ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»

БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ**

 **(НА ПРИМЕРЕ ДСУ № 12 ОАО «ДСТ № 5»)**

БАКИНОВСКАЯ Дарья Леонидовна

Руководитель:

Сможевская Ольга Васильевна,

старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 52с., 4 рис., 10 табл., 37 источника, 5 прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Целью дипломной работы является выявление резервов повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Раскрыть значение, роль и задачи анализа в повышении эффективности использования трудовых ресурсов на предприятии;
2. Изучить систему показателей, характеризующих эффективность использования трудовых ресурсов;
3. Составить краткую экономическую характеристику объекта исследования;
4. Проанализировать использование рабочего времени на предприятии;
5. Проанализировать показатели производительности труда;
6. Проанализировать трудоемкость продукции организации;
7. Предложить направления и пути совершенствования использования трудовых ресурсов в организации.

Объект исследования: ДСУ №12 ОАО «ДСТ №5» – одна из крупнейших организаций в Республике Беларусь по строительству дорог.

Предмет исследования: трудовые ресурсы организации.

Методы исследования:метод динамики изменения показателей, метод абсолютных разниц, метод цепных подстановок, факторный анализ, графический и табличный метод.

Предложенные направления совершенствования эффективности использования трудовых ресурсов могут использоваться всеми организациями для улучшения работы сотрудников и организации в целом.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе теоретический и расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 52 с., 4 мал., 10 табл., 37 крыніц., 5 дадаткаў

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПЕРСАНАЛ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ ВЫКАРЫСТАННЯ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ, ПРАДУКЦЫЙНАСТЬ ПРАЦЫ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца выяўленне рэзерваў павышэння эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў.

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Раскрыць значэнне, роля і задачы аналізу у павышэнні эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў на прадпрыемстве;

 2. Вывучыць сістэму паказчыкаў, якія характарызуюць эфектыўнасць выкарыстання працоўных рэсурсаў;

3. Скласці кароткую эканамічную характарыстыку аб'екта даследавання;

4. Прааналізаваць выкарыстанне працоўнага часу на прадпрыемстве;

5. Прааналізаваць паказчыкі прадукцыйнасці працы;

6. Прааналізаваць працаёмкасць прадукцыі арганізацыі;

7. Прапанаваць напрамкі і шляхі ўдасканалення выкарыстання працоўных рэсурсаў у арганізацыі.

Аб'ект даследаванні: ДСУ №12 ААТ «ДСТ №5» – адна з найбуйнейшых арганізацый у Рэспубліцы Беларусь па будаўніцтву дарог.

Прадмет даследавання: працоўныя рэсурсы арганізацыі.

Метады даследавання: метад дынамікі змены паказчыкаў, метад абсалютных розніц, метад ланцужных подстановок, фактарны аналіз, графічны і таблічны метад.

Прапанаваныя напрамкі ўдасканалення эфектыўнасці выкарыстання працоўных рэсурсаў могуць выкарыстоўвацца усімі арганізацыямі для паляпшэння працы супрацоўнікаў і арганізацыі ў цэлым.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены в дыпломнай працы тэарэтычны і разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 52 p., Figures 4, Table 10, 37 sources, 5 app.

LABOR RESOURCES, STAFF, EFFICIENCY OF USE OF LABOR RESOURCES, LABOR PRODUCTIVITY

The purpose of the thesis is the identification of reserves of increase of efficiency of use of labour resources.

Within achievement of an effective objective by the author the following tasks were set:

1. To explore the meaning, role and task analysis to increase the efficient use of labor resources at the enterprise;

2. To study the system of indicators characterizing the efficiency of use of labor resources;

3. Concise economic characteristics of the research object;

4. To analyze the time utilization at the enterprise;

5. To analyze the performance of the work;

6. To analyze the complexity of the product of the organization;

7. To offer directions and ways to improve use of labor resources in the organization.

Object of study: DSU 12 JSC "DST No. 5" is one of the largest organizations in the Republic of Belarus on road construction.

Subject of study: human resources of the organization.

Research methods: the method of dynamics of change of indicators the method of absolute differences, the method of chain substitutions, factor analysis, graphical and tabular method.

The offered directions of improvement of the efficiency of use of labour resources can be used by all organizations for increase in employee performance and the organization in general.

The author of work confirms that the theoretical and settlement and analytical material given in the thesis correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors.