

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

БУГАЕЦ
Светлана Викторовна

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ: СОДЕРЖАНИЕ
И НАПРАВЛЕНИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ
НА ПРИМЕРЕ ООО «ЕВРОТОРГ»

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Ф.П. Витко

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 58 страниц. Работа содержит 9 таблиц. При написании дипломной работы использовано 45 источника.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА, ПЕРСОНАЛ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.

Реализация целей и задач управления персоналом осуществляется через кадровую политику. Кадровая политика – главное направление в работе с кадрами, набор основополагающих принципов, которые реализуются кадровой службой предприятия. В этом отношении кадровая политика представляет собой стратегическую линию поведения в работе с персоналом. Кадровая политика – это целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов предприятия и его работников.

Целью дипломной работы является анализ и исследование кадровой политики и анализ ее совершенствования.

Объектом исследования является кадровая политика (на примере ООО «Евроторг»).

Предмет исследования – разработка кадровой политики в организации ООО «Евроторг».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 58 pages. The paper contains 9 tables. When writing the thesis used 45 source.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL APPRAISAL, ORGANIZATIONAL STRUCTURE, PERSONNEL, CORPORATE CULTURE, HUMAN RESOURCES AND SOCIAL POLICY, ORGANIZATIONAL CULTURE, RECRUITMENT, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT.

The implementation of the goals and objectives of personnel management is carried out through the personnel policy. Personnel policy – the main direction in the work with personnel, a set of fundamental principles that are implemented by the personnel service of the enterprise. In this respect, the personnel policy is a strategic line of conduct in relations with staff. Personnel policy is focused on creating the workforce, which would contribute to aligning the objectives and priorities of the enterprise and its employees.

The aim of the thesis is the analysis and study of personnel policy and analysis of its improvement.

The object of study is human resources (on the example of LLC «Evrotorg»).

Subject of research – the development of personnel policy in the organization LLC «Evrotorg».

Thesis consists of three chapters, introduction and conclusion.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 58 старонак. Праца змяшчае 9 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніцы.

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ СТРУКТУРА, ПЕРСАНАЛ, КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, КАДРАВАЯ І САЦЫЯЛЬНАЯ ПАЛІТЫКА, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, ПАДБОР ПЕРСАНАЛУ, КІРАВАННЕ ЧАЛАВЕЧЫМІ РЭСУРСАМІ.

Рэалізацыя мэтаў і задач кіравання персаналам ажыццяўляецца праз кадравую палітыку. Кадравая палітыка – галоўнае напрамак у працы з кадрамі, набор асноватворных прынцыпаў, якія рэалізуюцца кадравай службай прадпрыемства. У гэтым дачыненні да кадравая палітыка ўяўляе сабой стратэгічную лінію паводзін у працы з персаналам. Кадравая палітыка – гэта мэтанакіраваная дзейнасць па стварэнню працоўнага калектыву, які найлепшым чынам спрыяў бы сумяшчэнню мэтаў і прыярытэтаў прадпрыемства і яго работнікаў.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз і даследаванне кадравай палітыкі і аналіз яе ўдасканалення.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка (на прыкладзе ТАА «Еўраторг»). Прадмет даследавання – распрацоўка кадравай палітыкі ў арганізацыі ТАА «Еўраторг».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, увядзення і зняволення.