**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT**

**«SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY»**

**Faculty of Business**

**Department of Business Communications**

**Annotation to the thesis**

**IMPROVEMENT OF CORPORATE CULTURE AS A KEY FACTOR FOR ENSURING THE INVOLVEMENT OF STAFF PROCTER & GAMBLE**

SHKAB Zakaria Mahmoud

Scientific advisor

Irina Alexandrovna Мamonova

Head of the МBA program of IBМT BSU,

Candidate of philosophy associate professor

Minsk, 2018

Thesis: 57 p., Figures 1, Table 7, 59 sources, L7 app.

MANAGEMENT, CORPORATE CULTURE, STAFF INVOLVEMENT, VALUES, PRINCIPLES, VISION, MISSION.

**The aim of the thesis** is to analyse the role of staff involvement for improvement the corporate culture. Present research result of Procter & Gamble. Assess the factors that affect the organization’s performance. Procter&Gamble is also, known as P&G abbreviation of the official full name.

**The goals of research:**

Study theoretical view of corporate culture and staff involvement;

Search for examples of staff involvement used by Procter&Gamble;

Analysis of the organization’s internal environment, SWOT analysis.

To assess prior financial performance of Procter&Gamble;

To find ways of improving corporate culture of Procter&Gamble by developing recommendations.

**The object of research:** Procter&Gamble corporate culture.

**The subject of research:** Improvement of corporate culture as a key factor for ensuring the involvement of staff

**Goals:** to analyse the improvement corporate culture for ensuring staff involvement. Moreover, research of corporate culture and staff involvement at Procter & gamble. Determine culture development for better staff involvement at Procter&Gamble.

**Research methods:** Theoretical framework of the subject. In the work used educational materials on management, and management of personal. Data of the object of research and author development. Secondary data internet search, primary data company annual report. Analysis of financial calculation of profitability, efficiency and liquidity ratios. Benchmark data. Potential development for better staff involvement is determined.

The thesis work and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation. All information borrowed from literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts are accompanied by references.

Дипломная работа: 57 с., 1 рис., 7 таблиц, 59 источников, 7 прил.

МЕНЕДЖМЕНТ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ВОВЛЕЧЁННОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, ВИДЕНИЕ, МИССИЯ.

**Целью работы** является анализ роли вовлечённости персонала в совершенствовании корпоративной культуры. Настоящий результат исследования Procter & Gamble. Оценка факторов, влияющих на производительность организации. Procter&Gamble также известен как сокращение P&G от официального имени.

**Задачи исследования:**

Изучить теоретический взгляд на корпоративную культуру и вовлечённость персонала;

Найди примеры вовлечения персонала, используемого Procter&Gamble;

Анализ внутренней среды организации, SWOT-анализ;

Оценить предыдущие финансовые показатели Procter&Gamble;

Найти способы улучшения корпоративной культуры Procter&Gamble путем разработки рекомендаций.

**Объект исследования:** корпоративная культура Procter&Gamble.

**Предмет исследования:** совершенствование корпоративной культуры как ключевого фактора для обеспечения вовлеченности персонала.

**Цели:** проанализировать улучшение корпоративной культуры для обеспечения вовлечённости персонала. Кроме того, исследование корпоративной культуры и вовлечённости персонала в Procter&Gamble. Определить развитие культуры для лучшей вовлечённости персонала в Procter&Gamble.

**Методы исследования:** теоретические основы предмета. В работе использовались учебные материалы по менеджменту и управлению персоналом. Данные объекта исследования и собственные разработки автора. Вторичный поиск данных в Интернете, годовой отчет компании с первичными данными. Анализ финансового расчета рентабельности, эффективности и ликвидности. Исходные данные. Потенциальная разработка для лучшего вовлечения персонала.

Работа и аналитический материал правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса. Вся информация, заимствованная из литературных и других источников теоретического и методологического положения и концепций, сопровождается ссылками.