

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЛИНИЧ
Александр Васильевич

ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕ-
ДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических
наук, доцент О. В. Авдей

Допущен к защите

«__»_____2017г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор
_____В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 67 страниц.

Работа содержит 10 рисунка, 11 таблиц, 1 приложение. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЛИДЕР, ВЛИЯНИЕ, СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, МОТИВАЦИЯ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ.

Актуальность дипломной работы обусловлена тем, что ни одна организация, ни одна компания, ни одно учреждение не обходится без руководителей и подчиненных, без власти, влияния и подчинения. Успешная работа требует согласованности действий всех ее участников. Это возможно только при условии единого руководства, подчинения всех работников единой воле. Однако такое единство не может возникнуть случайно: его необходимо организовать, активизировать и поддерживать деятельность отдельного работника и группы.

Цель дипломной работы – проанализировать различные формы власти и влияния в ОАО «Керамин», выявить сущность власти и лидерства.

Объект исследования в дипломной работе – способы реализации власти и влияния, используемые в ОАО «Керамин».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 67 pages.

The work contains 10 figures, 11 tables, 1 appendix. At the writing of the thesis, 45 sources were used.

PERSONNEL MANAGEMENT, LEADER, IMPACT, MANAGEMENT STYLE, PERSONNEL POLICY, MOTIVATION, OFFICIAL POWERS, STIMULATION, QUALIFICATION, PERSONNEL, PERSONNEL POTENTIAL.

The relevance of the thesis is due to the fact that no organization, no company, no institution can do without leaders and subordinates, without power, influence and subordination. Successful work requires the coherence of the actions of all its participants. This is possible only under the condition of unified leadership, submission of all workers to a single will. However, such a unity can not arise accidentally: it must be organized, activated and maintained by the individual worker and group.

The purpose of the thesis is to analyze various forms of power and influence in JSC Keramin, to reveal the essence of power and leadership.

The subject of the research in the thesis work is the ways of exercising power and influence used in JSC Keramin.

The thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 67 старонак.

Праца змяшчае 10 малюнка, 11 табліц, 1 прыкладанне. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

Кіравання персаналам, ЛІДЭР, УПЛЫЎ, СТЫЛЬ Беларусі Пра, кадрвай палітыкі, МАТЫВАЦЫЯ, службовыя паўнамоцтвы на, СТЫМУЛЯВАННЕ, КВАЛІФІКАЦЫЯ, цякучасць кадраў, кадравага патэнцыялу.

Аktуальнасць дыпломнай працы абумоўлена тым, што ні адна арганізацыя, ні адна кампанія, ні адно ўстанова не абыходзіцца без кіраўнікоў і падпарадкаваных, без улады, уплыву і падпарадкавання. Паспяховая праца патрабуе ўзгодненасці дзеянняў усіх яе ўдзельнікаў. Гэта магчыма толькі пры ўмове адзінага кіраўніцтва, падпарадкавання ўсіх работнікаў адзінай волі. Аднак такое адзінства не можа паўстаць выпадкова: яго неабходна арганізаваць, актывізаваць і падтрымліваць дзейнасць асобнага работніка і групы.

Мэта дыпломнай працы - прааналізаваць розныя формы ўлады і ўплыву ў ААТ «Керамін», выявіць сутнасць улады і лідэрства.

Аб'ект даследавання ў дыпломнай працы - спосабы рэалізацыі ўлады і ўплыву, якія выкарыстоўваюцца ў ААТ «Керамін».

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.