

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛАРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ХОМКО

Анастасия Александровна

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ
ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ТЕХНОНИКОЛЬ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель
кандидат исторических наук,
Н.В. Нехайчик

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 68 страниц. Работа содержит 3 рисунка, 16 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 55 источников литературы.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, АНАЛИЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И РЕКОМЕНДАЦИИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА.

Объектом исследования является кадровый потенциал организации.

Предметом исследования – процессы формирования, развития и пути повышения эффективности использования кадрового потенциала ООО «ТехноНиколь».

Целью дипломной работы является изучение состояния кадрового потенциала и пути повышения его эффективности на примере общества с ограниченной ответственностью «ТехноНиколь» (далее – ООО «ТехноНиколь»).

Изучение кадрового потенциала предприятия имеет огромное значение, так как он составляет базисную основу всей деятельности предприятия, которая, даже имея большие производственные и финансовые ресурсы, не сможет привести их в движение без высококвалифицированных специалистов.

При подготовке дипломной работы автором использовались методы сравнительного анализа, группировок, экономико-математических методов, экспертных оценок, а также монографии, научные и учебные издания по менеджменту и управлению персоналом, материалы периодических изданий, посвященные вопросам кадрового потенциала и управления человеческими ресурсами, а так же информационную базу исследования составили сведения, собранные непосредственно на предприятии: устав, бухгалтерская отчетность за три года, результаты опросов руководителей подразделений, другая документация предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 68 pages. The paper contains 3 figures, 16 tables, 2 appendices. When writing the thesis used 55 sources of literature.

HUMAN RESOURCES, ANALYSIS OF STAFF POTENTIAL, ASSESSMENT OF EFFICIENCY OF USE OF PERSONNEL POTENTIAL, WAYS TO IMPROVE PERSONNEL MANAGEMENT, PROPOSALS AND RECOMMENDATIONS FOR IMPROVING KADRAVAYA POTENTIAL.

The object of the research is the personnel potential of the organization.

Object of research – processes of formation, development and ways of increase of efficiency of use of personnel potential OOO «TekhnoNikol».

The aim of the thesis is the study of the state personnel potential and ways of increasing its effectiveness on the example of limited liability company «TechnoNikol» (hereinafter – LLC «TechnoNikol»).

The study of enterprise human resource capacity is of great importance, as it is the basic Foundation of all activities of the enterprise, which, even with large industrial and financial resources, will not be able to move without highly qualified specialists.

In the preparation of the thesis, the author applied the methods of comparative analysis, groupings, economic-mathematical methods, expert assessments, as well as monographs, scientific and educational publications on management and HR, materials of periodicals devoted to the issues of human capacity and human resources, and information base of the study was the information collected directly by the company Charter, financial statements for three years, the results of surveys of heads of departments, other documentation of the company.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion, and applications.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 68 старонак. Праца змяшчае 3 малюнкi, 16 таблiц, 2 прыкладаннiя. Пры напiсаннi дыпломнай працы выкарыстана 55 крынiц лiтаратуры.

КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, АНАЛІЗ КАДРАВАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ, АЦЭНКА ЭФЕКТЫЎНАСЦІ ВЫКАРЫСТАННЯ КАДРАВАГА ПАТЭНЦЫЯЛУ, ШЛЯХІ ЎДАСКАНАЛЕННЯ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПРАПАНЫ І РЕКАМЕНДАЦЫІ ПА ЎДАСКАНАЛЕННІ КАДРАВОГО ПАТЭНЦЫЯЛУ.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кадравы патэнцыял арганізацыі.

Прадметам даследавання – працэсы фарміравання, развіцця і шляхі павышэння эфектыўнасці выкарыстання кадравага патэнцыялу ТАА «ТэхнаНіколь».

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца вывучэнне стану кадравага патэнцыялу і шляхі павышэння яго эфектыўнасці на прыкладзе таварыства з абмежаванай адказнасцю «ТэхнаНіколь» (далей – ТАА «ТэхнаНіколь»).

Вывучэнне кадравага патэнцыялу прадпрыемства мае вялікае значэнне, так як ён складае базісную аснову ўсёй дзейнасці прадпрыемства, якая, нават маючы вялікія вытворчыя і фінансавыя рэсурсы, не зможа прывесці іх у рух без высокакваліфікаваных спецыялістаў.

Пры падрыхтоўцы дыпломнай працы аўтарам выкарыстоўваліся метады параўнальнага аналізу, груповак, эканоміка-матэматычных метадаў, экспертных адзнак, а таксама манаграфіі, навуковыя і вучэбныя выданні па менеджменце і кіраванню персаналам, матэрыялы перыядычных выданняў, прысвечаныя пытанням кадравага патэнцыялу і кіравання чалавечымі рэсурсамі, а так жа інфармацыйную базу даследавання склалі звесткі, сабраныя непасрэдна на прадпрыемстве: статут, бухгалтарская справаздачнасць за тры гады, вынікі апытанняў кіраўнікоў падраздзяленняў, іншая дакументацыя прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, увядзення, заключэння і дадаткаў.