

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

КРИВЕНКО
Михаил Степанович

РАСЧЁТ НЕОБХОДИМОГО КОЛИЧЕСТВА ПЕРСОНАЛА
НА ПРЕДПРИЯТИИ МИНСК-ЛАДА

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В. Пузиков

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 74 страниц. Работа содержит 5 рисунков, 13 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 57 источников.

РЫНОК ТРУДА, ФАКТОРЫ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТРУДОЕМКОСТЬ, ВЫРАБОТКА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПЕРСОНАЛ.

В последнее десятилетие в современной практике отмечается устойчиво растущий интерес ученых и специалистов к совершенствованию системы управления персоналом. Об этом свидетельствует большое количество публикаций, диссертаций, отражающих востребованность обществом учебно-методических и практических рекомендаций в сфере развития управления персоналом.

Целью дипломной работы является кадровое планирование в потребности персонала на предприятии, выявление проблем и разработка практических рекомендаций по применению наиболее эффективных форм и методов планирования кадров на примере СОАО «Минск-Лада».

Объектом исследования является СОАО «Минск-Лада».

Предметом исследования является система кадрового планирования потребности в персонале предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis makes 74 pages. Work contains 5 drawings, 13 tables, 5 appendices. When writing the thesis 57 sources are used.

LABOUR MARKET, COMPETITIVENESS FACTORS, CORPORATE CULTURE, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, LABOUR INPUT, DEVELOPMENT, SALARY, PERSONNEL.

In the last decade in modern practice steadily growing interest of scientists and experts in improvement of a personnel management system is noted. A large number of publications, the theses reflecting a demand society of educational and methodical and practical recommendations in the sphere of development of human resource management testifies to it.

The purpose of the thesis is personnel planning in need of personnel at the enterprise, identification of problems and development of practical recommendations about application of the most effective forms and methods of planning of shots on the example of SOAO «Minsk-Lada».

Object of a research is SOAO «Minsk-Lada».

Object of research is the system of personnel planning of need for personnel of the enterprise.

The thesis consists of three heads, introduction, the conclusion and appendices.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 74 старонак. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 13 табліц, 5 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 57 крыніц.

РЫНАК ПРАЦЫ, ФАКТАРЫ КАНКУРЭНТАЗДОЛЬНАСЦІ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАЦАЁМКАСЦЬ, ВЫПРАЦОЎКА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПЕРСАНАЛ.

У апошнія дзесяцігоддзе ў сучаснай практыцы адзначаецца устойліва расце цікавасць навукоўцаў і спецыялістаў да ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам. Пра гэта сведчыць вялікая колькасць публікацый, дысертацый, якія адлюстроўваюць запатрабаванасць грамадствам вучэбна-метадычных і практычных рэкамендацый у сферы развіцця кіравання персаналам.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца кадравое планаванне ў патрэбнасці персаналу на прадпрыемстве, выяўленне праблем і распрацоўка практычных рэкамендацый па ўжыванні найбольш эфектыўных форм і метадаў планавання кадраў на прыкладзе СААТ «Мінск-Лада».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца СААТ «Мінск-Лада».

Прадметам даследавання з'яўляецца сістэма кадравага планавання патрэбнасці ў персанале прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, ўвядзення, заключэння і прыкладанняў.