**MINISTRY OF EDUCATION OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT**

**«SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY»**

**Faculty of Business**

**Department of Business Communications**

**Thesis annotation**

**DEVELOPMENT OF THE PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM AT**

**FUE GODEL TECHNOLOGIES EUROPE**

KRIVKO Anna Dmitrievna

Scientific advisor
Pyko Aleksandr Vladimirovich

Chair, Department of International Communications

2018

The thesis contains 46 pages, 8 tables, 1 graph, 1 picture, 10 appendices, 25 used sources.

MOTIVATION, INTRINSIC FACTORS, EXTRINSIC FACTORS, MOTIVATION THEORY, MOTIVATion system

The subject of the research – motivation system and motivation aspects of personnel.

The object of the research – foreign unitary enterprise “Godel Technologies Europe”.

The purpose of the research is to analyze the topic of employee motivation, investigate motivation system on the example of the company Godel Technologies Europe, suggest improvements to the established motivation system and provide recommendations for further development.

Methods of the research: analysis of the theoretical literature and studies on the topic, analysis of given corporate data, financial calculations, survey, subjective expert assessment.

The author confirms that all calculations and conclusions correctly and objectively reflect the state of the investigated process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.

Дипломная работа содержит 46 страниц, 8 таблиц, 1 график, 1 рисунок, 10 приложений, 25 использованных источников.

МОТИВАЦИЯ, ВНУТРЕННИе ФАКТОРЫ, внешние факторы, МОТИВАЦИОННАЯ ТЕОРИЯ, мотивационная система

Объект исследования – мотивационная система и мотивационные аспекты персонала.

Предмет исследования – иностранное унитарное предприятие «Годел Текнолоджис Юроп».

Цель исследования – проанализировать тему мотивации сотрудников, исследовать систему мотивации на примере компании «Годел Текнолоджис Юроп», предложить улучшения для установленной системы мотивации и предоставить рекомендации для дальнейшего развития.

Методы исследования: анализ теоретической литературы и исследований по данной теме, анализ данных компании, финансовые расчеты, опрос, субъективная экспертная оценка.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца ўтрымлівае 46 старонак, 8 табліц, 1 графік, 1 малюнак, 10 дадаткаў, 25 скарыстаных крыніц.

Матывацыя, ўнутраныя фактары, знешніе фактары, матывацыйная ТЭОРЫЯ, матывацыйная СІСТЭМА.

Аб'ект даследавання – матывацыйная сістэма і матывацыйныя аспекты персаналу.

Прадмет даследавання – замежнае ўнітарнае прадпрыемства «Годел Текнолоджис Юроп».

Мэта даследавання – прааналізаваць тэму матывацыі супрацоўнікаў, даследаваць сістэму матывацыі на прыкладзе кампаніі «Годел Текнолоджис Юроп», прапанаваць паляпшэння для ўсталяванай сістэмы матывацыі і даць рэкамендацыі для далейшага развіцця.

Метады даследавання: аналіз тэарэтычнай літаратуры і даследаванняў па дадзенай тэме, аналіз дадзеных кампаніі, фінансавыя разлікі, апытанне, суб'ектыўная экспертная ацэнка.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.