

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра международного менеджмента**

МАСЕЙКО
Ксения Ивановна

**МИРОВОЙ ОПЫТ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА И ЕГО
ПРИМЕНЕНИЕ НА БЕЛОРУССКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ (НА ПРИМЕРЕ
ООО «ЭКОСЕРВИСПРОЕКТ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
Хлебовец А.С.

Допущена к защите

«__» _____ 2018 г.

Зав.кафедрой международного менеджмента

доктор экономических наук, профессор С.В.Лукин

Минск, 2018

РЕФЕРАТ

Масейко Ксения Ивановна

«Мировой опыт мотивации труда персонала и его применение на белорусских предприятиях (на примере ООО «Экосервиспроект»)»

Дипломная работа: 124 страница, 2 рисунка, 26 таблиц, 46 источника, 19 приложений.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, МИРОВОЙ ОПЫТ, МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, СИСТЕМА ГРЕЙДОВ, СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Объект и предмет исследования – система мотивации труда персонала на предприятии ООО «Экосервиспроект».

Методы исследования: сравнительный анализ и синтез, теоретический анализ, функциональный и динамический анализ, метод попарных сравнений, анкетирование, статистический метод, дедукция.

Полученные результаты и их новизна: в результате проведенного анализа выявлены существующие недостатки и разработана система мотивации труда персонала на предприятии на основании международного опыта. Тема мотивации и стимулирования в нашей стране была актуальна всегда, так как особую цену имеет не только умение найти квалифицированного и способного работника, но и заинтересовать его, предоставить ему все необходимые условия, чтобы впоследствии получить высокую продуктивность трудовой деятельности.

Область возможного практического применения: выявление возможных направлений мотивации труда персонала на белорусских предприятиях, система мотивации персонала ООО «Экосервиспроект».

Автор дипломной работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

(подпись студента)

РЭФЕРАТ

Масейка Ксенія Іванаўна

«Сусветны вопыт матывацыі працы персаналу і яго прымяненне на беларускіх прадпрыемствах (на прыкладзе ТАА «Экасервіспраект»)»

Дыпломная праца: 124 старонка, 2 малюнка, 26 табліц, 46 крыніцы, 19 прыкладанняў.

Ключавыя словы: МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ, ПЕРСАНАЛ, СУСВЕТНЫ ВОПЫТ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ І НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ СТЫМУЛЯВАННЕ, СІСТЭМА ГРЭЙДАЎ, САЦЫЯЛЬНЫ ПАКЕТ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ.

Аб'ект і прадмет даследавання – сістэма матывацыі працы персаналу на прадпрыемстве ТАА «Экасервіспраект».

Метады даследавання: параўнальны аналіз і сінтэз, тэарэтычны аналіз, функцыянальны і дынамічны аналіз, метады попарных параўнанняў, анкетаваанне, статыстычны метады, дэдукцыя.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: у выніку праведзенага аналізу выяўлены існуючыя недахопы і распрацавана сістэма матывацыі працы персаналу на прадпрыемстве на падставе міжнароднага вопыту. Тэма матывацыі і стымулявання ў нашай краіне была актуальная заўсёды, так як асабліваю цану мае не толькі ўменне знайсці кваліфікаванага і здольнага работніка, але і зацікавіць яго, даць яму ўсе неабходныя ўмовы, каб пасля атрымаць высокую прадуктыўнасць працоўнай дзейнасці.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: выяўленне магчымых напрамкаў матывацыі працы персаналу на беларускіх прадпрыемствах, сістэма матывацыі персаналу ТАА «Экасервіспраект».

Аўтар дыпломнай працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

(подпіс студэнта)

ABSTRACT

Maseyko Ksenia Ivanovna

«World experience of personnel motivation and its application at Belarusian enterprises (for example, LLC. «Ekoservisproekt»»)

Thesis: 124 pages, 2 figures, 26 tables, 46 sources, 19 applications.

Key words: LABOR MOTIVATION, PERSONNEL, EXPERIENCE OF THE WORLD, MATERIAL AND IMMATERIAL INCENTIVES, GRADES, BENEFITS PACKAGE, PRODUCTIVITY.

The object and subject of research – the system of motivation of personnel at the enterprise LLC. "Ekoservisproekt".

Research methods: comparative analysis and synthesis, theoretical analysis, functional and dynamic analysis, the method of pairwise comparisons, questionnaires, statistical method, deduction.

The results and their novelty: as a result of the analysis revealed existing shortcomings and developed a system of motivation of personnel in the enterprise on the basis of international experience. The theme of motivation and stimulation in our country has always been relevant, as a special price is not only the ability to find a qualified and capable employee, but also to interest him, to provide him with all the necessary conditions to subsequently obtain high productivity.

The scope of possible practical application: identification of possible areas of motivation of personnel at Belarusian enterprises, the system of motivation of the personnel of LLC. "Ecoservisproekt".

The author of the thesis confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under study, and all theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

(student's signature)