**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес – администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОАНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ НА ООО «КСБ ВИКТОРИ РЕСТОРАНЫ»**

СОЛОВЕЙ Дарья Геннадьевна

Руководитель

Подпорин Игорь Геннадьевич

кандидат философских наук, доцент

2017

Дипломная работа: 68 с., 4 рис., 17 табл., 39 источников, 4 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОПЛАТА ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ГИБКАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Цельработы**-**реконструкция системы мотивации персонала в ООО «КСБ Виктори Рестораны» и разработка путей ее совершенствования.

Поставленная цель работы обусловила решение следующих задач:

1)выявление основных теоретических подходов к исследованию мотивации персонала, форм и способов мотивации на предприятии ООО «КСБ Виктори Рестораны»;

2)определение особенностей системы мотивации персонала в ООО «КСБ Виктори Рестораны»;

3)выявление проблем в системе мотивации персонала в ООО «КСБ Виктори Рестораны»;

4)разработа направлений и мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала в ООО «КСБ Виктори Рестораны».

Предложенные направления совершенствования политики мотивации персонала могут использоваться всеми организациями для повышения эффективности работы сотрудников и организации в целом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 68 с., 4 мал., 17 табл., 39 крыніц, 4 прым.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСАНАЛУ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, АПЛАТА ПРАЦЫ, ПРЭМІРАВАННЕ, ГНУТКАЯ СІСТЭМА АПЛАТЫ ПРАЦЫ

Мэта працы-рэканструкцыя сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА «КСБ Віктарам Рэстараны» і распрацоўка шляхоў яе ўдасканалення.

Пастаўленая мэта працы абумовіла рашэнне наступных задач:

 1)выяўленне асноўных тэарэтычных падыходаў да даследавання матывацыі персаналу, формаў і спосабаў матывацыі на прадпрыемстве ТАА «КСБ Віктарам Рэстараны»;

2)вызначэнне асаблівасцяў сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА «КСБ Віктарам Рэстараны»;

3)выяўленне праблем у сістэме матывацыі персаналу ў ТАА «КСБ Віктарам Рэстараны»;

4)распрацавана відав накірункаў і мерапрыемстваў па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу ў ТАА «КСБ Віктарам Рэстараны».

Прапанаваныя напрамкі ўдасканалення палітыкі матывацыі персаналу могуць выкарыстоўвацца усімі арганізацыямі для павышэння эфектыўнасці працы супрацоўнікаў і арганізацыі ў цэлым.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 68 p., 4 Fig., 17 tab., 39 sources, 4 ADJ.

STAFF MOTIVATION, STAFF INCENTIVES, SALARY, WAGES, BONUSES, FLEXIBLE PAY SYSTEM The aim of this work is the reconstruction of the system of motivation of the personnel OOO "KSB victory" and develop ways to improve it.

The goal of the work stipulated the following tasks:

1)identification of the main theoretical approaches to the study of motivation, forms and methods of motivation at the enterprise OOO "KSB victory Restaurants";

2)determine the characteristics of the system of motivation of the personnel OOO "KSB victory Restaurants";

3)identifying problems in the system of motivation of the personnel OOO "KSB victory Restaurants"; 4)developed areas and activities for improvement of staff motivation system in OOO "KSB victory Restaurants".

The directions of improvement of policy of staff motivation can be used by all organizations to improve the performance of employees and the organization as a whole.

The author confirms that there are settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from literary and other sources the theoretical, methodological and methodical principles and concepts are accompanied by references to their authors.