**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО**

 **ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

**(НА ПРИМЕРЕ ООО «ЕВРОТОРГ»)**

СЕЛИВОНЧИК Дарья Сергеевна

Руководитель

Деревяго Игорь Петрович,

кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2018

Дипломная работа: 62 с., 7 рис., 21 табл., 27 источника, 6 приложений.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА, ВЫРАБОТКА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.

Целью дипломной работы является разработка мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в ООО «Евроторг».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить понятие системы управления трудовыми ресурсами и ее основные элементы;
2. Раскрыть основные принципы построения эффективной системы управления трудовыми ресурсами;
3. Привести классификацию методов управления трудовыми ресурсами;
4. Определить основные показатели эффективного управления трудовыми ресурсами;
5. Дать организационно-экономическую характеристику исследуемой организации;
6. Провести общую оценку системы управления трудовыми ресурсами и анализ организационной структуры ее управления;
7. Проанализировать динамику численности трудовых ресурсов организации;
8. Дать оценку обеспеченности и движению трудовых ресурсов;
9. Изучить производительность труда и расходы на персонал;
10. Разработать рекомендации по повышению эффективности управления трудовыми ресурсами и оценить эффект от их внедрения.

Объектисследования: торговая организация ООО «Евроторг».

Предмет исследования: управление трудовыми ресурсами в ООО «Евроторг».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, приемы экономико-статистического и экономико-математического анализа, графический.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при управлении трудовыми ресурсами в торговых организациях.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положение и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 62 с., 7 мал., 21 табл., 27 крыніцы, 6 дадаткаў.

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЕРСАНАЛ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦЫ, ВЫПРАЦОЎКА, ЗАРОБАК.

Мэтай працы з'яўляецца распрацаванне мерапрыемств па павышэнню эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў у ТАА «Еўраторг».

У рамках дасягнення мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Даследаваць паняцце сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі і яе асноўныя элементы;

2. Раскрыць асноўныя прынцыпы пабудовы эфектыўнай сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі;

3. Прывесці класіфікацыю метадаў кіравання працоўнымі рэсурсамі;

4. Вызначыць асноўныя паказчыкі эфектыўнага кіравання працоўнымі рэсурсамі;

5. Даць арганізацыйна-эканамічную характарыстыку доследнай арганізацыі;

6. Правесці агульную ацэнку сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі і аналіз арганізацыйнай структуры яе кiравання;

7. Прааналізаваць дынаміку колькасці працоўных рэсурсаў арганізацыі;

8. Даць ацэнку забяспечанасці і руху працоўных рэсурсаў;

9. Даследаваць прадукцыйнасць працы і выдаткі на персанал;

10. Распрацаваць рэкамендацыі па павышэнню эфектыўнасці кіравання працоўнымі рэсурсамі і ацаніць эфект ад іх укаранення.

Аб'ект даследавання: гандлёвая арганізацыя ТАА «Еўраторг».

Прадмет даследавання: кіраванне працоўнымі рэсурсамі ТАА «Еўраторг».

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, груповак, прыёмы эканоміка-статыстычнага і эканоміка-матэматычнага аналізу, графічны.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры кіраваннi працоўнымі рэсурсамі ў гандлёвых арганізацыях.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 62 p., 7 figures, 21 tables, 27 sources, 6 applications.

LABOR RESOURCES, PERSONNEL, EFFICIENCY OF LABOR, PRODUCTION, WAGES

The aim of the thesis is to develop recommendations for increasing the efficiency of using the labor resources of LLC «Evrotorg».

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. Examine the concept of the human resources management system and its basic elements;

2. Reveal the basic principles of organization an effective system of human resources management;

3. Classify human resources management methods;

4. Define main human resources management indicators;

5. Give the organizational and economic characteristics of the organization;

6. Assess the human resource management system and its organizational structure;

7. Analyze the dynamics of the labor resources number;

8. Assess labor resources sufficiency and movement;

9. Study labor productivity and personnel costs;

10. Develop recommendations for improving the human resource management and assess the impact of their implementation.

Object of research: the trade organization of LLC «Evrotorg».

The subject research: the human resource management in LLC «Evrotorg».

Methods: comparative analysis, groupings, methods of economic-statistical and economic-mathematical analysis, graphical method.

Area of possible practical application: the proposed solutions can be used in practice in human resource management of trade organizations.

The author of work confirms that the above thesis work in computation and analytical material correctly, and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.