**STATE EDUCATIONAL ESTABLISHMENT “SCHOOL OF BUSINESS OF BELARUSIAN STATE UNIVERSITY”**

**Faculty of Business**

**Department of Business Communications**

**Thesis Annotation**

**DEVELOPMENT OF EMPLOYEE MOTIVATION SYSTEM (USING THE EXAMPLE OF LLC “REMBAY GROUP”)**

BESSMERTNY Ivan Gennadzievich

Scientific advisor

Je.Y. Sadovskaya

Chair, Department of Business Communications,

PhD in Philology, Associate Professor

2018

Дипломная работа: 66 с., 10 рисунков, 14 таблиц, 45 источников, 2 прил.

МОТИВАЦИЯ, ТЕОРИЯ МОТИВАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА, ФИНАНСОВЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ПРОГРАММА KPI.

**Объект исследования:** ООО «Рембай Групп».

**Предмет исследования:** система мотивации персонала в ООО «Рембай Групп».

**Цель работы:** разработка путей совершенствования системы мотивации персонала в современных условиях на примере ООО «Рембай Групп».

**Методы исследования:** сравнительный анализ, абстрактный синтез, аналогия, обобщение, качественный и количественный анализ.

При написании этого тезиса использовались учебные материалы по управлению персоналом, управлению, анализу экономической активности, а также статистические данные и данные объекта исследования.

**Исследования и разработки:** теоретические основы и текущие тенденции мотивации персонала, проведен анализ системы мотивации персонала исследуемой организации, проанализированы абсолютные и относительные показатели, характеризующие финансовое состояние организации, анализ сравнительных данных за отчетный период, разработаны меры по повышению мотивации персонала ООО «Рембай Групп».

**Технико-экономическая и социальная значимость:** практическое применение результатов работы может повысить экономическую эффективность организационной деятельности.

Автор работы подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положение и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дыпломная работа: 66 с., 10 малюнкаў, 14 табліц, 45 крыніц, 2 прым.

МАТЫВАЦЫЯ, ТЭОРЫЯ МАТЫВАЦЫЮ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ПРАЦЫ, ФІНАНСАВЫЯ І ЭКАНАМІЧНЫЯ ПАКАЗЧЫКІ, ПРАГРАМА КПЭ.

**Аб'ект даследавання:** ТАА «Рембай Груп».

**Прадмет даследавання:** сістэма матывацыі персаналу ў ТАА «Рембай Груп».

**Мэта працы:** распрацоўка шляхоў удасканалення сістэмы матывацыі персаналу ў сучасных умовах на прыкладзе ТАА «Рембай Груп».

**Метады даследавання:** параўнальны аналіз, абстрактны сінтэз, аналогія, абагульненне, якасны і колькасны аналіз.

Пры напісанні гэтага тэзіса выкарыстоўваліся навучальныя матэрыялы па кіраванні персаналам, кіраванні, аналізу эканамічнай актыўнасці, а таксама статыстычныя дадзеныя і дадзеныя аб'екта даследавання.

**Даследаванні і распрацоўкі:** тэарэтычныя асновы і бягучыя тэндэнцыі матывацыі персаналу, праведзены аналіз сістэмы матывацыі персаналу доследнай арганізацыі, прааналізаваныя абсалютныя і адносныя паказчыкі, якія характарызуюць фінансавы стан арганізацыі, аналіз параўнальных дадзеных за справаздачны перыяд, распрацаваны меры па павышэнню матывацыі персаналу ТАА «Рембай Груп».

**Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць:** практычнае прымяненне вынікаў працы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць арганізацыйнай дзейнасці.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Graduate thesis: 66 p., Figures 10, Tables 14, 45 sources, 2 app.

МОТIVATION, THEORY OF MOTIVATION, EFFICIENCY OF LABOUR, FINANCIAL AND ECONOMIC INDICATORS, KPI PROGRAM.

**The object** **of research:** LLC «Rembay Group».

**The subject** **of research:** system of personnel motivation in LLC «Rembay Group».

**The objective of research** is to develop ways of improving the system of personnel motivation in modern conditions on an example of LLC «Rembay Group».

**Methods of research:** benchmarking analysis, abstract synthesis, analogy, generalization, qualitative and quantitative analysis.

Educational materials on personnel management, management, economic activity analysis and also statistical data and data of the object of research were used during writing this thesis.

**Research and development:** theoretical bases and current trends of personnel motivation were studied, the analysis of system of personnel motivation of the researched organization is carried out, the absolute and relative measures characterizing a financial condition of the organization are analyzed, the analysis of comparison data for the accounting period is carried out, actions for enhancement of personnel motivation of LLC «Rembay Group» are developed.

**Techno-economic and social significance:** practical application of thesis’ results can increase economical effectiveness of organization activity.

The author of this graduate thesis confirms that provided material reflects the real state of the process under investigation. All the information borrowed from the corresponding literary sources is accompanied by references to their authors.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_