

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
ФАКУЛЬТЕТ «ВЫСШАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Кафедра инновационного управления



НОВИКОВА
Татьяна Александровна

**РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
(НА ПРИМЕРЕ ООО «БЕЛЮКС ЛТД»)**

Магистерская диссертация

специальность 1-26 81 09 Технологии управления персоналом

Научный руководитель
доктор технических наук, доцент
Ковалинский Анатолий Иванович

Допущена к защите

«15» 02 2017 г.

Заведующий кафедрой

инновационного управления

доктор физ.-мат. н., профессор

 В.В. Апанасович

Минск, 2017

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Перечень ключевых слов: инновации, кадры, компенсационная система, материальное стимулирование труда, мотивация труда, некомпенсационная система, нематериальное стимулирование труда, оплата труда, персонал, премирование, система мотивации, трудовые правоотношения, управление персоналом, штрафы.

Цель работы: на основе анализа теоретических работ отечественных и зарубежных ученых, системы мотивации в конкретной организации и мотивов трудовой деятельности предложить собственную эффективную систему мотивации персонала в ООО «Белюкс ЛТД».

Актуальность темы исследования: заключается в необходимости построения системы мотивации и стимулирования труда основанных на наиболее эффективных механизмах мотивации и стимулирования персонала.

Объект исследования: процесс управления мотивацией трудовой деятельности персонала.

Предмет исследования: социальные и экономические особенности формирования эффективной мотивационной среды в современной организации.

Основные результаты исследования: эффект разработанной системы мотивации персонала выражается в повышении производительности труда, в снижении издержек на управление, совершенствовании работы со специалистами, повышении ценности специалистов предприятия.

Научная новизна исследования: заключается в возможности непосредственного применения положений, разработанных и обоснованных в работе, в практической деятельности для управления деятельностью и процессами мотивации персоналом в современной организации.

Структура и объем диссертации: научная работа состоит из следующих структурных частей: введения, основной части (состоящей из трех глав), заключения, списка использованных источников и приложений. В первой главе работы на основе анализа работ, выполненных ранее отечественными и зарубежными исследователями, рассматриваются различные подходы к исследованию проблемы формирования эффективной системы мотивации персонала. Во второй главе научной работы исследуется система мотивации труда персонала в конкретной организации и выявляются ее основные недостатки. В третьей главе на основе современных методов управления мотивацией труда работников и собственных разработок автора предлагается инновационная система мотивации.

Объем работы составляет – 75 страниц и 6 приложений; использовано 115 источников.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА ДАСЛЕДВАННЯ

Пералік ключавых слоў: інавацыі, кадры, кампенсацийная сістэма, матэрыяльнае стымуляванне працы, матывацыя працы, некампенсацийная сістэма, нематэрыяльнае стымуляванне працы, аплата працы, персанал, прэміяванне, сістэма матывацыі, працоўныя праваадносіны, кіраванне персаналам, штрафы.

Мэта працы: на падставе аналізу тэарэтычных прац айчынных і замежных навуковых, сістэмы матывацыі ў пэўнайарганізацыі і матываў працоўнай дзейнасці прапанаваць уласную эфектыўную сістэму матывацыі персаналу ў ТАА«Белюкс ЛТД».

Актуальнасць тэмы даследавання: складаецца ў патрэбы пабудовы сістэмы матывацыі і стымулявання працы заснаваныхна найболей эфектыўных механізмах матывацыі і стымулявання персаналу.

Аб'ект даследавання: працэс кіравання матывацыяй працоўнай дзейнасці персаналу.

Прадмет даследавання: сацыяльныя і эканамічныя асаблівасці фармавання эфектыўнага матывацыйнага асяроддзя ўсучаснай арганізацыі.

Асноўныя вынікі даследавання: эфект распрацаванай сістэмы матывацыі персаналу выяўляецца ў падвышэнніпрадукцыйнасці працы, у зніжэнні выдаткаў на кіраванне, дасканаленні працы са спецыялістамі, падвышэнні каштоўнасціспецыялістаў прадпрыемства.

Навуковая навізна даследавання: складаецца ў магчымасці наўпростага ўжывання становішчаў, распрацаваных іабгрунтаваных у працы, у практычнай дзейнасці для кіравання дзейнасцю і працэсамі матывацыі персаналам у сучаснайарганізацыі.

Структура і аб'ём дысертацыі: навуковая праца складаецца з наступных структурных частак: уводзін, асноўнай часткі (якая складаецца з трохкіраўнікоў), зняволення, спіса скарыстаных крыніц і дадаткаў. У першай частцы працы на грунце аналізу прац, выкананыххраней айчыннымі і замежнымі даследнікамі, разглядаюцца розныя падыходы да даследавання праблемы фармаванняэфектыўнай сістэмы матывацыі персаналу. У другой частцы навуковай працы даследуецца сістэма матывацыі працыперсаналу ў пэўнай арганізацыі і выяўляецца яе асноўныя нястачы. У трэцяй частцы на грунце сучасных метадаў кіравання матывацыяй працы працаўнікоў і ўласных распрацовак аўтарапрапануецца інавацыйная сістэма матывацыі.

Аб'ём працы складае – 75 старонак і 6 дадаткаў; скарыстана 115 крыніц.

GENERAL DESCRIPTION OF THE STUDY

List of keywords: innovations, personnel, compensation system, material work incentives, motivation of work, not compensation system, non-material work incentives, compensation, personnel, awarding, system of motivation, employment legal relationship, personnel management, penalties.

Work purpose: on the basis of the analysis of theoretical works of domestic and foreign scientists, system of motivation in the specific organization and motives of a labor activity to offer own effective system of motivation of personnel in LLC Belyuks LTD.

Relevance of a subject of a research: consists in the need of creation of system of motivation and work incentives based on the most effective mechanisms of motivation and stimulation of personnel.

Research object: process of management of motivation of a labor activity of personnel.

Object of research: social and economic features of forming of the effective motivational environment in the modern organization.

Main results of a research: The effect of developed system of motivation of personnel is expressed in work performance improvement, in cost reduction on management, enhancement of work with specialists, increase in value of specialists of the entity.

Scientific novelty of a research: consists in a possibility of direct application of provisions, developed and reasonable in work, in practical activities for management of activities and processes of motivation by personnel in the modern organization.

Structure and amount of the thesis: scientific work consists of the following structural parts: introductions, the main part (consisting of three chapters), the conclusion, the list used sources and applications. In work chapter 1 on the basis of the analysis of the works executed by earlier domestic and foreign researchers various approaches to a research problems of forming of effective system of motivation of personnel are considered. In chapter 2 of scientific work the system of motivation of work of personnel in the specific organization is researched and comes to light its main shortcomings. In a chapter 3 on the basis of modern methods of management of motivation of work of workers and own developments of the author the innovative system of motivation is offered.

The amount of work makes – 75 pages and the 6th applications; 115 sources are used.