

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

КУЛЕШОВА

Елизавета Анатольевна

**ВЛИЯНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ЛИЧНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат психологических наук,
профессор Л.А.Вайнштейн

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В.Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит: 78 страниц, 7 рисунков, 16 таблиц, 65 источников и 7 приложений.

ГЕНДЕР, ГЕНДЕРНЫЕ ОСОБЕННОСТИ, УПРАВЛЕНИЕ, УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, ЖЕНСКОЕ ЛИДЕРСТВО, РУКОВОДИТЕЛИ-МУЖЧИНЫ, РУКОВОДИТЕЛИ-ЖЕНЩИНЫ.

Объект исследования – личность руководителя.

Предмет исследования – влияние гендерных особенностей личности руководителя на эффективность управления.

Цель исследования – выявить влияние гендерных особенностей личности руководителя на эффективность управления.

Исследования и разработки: проведен анализ научных исследований по проблеме влияния гендерных особенностей личности руководителя на эффективность управления, изучены гендерные особенности личности руководителя, определено влияние гендерных особенностей руководителя на эффективность управления; разработаны рекомендации по повышению эффективности управления КУП «Минскхлебпром» Хлебозавод №3 на основе выявленных гендерных особенностей руководителей среднего звена.

Методы исследования: теоретико-методологический анализ и обобщение исследований гендерных проблем управления; метод тестирования (методика мотивации успеха (Т. Элерс); методика избегания неудач (Т. Элерс); шкала локуса ролевого конфликта П.П. Горностай; мотивация профессиональной деятельности (методика К. Замфир в модификации А. Реана); экспертная оценка эффективности деятельности руководителя); методы математической статистики – t- критерий Стьюдента.

База исследования: В исследовании приняли участие 70 руководителей среднего звена КУП «Минскхлебпром» Хлебозавод №3, из них 38 лиц мужского пола и 32 лица женского пола. Возраст руководителей от 29 до 43 лет.

Практическая значимость результатов исследования. Результаты исследования могут представлять интерес прежде всего для руководителей разного уровня – для повышения эффективности управленческой деятельности с учетом гендерных особенностей, при выборе управленцев среднего и низшего звеньев, топ-менеджеров, выдвижении лиц на руководящие должности с учетом гендерных особенностей, а также, для менеджеров по персоналу в целях набора высококвалифицированной (производительной) команды, способной решать задачи любой сложности, при развитии управленческого потенциала руководителей мужчин и женщин.

ABSTRACT

Thesis contains: 78 pages, 7 Figure, 16 tables, 65 sources and 7 appendix.

GENDER, GENDER CHARACTERISTICS, MANAGEMENT, MANAGEMENT ACTIVITY, EFFECTIVE MANAGEMENT, FEMALE LEADERSHIP, LEADERS-MEN, WOMEN LEADERS

Object of research – the identity of the head.

Subject of research – the influence of gender peculiarities of the personality of the head of the management efficiency.

The purpose of the study is to identify the impact of gender peculiarities of the personality of the head of the management efficiency.

Research and development: an analysis of scientific research on the impact of gender peculiarities of the personality of the head of the management efficiency, is to examine gender peculiarities of the personality of the leader, to determine the influence of gender characteristics of the head of the management efficiency; developed recommendations for improving management efficiency «Minskhlbprom» Hlebozavod №3 on the basis of identified gender peculiarities of middle managers.

Methods of research: theoretical and methodological analysis and synthesis of studies of gender issues management; testing method (methods of motivation of success (T. Ehlers); the method of avoiding failure (T. Ehlers); the scale of locus of role conflict PPT Ermine; motivation of professional activity (the technique by K. Zamfir in modification by A. Rean); assessment of efficiency of activity of the head); methods of mathematical statistics – student t-test.

Base of research: the study involved 70 middle managers of KUP "Minskhlbprom" Hlebozavod number 3, including 38 males and 32 females. Age of executives from 29 to 43 years.

The practical significance of the research results. The results of the study may be of interest primarily to managers of different level to improve the effectiveness of management activities gender-specific, when selecting managers of middle and lower units, top managers nominate individuals for leadership positions, gender characteristics, and for HR managers to recruit highly skilled (productive) team, able to solve tasks of any complexity, the development of the management capacity of heads of men and women.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца змяшчае: 78 старонак, 7 малюнкаў, 16 табліц, 65 крыніц і 7 дадаткаў.

ГЕНДАР, ГЕНДАРНЫЯ АСАБЛІВАСЦІ, КІРАВАННЕ, КІРАЎНІЧАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ, ЖАНОЧАЕ ЛІДЭРСТВА, КІРАЎНІКІ-МУЖЧЫНЫ, КІРАЎНІКІ-ЖАНЧЫНЫ

Аб'ект даследавання – асоба кіраўніка.

Прадмет даследавання – уплыў гендэрных асаблівасцяў асобы кіраўніка на эфектыўнасць кіравання.

Мэта даследавання – выявіць уплыў гендэрных асаблівасцяў асобы кіраўніка на эфектыўнасць кіравання.

Даследаванні і распрацоўкі: праведзены аналіз навуковых даследаванняў па праблеме ўплыву гендэрных асаблівасцяў асобы кіраўніка на эфектыўнасць кіравання, вывучаны гендэрныя асаблівасці асобы кіраўніка, вызначаны ўплыў гендэрных асаблівасцяў кіраўніка на эфектыўнасць кіравання; распрацаваны рэкамендацыі па павышэнні эфектыўнасці кіравання КУП «Мінскхлебпрам» Хлебазавод №3 на аснове выяўленых гендэрных асаблівасцяў кіраўнікоў сярэдняга звяна.

Метады даследавання: тэарэтыка-метадалагічны аналіз і абагульненне даследаванняў гендэрных праблем кіравання; метады тэставання (методыка матывацыі поспеху (Т. Элерс); методыка пазбягання няўдач (Т. Элерс); шкала локуса ролевага канфлікту П. П. Гарнастай; матывацыя прафесійнай дзейнасці (методыка К. Замфір у мадыфікацыі А. Рэана); экспертная ацэнка эфектыўнасці дзейнасці кіраўніка); метады матэматычнай статыстыкі – t-крытэрыі Ст'юдэнту.

База даследавання: У даследаванні прынялі ўдзел 70 кіраўнікоў сярэдняга звяна КУП «Мінскхлебпрам» Хлебазавод №3, з іх 38 асоб мужчынскага полу і 32 асобы жаночага полу. Ўзрост кіраўнікоў ад 29 да 43 гадоў.

Практычная значнасць вынікаў даследавання. Вынікі даследавання могуць прадстаўляць цікавасць перш за ўсё для кіраўнікоў рознага ўзроўню – для павышэння эфектыўнасці кіраўніцкай дзейнасці з улікам гендэрных асаблівасцяў, пры выбары кіраўнікоў сярэдняга і ніжэйшага звянаў, топ-мэнэджараў, вылучэнні асоб на кіруючыя пасады з улікам гендэрных асаблівасцяў, а таксама, для менеджэраў па персаналу ў мэтах набору высокакваліфікаванай (прадукцыйнай) каманды, здольнай вырашаць задачы любой складанасці, пры развіцці кіраўніцкага патэнцыялу кіраўнікоў мужчын і жанчын.