

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕХАНИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра веб-технологий и компьютерного моделирования

Аннотация к дипломной работе

**РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА**

Багель Вероника Александровна

Научный руководитель:
кандидат физ.-мат. наук,
доцент И. Н. Блинов

2018

Дипломная работа содержит

- 45 страниц,
- 16 иллюстраций (рисунков),
- 6 таблиц,
- 1 приложение,
- 9 использованных источников.

Ключевые слова: ТРАНЗАКЦИЯ, ФРЕЙМВОРК, ТЕСТ, СЦЕНАРИЙ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ, MVC

В дипломной работе изучаются способы улучшения “обратной связи” между учащимися и преподавателями, а также методы реализации такой схемы на практике.

В первой главе приводится анализ уже существующей концепции оценки работы преподавателей со стороны кафедры, описываются необходимые критерии оценки и описывается зарубежный опыт.

Вторая глава содержит описание практической части: описание выбранных технологий, модели приложения, а также шаги по построению и разработке этого приложения.

Целью дипломной работы является создание рейтинговой системы оценки преподавательского состава.

Для достижения поставленной цели использовались

- язык программирования Java, а также Spring Framework;
- база данных Oracle
- фреймворки для тестирования Junit и Mockito.

В дипломной работе получены следующие результаты:

- 1) Описаны критерии рейтинговой оценки и их целесообразность
- 2) Спроектирована система рейтинговой оценки
- 3) Разработана система с возможностью проставления рейтинга

Новизна результатов состоит в том, что сама система базируется на равноправном понимании концепции “преподаватель – учащийся”.

Дипломная работа носит теоретический (практический) характер. Ее результаты могут быть использованы в дальнейших проектах по улучшения качества образования, а также в уже существующей концепции рейтинговой оценки.

Дипломная работа выполнена самостоятельно.

The diploma work consists of

- 45 pages;
- 16 illustrations (figures);
- 6 tables;
- 1 attachment;
- 9 sources used.

The keywords are: TRANSACTION, FRAMEWORK, TEST, USE CASE, MVC.

The thesis examines ways to improve a “feedback” between teachers and students as well as methods for implementing such schemes in practice.

The first chapter contains the analysis of the already existing rating concept on the pulpit side. Necessary rating criteria are also described in this chapter as well as a foreign experience in this same field.

Second chapter consists of the practical part analysis. For instance, this chapter contains the description of chosen technologies, the model of the application itself and concrete needed steps to develop this application.

The research object is to create the rating system for teaching staff evaluation.

Technologies used are as follows:

- Java language, as well as Spring Framework;
- Oracle database;
- Testing frameworks such as Junit and Mockito.

The main results of the thesis project are:

- 1) The main criteria of the rating system and its feasibility were described;
- 2) The rating system itself was architected;
- 3) The system was developed.

The novelty of the results lies in the fact that the system itself is based on an equitable understanding of the “teacher – student” concept.

The diploma work is of a theoretical (practical) origin. Its result can be used in future projects for education quality improvement. It can also be used in the already existing concept of rating evaluation.

The thesis project was done solely by the author herself.

Дыпломная праца змяшчае:

- 45 старонак;
- 16 ілюстрацый (малюнкаў);
- 6 табліц;
- 1 дадатак;
- 9 выкарыстаных крыніц.

Ключавыя словы: ТРАНЗАКЦЫЯ, ФРЭЙМВОРК, ТЭСТ, СЦЭНАРЫЙ ВЫКАРЫСТАННЯ, MVC.

У дыпломнай працы вывучаюцца спосабы паляпшэння так званай "зваротнай сувязі" паміж вучнямі і выкладчыкамі, а таксама метады рэалізацыі такой схемы на практыцы.

У першым раздзеле прыводзіцца аналіз існуючай канцэпцыі ацэнкі працы выкладчыкаў з боку кафедры, апісваюцца неабходныя крытэрыі адзнакі і апісваецца замежны вопыт.

Другі раздзел змяшчае апісанне практычнай часткі: апісанне выбраных тэхналогій, мадэлі прыкладання, а таксама крокі па пабудове і распрацоўцы гэтай сістэмы.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца стварэнне рэйтынгавай сістэмы адзнакі выкладчыцкага складу.

Для дасягнення пастаўленай мэты выкарыстоўваліся

- Java, а таксама Spring Framework;
- база дадзеных Oracle;
- фреймворк для тэставання Junit і Mockito.

У дыпломнай працы атрыманы наступныя вынікі:

- 1) Апісаны крытэрыі рэйтынгавай адзнакі і іх мэтазгоднасць;
- 2) Спраектавана сістэма рэйтынгавай адзнакі;
- 3) Распрацавана сістэма з магчымасцю прастаўлення рэйтыngu.

Навізна вынікаў складаецца ў тым, што сама сістэма грунтуецца на раўнапраўным разуменні канцэпцыі "выкладчык – вучань".

Дыпломная праца носіць тэарэтычны (практычны) характар. Яе вынікі могуць быць выкарыстаны ў далейшых праектах па паляпшэнні якасці адукацыі, а таксама ва ўжо існуючай канцэпцыі рэйтынгавай адзнакі.

Дыпломная праца выканана самастойна.