**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

 **«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

 **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСООВ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ПРИМЕРЕ СОАО «КОММУНАРКА»**

КУДЕЛЬ Ирина Игоревна

Руководитель

Зубарев Андрей Васильевич,

кандидат исторических наук

2018

Дипломная работа: 54 с.,9 рис., 10 табл., 5 формул, 46 источников,6 прил.

СОАО «КОММУНАРКА», КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, КАДРОВАЯ СЛУЖБА, МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ.

Объектом исследования в дипломной работе является страховое открытое акционерное общество «Коммунарка».

Предмет дипломной работы - кадровая политика ОАО «Коммунарка».

Цельюработы выступает проведение анализа кадровой политики СОАО «Коммунарка» и разработка направлений ее совершенствования.

Методы и методология исследования: сравнительный анализ, группировка, графический метод, метод относительных величин.

Результаты исследования и разработки: рассмотрены теоретические аспекты управления персоналом, была проанализирована организационная структура и основные технико-экономические показатели СОАО «Коммунарка»; проведен анализ деятельности предприятия, определены пути оптимизации управления персоналом предприятия и произведена оценка их эффективности.

Полученные результаты и их новизна: разработаны мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов СОАО «Коммунарка».

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования выводов, рекомендаций, предложенных мероприятий, описанных в дипломной работе, в качестве основы проведения эффективной кадровой политики в СОАО «Коммунарка».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 54 с., 9 мал., 10 табл., 5 формул., 46 наiм. лiт.,6 дадаткаў.

СААТ «КАМУНАРКА», КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, КАДРАВАЯ СЛУЖБА, МЕТАДЫ СТЫМУЛЯВАННЯ.

Аб'ектам даследавання ў дыпломнай рабоце з'яўляецца СААТ «Камунарка».

Прадмет дыпломнай работы - кадравая палітыка СААТ «Камунарка».

Мэтай работы выступае правядзенне аналізу кадравай палітыкі СААТ «Камунарка» і распрацоўка напрамкаў яе ўдасканалення.

Метады даследавання: параўнальны аналіз, групоўка, графічны метад, метад адносных велічынь.

Вынікі даследавання і распрацоўкі: разгледжаны тэарэтычныя аспекты сістэмы кіравання персаналам, была прааналізавана структура арганізацыі і асноўныя тэхніка-эканамічныя паказчыкі СААТ «Камунарка»; праведзены аналіз дзейнасці прадпрыемства, вызначаны шляхі аптымізацыі кіравання рызыкамі дзейнасці прадпрыемства і праведзеная ацэнка іх эфектыўнасці.

 Практычная значнасць вынікаў даследавання: распрацаваны мерапрыемствы па павышэнню эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў СААТ «Камунарка».

Практычная значнасць даследавання заключаецца ў магчымасці выкарыстання высноў, рэкамендацый, прапанаваных мерапрыемстваў, апісаных у дыпломнай рабоце, у якасці асновы правядзення эфектыўнай кадравай палітыкі ў СААТ «Камунарка».

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 54 p., Figures 9, Tables 10, Formulas 5, 46 sources., 6 app.

OJSC "KOMMUNARKA", HUMAN RESOURCES POLICY, HUMAN RESOURCES, PERSONNEL MANAGEMENT, MOTIVATION SYSTEM, PERSONNEL SERVICE, STIMULATION METHODS.

The object of study in the research paper is OJSC "Kommunarka".

The subject of the thesis - the personnel policy of OJSC “Kommunarka”.

The aim of the thesis is an analysis of OJSC "Kommunarka" human resources and the development of areas of personnel management in the company.

Methods of research: сomparative analysis, grouping, graphical method, method of relative values.

Research and development results: The theoretical aspects of personnel management; The organizational structure and main technical and economic indicators of OJSC "Kommunarka" were analyzed; An analysis of the enterprise's activities was carried out, ways of optimizing the risk management of the enterprise's activities were determined and their effectiveness was assessed.

The received results and their novelty: measures have been developed to improve the efficiency of the use of the labor resources of OJSC "Kommunarka".

The practical significance of the study is the possibility of using the findings, recommendations and proposed actions described in the research paper, as the basis of an effective human resources policy of OJSC "Kommunarka".

The author of the work confirms that resulted settlement and analytical materials in the research paper correctly and objectively reflect the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological positions and concepts are accompanied by references to their authors.