

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

БОРОДЬКО Екатерина Валерьевна

ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ РАЗРЕШЕНИЯ
ТРУДОВЫХ СПОРОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Магистерская диссертация

специальность 1-24 81 05 «Правовое обеспечение альтернативных
способов урегулирования конфликтов и споров»

Научный руководитель
Мотина Евгения Владимировна
кандидат юридических наук,
доцент

Допущена к защите

«__» _____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права

_____ О.Н. Здрок

кандидат юридических наук, доцент

Минск, 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ФОРМЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ, СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ, ТРУДОВОЙ СПОР, ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР, КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР, АЛЬТЕРНАТИВНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ, ПРИМИРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ, МЕДИАЦИЯ, ПОСРЕДНИЧЕСТВО.

Цель диссертационного исследования заключается в изучении сущности примирительных процедур, особенностей их применения при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, выявлении проблем правового регулирования и правоприменительной практики, выработке предложений по их преодолению.

Объектом исследования являются общественные отношения, которые возникают в процессе рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров с использованием примирительных процедур.

Предметом исследования являются примирительные процедуры при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, их цели, порядок их осуществления, результаты примирительных процедур.

Научная новизна магистерской диссертации заключается в формулировании предложений по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь: предусмотреть возможность создания органов примирения, посредничества и арбитража по соглашению между нанимателем и работником (работниками в лице их представительных органов) для разрешения индивидуальных трудовых споров; закрепить порядок проведения переговоров между нанимателем и работником в случае возникновения между ними разногласий; установить административную ответственность нанимателя в случае нарушения обязанности направить работнику ответ по заявленным требованиям или предложениям в установленный срок.

Работа состоит из введения, 2 глав, 6 разделов и заключения.

Первая глава посвящена теоретическим основам правовой защиты прав и законных интересов участников трудовых правоотношений, раскрываются понятия защиты прав и законных интересов участников трудовых правоотношений, форм и способов такой защиты, определяется место примирительных процедур в системе форм и способов защиты прав и законных интересов участников трудовых правоотношений. Во второй главе примирительные процедуры рассматриваются в системе альтернативных способов разрешения споров, выявляются особенности их применения для урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Объем работы – 60 страниц. Использовано 58 источников.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ПРАЦЫ

КЛЮЧАВЫЯ СЛОВЫ: АБАРОНА ПРАЦОЎНЫХ ПРАВОЎ, ФОРМЫ АБАРОНЫ ПРАЦОЎНЫХ ПРАВОЎ, СПАСАБЫ АБАРОНЫ ПРАЦОЎНЫХ ПРАВОЎ, ПРАЦОЎНАЯ СПРЭЧКА, АЛЬТЭРНАТЫЎНАЕ ВЫРАШЭННЕ СПРЭЧАК, ПРЫМІРЭНЧЫЯ ПРАЦЭДУРЫ, МЕДЫЯЦЫЯ, ПАСРЭДНІЦТВА.

Мэта дысертацыйнага даследавання заключаецца ў вывучэнні сутнасці прымірэнчых працэдур, асаблівасцей іх ўжывання пры вырашэнні індывідуальных і калектыўных працоўных спрэчак, выяўленні праблем прававога рэгулявання і правапрымянальнай практыкі, выпрацоўцы прапаноў па іх пераадоленню.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца грамадскія адносіны, якія ўзнікаюць у працэсе разгляду індывідуальных і калектыўных працоўных спрэчак з выкарыстаннем прымірэнчых працэдур.

Прадметам даследавання з'яўляюцца прымірэнчыя працэдурны пры вырашэнні індывідуальных і калектыўных працоўных спрэчак, іх мэты, парадак іх ажыццяўлення, вынікі прымірэнчых працэдур.

Навуковая навізна магістарскай дысертацыі заключаецца ў фармуляванні прапаноў па ўнясенні змяненняў і дапаўненняў у Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь: прадугледзець магчымасць стварэння органаў прымірэння, пасярэдніцтва і арбітражу па дамоўце паміж наймальнікам і работнікам (работнікамі ў асобе іх прадстаўнічых органаў) для вырашэння індывідуальных працоўных спрэчак; замацаваць парадак правядзення перамоваў паміж наймальнікам і работнікам у выпадку ўзнікнення паміж імі рознагалоссяў; ўсталяваць адміністрацыйную адказнасць наймальніка ў выпадку парушэння абавязку накіраваць работніку адказ па заяўленым патрабаванням або прапановах ва ўстаноўлены тэрмін.

Праца ўключае ўводзіны, 2 главы, 6 раздзелаў і заключэнне.

Першая глава прысвечана тэарэтычным асновам абароны правоў і законных інтарэсаў удзельнікаў працоўных праваадносін, раскрываюцца паняцці абароны правоў і законных інтарэсаў удзельнікаў працоўных праваадносін, формаў і спосабаў такой абароны, вызначаецца месца прымірэнчых працэдур у сістэме формаў і спосабаў абароны правоў і законных інтарэсаў удзельнікаў працоўных праваадносін.

У другой главе прымірэнчыя працэдурны разглядаюцца ў сістэме альтэрнатыўных спосабаў вырашэння спрэчак, выяўляюцца асаблівасці іх прымянення для ўрэгулявання індывідуальных і калектыўных працоўных спрэчак.

Аб'ём працы – 60 старонак. Выкарыстана 58 крыніц.

SUMMARY

KEYWORDS: PROTECTION OF LABOR RIGHTS, FORMS OF PROTECTION OF LABOR RIGHTS, METHODS OF PROTECTION OF LABOR RIGHTS, LABOR DISPUTE, INDIVIDUAL LABOR DISPUTE, COLLECTIVE LABOR DISPUTE, ALTERNATIVE DISPUTE RESOLUTION, CONCILIATION PROCEDURES, MEDIATION.

The purpose of the research is to study the essence of conciliation procedures, peculiarities of their application in the resolution of individual and collective labor disputes, as well as to reveal the problems of the legal regulation and law enforcement practice in order to develop proposals to overcome them.

The object of the research are social relationships that arise in the process of considering of individual and collective labor disputes using conciliation procedures.

The subject of the research are conciliation procedures in the resolution of individual and collective labor disputes, their purpose, the procedure for their implementation, the results of conciliation procedures.

The scientific novelty of the master's thesis is to formulate proposals for introducing amendments and additions to the Labor Code of the Republic of Belarus: to provide the ability to create reconciliation, mediation and arbitration bodies by the agreement between an employer and employee (employees through their representative bodies) for the resolution of individual labor disputes; to fix the procedure of negotiation between the employer and the employee in case of appearance of disagreements between them; to establish the administrative responsibility of the employer in case of a breach of the duty to send a response to the employee on the claim within the prescribed period.

The work consists of introduction, 2 chapters, 6 sections and conclusions.

The first chapter is devoted to the theoretical foundations for the protection of the rights and legitimate interests of participants in labor relations, the concepts of the protection of rights and legitimate interests of participants in labor relations, forms and methods of such protection are revealed, the place of conciliatory procedures in the system of forms and ways of protecting the rights and legitimate interests of participants in labor relations is determined.

In the second chapter conciliatory procedures are considered in the system of alternative methods for resolving disputes, specific features of their application for the settlement of individual and collective labor disputes are revealed.

The scope of the work – 60 pages. 58 sources were used.