

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ОРГАНИЗАЦИЙ**

АНАНИЧ

Елена Николаевна

**Научный руководитель
Курылева О.С.**

2018

РЕФЕРАТ

Объём работы: 55 страниц, 45 использованных источников, изложенных в порядке появления ссылок на них в тексте работы.

Ключевые слова: РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРАВОВОЙ СТАТУС, СУБЪЕКТ ТРУДОВОГО ПРАВА, ПОЛНОМОЧИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, ОСНОВАНИЯ УВОЛЬНЕНИЯ.

Объект исследования: общественные отношения, возникающие в сфере регулирования труда руководителя организации.

Цель работы: изучить особенности регулирования труда руководителя организации, охарактеризовать его правовое положение, а также обосновать необходимость внесения изменений в действующее трудовое законодательство Беларуси в данной области.

Методология исследования: общенаучные методы (диалектический, исторический, анализ, синтез и др.) и специальные юридические методы (сравнительно-правовой, формально-юридический и др.).

Научная новизна исследования: определены особенности правового статуса руководителя организации, заключения, изменения и расторжения трудового договора (контракта) с руководителем организации и выявлены проблемы в данной области. Проанализированы виды ответственности, применяемые к руководителю организации и выявлены проблемы в данной области. В результате проведенного исследования были выработаны предложения по совершенствованию трудового законодательства Республики Беларусь, регулирующего труд руководителя организации.

Практическая значимость дипломной работы: полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы в правотворческой и правоприменительной деятельности и для дальнейших научных исследований.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЭФЕРАТ

Аб'ём працы: 55 старонак, 45 выкарыстаных крыніц, выкладзеных у парадку з'яўлення спасылак на іх у тэксце работы.

Ключавыя словы: КІРАЎНІК АРГАНІЗАЦЫІ, Прававы статус, суб'ект ПРАЦОЎНАГА ПРАВА, ПАЎНАМОЦТВЫ, АДКАЗНАСЦЬ КІРАЎНІКА АРГАНІЗАЦЫІ, ПАДСТАВЫ ЗВАЛЬНЕННЯ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у сферы рэгулявання працы кіраўніка арганізацыі.

Мэта працы: вывучыць асаблівасці рэгулявання працы кіраўніка арганізацыі, ахарактарызаваць яго прававое становішча, а таксама абгрунтаваць неабходнасць унясення зменаў у дзеючае працоўнае заканадаўства Беларусі ў гэтай галіне.

Метадалогія даследавання: агульнанавуковыя метады (дыялектычны, гістарычны, аналіз, сінтэз і інш.) І спецыяльныя юрыдычныя метады (параўнальна-прававой, фармальна-юрыдычны і інш.).

Навуковая навізна даследавання: вызначаны асаблівасці прававога статусу кіраўніка арганізацыі, заключэння, змянення і скасавання працоўнага дагавора (кантракта) з кіраўніком арганізацыі і выяўленыя праблемы ў гэтай галіне. Прааналізаваныя віды адказнасці, якія прымяняюцца да кіраўніка арганізацыі і выяўленыя праблемы ў гэтай галіне. У выніку праведзенага даследавання былі выпрацаваны прапановы па ўдасканаленні працоўнага заканадаўства Рэспублікі Беларусь, якое рэгулюе працу кіраўніка арганізацыі.

Практычная значнасць дыпломнай працы: атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны ў праватворчай і правапрымяняльнай дзейнасці і для далейшых навуковых даследаванняў.

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

ESSAY

Scope of work: 55 pages, 45 sources used, stated in order of appearance of references to them in the text of the work.

Keywords: HEAD OF ORGANIZATION, LEGAL STATUS, SUBJECT OF LABOR LAW, CREDENTIALS, RESPONSIBILITY OF THE ORGANIZATION MANAGER, FOUNDATION OF LEAVING.

Object of research: social relations arising in the sphere of labor regulation of the head of an organization.

The purpose of the study was to study the peculiarities of the organization's work regulation, to characterize its legal status, and also to substantiate the need to amend the current labor legislation of Belarus in this field.

Methodology of research: general scientific methods (dialectical, historical, analysis, synthesis, etc.) and special legal methods (comparative legal, formal and legal, etc.).

Scientific novelty of the research: specifics of the legal status of the head of the organization, conclusion, modification and termination of the employment contract (contract) with the head of the organization and identified problems in this area. The types of responsibility applied to the head of the organization are analyzed and problems in this area are identified. As a result of the study, proposals were made to improve the labor legislation of the Republic of Belarus regulating the work of the head of the organization.

Practical significance of the thesis: the conclusions obtained during the research can be used in law-making and law enforcement activities and for further scientific research.

The degree work is a self-executed study.