

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права

КОЛОШУК
Ольга Анатольевна

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель,
Ю. М. Савкина

Допущена к защите:

«___»_____ 2018 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О. Н. Здрок

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Объём работы: 55 страниц, 48 использованных источников.

Ключевые слова: СОЦИАЛЬНЫЙ ОТПУСК, ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ, ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, ОТПУСК ПО УВАЖИТЕЛЬНЫМ ПРИЧИНАМ ЛИЧНОГО И СЕМЕЙНОГО ХАРАКТЕРА, ОТПУСК В СВЯЗИ С ОБУЧЕНИЕМ.

Объект исследования: общественные отношения, складывающиеся в процессе предоставления работникам социальных отпусков в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Беларусь, а также теоретические и практические вопросы их правового регулирования.

Цель работы состоит в исследовании вопросов правового регулирования социальных отпусков, анализе понятия социального отпуска, определения лиц, имеющих право на такие отпуска, их продолжительность и порядок оплаты.

Методы исследования: аналитический, сравнительно-правовой, метод обобщения, аналогии и др.

Результаты исследования: автором проанализированы нормы трудового законодательства, регулирующие основания и порядок, предоставления социальных отпусков; выявлены недостатки правового регулирования соответствующих общественных отношений, предложены варианты по их устранению.

Полученные в ходе исследования выводы могут быть использованы при совершенствовании правового регулирования социальных отпусков, правоприменительной практике.

Дипломная работа является самостоятельно выполненным исследованием.

РЕФЕРАТ

Аб'ём працы: 55 старонак, 48 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: САЦЫЯЛЬНЫ АДПАЧЫНАК, ВІДЫ САЦЫЯЛЬНЫХ АДПАЧЫНКАЎ, АДПАЧЫНАК ПА ЦЯЖАРНАСЦІ І РОДАХ, АДПАЧЫНАК ПА ДОГЛЯДУ ЗА ДЗІЦЕМ, АДПАЧЫНАК ПА ЎВАЖЛІВЫХ ПРЫЧЫНАХ АСАБІСТАГА І СЯМЕЙНАГА ХАРАКТАРУ, АДПАЧЫНАК У СУВЯЗІ З НАВУЧАННЕМ.

Аб'ект даследавання: грамадскія адносіны, якія складваюцца ў працэсе прадастаўлення работнікам сацыяльных адпачынкаў у адпаведнасці з дзеючым працоўным заканадаўствам Рэспублікі Беларусь, а таксама тэарэтычныя і практычныя пытанні іх прававога рэгулявання.

Мэта працы складаецца ў даследаванні пытанняў прававога рэгулявання сацыяльных адпачынкаў, аналізе паняцця сацыяльнага адпачынку, вызначэння асоб, якія маюць права на такія адпачынкi, іх працягласць і парадак аплаты.

Метады даследавання: аналіз літаратуры, аналітычны, параўнальна-прававой і інш.

Вынікі даследавання: аўтарам прааналізаваны нормы працоўнага заканадаўства, якія рэгулююць падставы і парадак, прадастаўлення сацыяльных адпачынкаў; выяўлены недахопы прававога рэгулявання адпаведных грамадскіх адносін, прапанаваныя варыянты па іх ліквідацыі.

Атрыманыя ў ходзе даследавання высновы могуць быць выкарыстаны пры удасканаленні прававога рэгулявання сацыяльных адпачынкаў, правапрымяняльнай практыцы

Дыпломная праца з'яўляецца самастойна выкананым даследаваннем.

ABSTRACT

Volume: 55 pages, 48 used references.

Key words: SOCIAL LEAVE, VACATION AND MATERNITY LEAVE, LEAVE FOR CHILD CARE, LEAVE FOR LEGITIMATE REASONS OF PERSONAL AND FAMILY NATURE HOLIDAYS IN CONNECTION WITH TRAINING.

The object of the study: social relations that develop in the process of granting social leave to employees in accordance with the current labor legislation of the Republic of Belarus, as well as theoretical and practical issues of their legal regulation.

The aim of the work is to study the issues of legal regulation of social leave, the analysis of the concept of social leave, the definition of persons entitled to such leave, their duration and payment procedure.

Research methods: literature analysis, analytical, comparative legal, etc.

Results of the research: the author analyzes the norms of labor legislation, regulating the grounds and procedure for granting social leave; reveals the shortcomings of the legal regulation of relevant social relations, offers options for their elimination.

The findings of the study can be used to improve the legal regulation of social leave, law enforcement practice.

Thesis is self-made study.