**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ**

**(на примере организации Филиал СУ-1 РУП «Минскавтодор-Центр»**

МАРТИНКЕВИЧ Оксана Александровна

Руководитель

Садовская Екатерина Юрьевна

кандидат философских наук, доцент

2017

Дипломная работа: 69 с., 18 рис., 20 табл., 41 источник, 11 прил.

ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Целью дипломной работы является разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы развития персонала СУ-1 РУП «Минскавтодор-Центр».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Рассмотреть теоретические аспекты системы развития персонала;
2. Провести анализ организации и управления системой развития персонала в СУ-1 РУП «Минскавтодор-Центр»;
3. Разработать пути совершенствования развития персонала в СУ-1 РУП «Минскавтодор-Центр».

Объектом данного исследования является организация СУ-1 РУП «Минскавтодор-Центр».

Предметом исследования является организация и управление системой развития персонала СУ-1 РУП «Минскавтодор-Центр».

Методы исследования: общенаучные методы, системные, аналитические, статистические.

Область возможного практического применения: предложенные решения совершенствования системы развития персонала могут быть использованы на практике всеми организациями для повышения конкурентоспособности предприятия высококвалифицированным персоналом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе теоретический и расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 69 с., 18 мал., 20 табл., 41 крыніц., 11 дадаткаў

АРГАНІЗАЦЫЯ І КІРАВАННЕ СІСТЭМАЙ РАЗВІЦЦЯ ПЕРСАНАЛА АРГАНІЗАЦЫІ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка прапаноў і рэкамендацый па ўдасканаленні сістэмы развіцця персаналу СУ-1 РУП «Мінскаўтадар-Цэнтр».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Разгледзець тэарэтычныя аспекты сістэмы развіцця персаналу;

2. Правесці аналіз арганізацыі і кіравання сістэмай развіцця персаналу ў СУ-1 РУП «Мінскаўтадар-Цэнтр»;

3. Распрацаваць шляхі ўдасканалення развіцця персаналу ў СУ-1 РУП «Мінскаўтадар-Цэнтр».

Аб'ектам дадзенага даследавання з'яўляецца арганізацыя СУ-1 РУП «Мінскаўтадар-Цэнтр».

Прадметам даследавання з'яўляецца арганізацыя і кіраванне сістэмай развіцця персанала СУ-1 РУП «Мінскаўтадар-Цэнтр».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады, сістэмныя, аналітычныя, статыстычныя.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні ўдасканалення сістэмы развіцця персаналу могуць быць выкарыстаны на практыцы усімі арганізацыямі для павышэння канкурэнтаздольнасці прадпрыемства высокакваліфікаваным персаналам.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў дыпломнай працы тэарэтычны і разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 69 p., figures 18, table 20, sources 41, app 11.

ORGANIZATION AND MANAGEMENT OF THE SYSTEM OF DEVELOPMENT OF THE PERSONNEL OF THE ORGANIZATION

The purpose of the thesis is the development of proposals and recommendations for improving the development system of SU-1 personnel of RUE "Minskavtodor-Center".

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To consider the theoretical aspects of the personnel development system;

2. To conduct an analysis of the organization and management of personnel development system in SU-1 RUE Minskavtodor-Center;

3. To develop ways to improve the development of personnel in SU-1 RUE "Minskavtodor-Center".

The object is the SU-1 RUE «Minskavtodor-Center».

The study is the organization and management of personnel development system SU-1 RUE «Minskavtodor-Center».

Methods of research: general scientific methods, system, analytical, statistical.

Realm of the possible practical application: the proposed solutions to improve the personnel development system can be used in practice by all organizations to enhance the competitiveness of the enterprise by highly qualified personnel.

Author of work confirms that the above thesis work in computational and analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological position and concepts accompanied by references to their authors.