**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ СП ЗАО «МИЛАВИЦА»)**

КИСЕЛЁВА Оксана Михайловна

Руководитель

Морозова Наталья Иосифовна,

старший преподаватель

2018

Дипломная работа: 76 с., 14 рис., 3 табл., 27 источников, 7 прил.

МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ, УДОВЛЕТВОРЁННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, МЕТОДИКА ГЕРЧИКОВА

Целью дипломной работы является разработка рекомендаций по повышению совершенствования профессиональной мотивации сотрудников на СП ЗАО «Милавица».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Проанализировать теоретическую литературу по проблеме развития мотивации труда;
2. Выявить сущность мотивации персонала в системе управления;
3. Охарактеризовать методы мотивации персонала;
4. Рассмотреть общую характеристику предприятия СП ЗАО «Милавица»;
5. Проанализировать эффективность персонала, систему мотивации на СП ЗАО «Милавица;
6. Исследовать особенности профессиональных мотивов у сотрудников;
7. Сформулировать выводы и практические рекомендации по совершенствованию профессиональной мотивации сотрудников.

Объектом данного исследования является мотивационная сфера сотрудников СП ЗАО «Милавица».

Предметомисследования является структура профессиональной мотивации сотрудников СП ЗАО «Милавица».

Методы исследования: сравнительный метод, наблюдение, методы обработки данных, метод анализа, метод анкетирования и опроса, описание, метод синтеза.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при повышении экономической эффективности деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературы и других источников теоретические, методологические и методические положение и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 76 с., 14 мал., 3 табл., 27 крыніц, 7 дадаткаў

МАТЫВАЦЫЯ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ, ЗАДАВОЛЕНАСЦЬ ПЕРСАНАЛУ, МЕТОДЫКА ГЕРЧЫКАВА

Мэтай дыпломнай працыз'яўляеццараспрацоўка рэкамендацый па павышэнню ўдасканалення прафесійнай матывацыі супрацоўнікаў на СП ЗАТ «Мілавіца».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Прааналізаваць тэарэтычную літаратуру па праблеме развіцця матывацыі працы;
2. Выявіць сутнасць матывацыі персаналу ў сістэме кіравання;
3. Ахарактарызаваць метады матывацыі персаналу;
4. Разгледзець агульную характарыстыку прадпрыемства СП ЗАТ «Мілавіца»;
5. Прааналізаваць эфектыўнасць персаналу, сістэму матывацыі на СП ЗАТ «Мілавіца;
6. Даследаваць асаблівасці прафесійных матываў ў супрацоўнікаў;
7. Сфармуляваць высновы і практычныя рэкамендацыі па ўдасканаленні прафесійнай матывацыі супрацоўнікаў.

Аб’ектам дадзенага даследавання з’яўляецца матывацыйная сфера супрацоўнікаў СП ЗАТ «Мілавіца».

Прадметам даследавання з’яўляецца структура прафесійнай матывацыі супрацоўнікаў СП ЗАТ «Мілавіца».

**Метады даследавання:** параўнальны метад, назіранне, метады апрацоўкі дадзеных, метад аналізу, метад анкетавання і апытання, апісанне, метад сінтэзу.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры павышэнні эканамічнай эфектыўнасці дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратуры і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 76 p., Figures 14, Table 3, 27 sources, 7 app.

MOTIVATION, SYSTEM OF MOTIVATION, METHODS OF MOTIVATION, SATISFACTION OF STAFF, HERCHIKOV'S METHODOLOGY

The aim of the thesis is thedevelopment of recommendations to improve the professional motivation of staff of JV CJSC "Milavitsa".

1. In pursuit of this goal the author has the following objectives:
2. Analyze the theoretical literature on the development of labor motivation;
3. Identify the essence of staff motivation in the management system;
4. Characterize the methods of motivating staff;
5. Consider the general characteristics of the enterprise JV CJSC "Milavitsa";
6. To analyze the efficiency of personnel, the motivation system at the joint venture "Milavitsa;
7. Investigate the peculiarities of professional motives among employees;
8. To formulate conclusions and practical recommendations on improving the professional motivation of employees.

The object of this study is the motivational sphere of staff of JV CJSC "Milavitsa".

The study is the structure of professional motivation of staff of JV CJSC "Milavitsa".

**Methods:** comparative method, observation, method of data processing, method of analysis, method of questioning and polling, description, method of synthesis.

Area of possible practical application: the proposed solutions can be used in practice while increasing the economic efficiency of the enterprise.

The author of work confirms that the above thesis work in computation and analytical material correctly, and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.