records significantly contributes to a more accurate accounting of working hours: time of arrival and departure from work, absence time, etc.

The paper considers the existing problems on the research topic.

The thesis work was done independently . All borrowings are accompanied by references to the relevant sources.