

МИНИСТРЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ФАЛЕВИЧ

Александра Вячеславовна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
НА ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «БААЗ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Н. Я. Кажуро

Допущена к защите

«__»_____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В. В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 73 страниц. Работа содержит 4 рисунка, 17 таблиц, 5 приложений. При написании дипломной работы использовано 47 источников литературы.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ОПЛАТА ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА.

Тема курсовой работы актуальна потому, что в условиях глобализации экономики на белорусский рынок вышло достаточно много предприятий, которые используют несколько другие подходы к управлению, в том числе и к управлению персоналом.

Цель работы – проанализировать и выявить возможные пути повышения эффективности совершенствования кадровой политики ОАО «БААЗ».

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1. Рассмотреть содержание и цели кадровой политики.
2. Изучить особенности системы оплаты и стимулирования труда персонала.
3. Исследовать особенности кадровой политики ОАО «БААЗ».

Предложить приоритетные направления повышения эффективности производства на основе коллективных форм организации и стимулирования труда в ОАО «БААЗ».

Объектом исследования является трудовой потенциал ОАО «БААЗ».

Предметом исследования являются трудовые отношения в ОАО «БААЗ».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 73 старонак. Праца змяшчае 4 малюнка, 17 табліц, 5 прыкладанняў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 47 крыніц літаратуры.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, АПЛАТА ПРАЦЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПРАЦЫ.

Тэма курсавой працы актуальная таму, што ва ўмовах глабалізацыі эканомікі на беларускі рынак выйшла досыць шмат прадпрыемстваў, якія выкарыстоўваюць некалькі іншыя падыходы да кіравання, у тым ліку і да кіраванні персаналам.

Мэта працы – прааналізаваць і выявіць магчымыя шляхі павышэння эфектыўнасці ўдасканалення кадровай палітыкі ААТ «БААЗ».

Для дасягнення мэты неабходна вырашыць наступныя задачы:

1. Разгледзець змест і мэты кадровай палітыкі.
2. Вывучыць асаблівасці сістэмы аплаты і стымулявання працы персаналу.
3. Даследаваць асаблівасці кадровай палітыкі ААТ «БААЗ».

Прапанаваць прыярытэтныя напрамкі павышэння эфектыўнасці вытворчасці на аснове калектыўных формаў арганізацыі і стымулявання працы ў ААТ «БААЗ».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца працоўны патэнцыял ААТ «БААЗ».

Прадметам даследавання з'яўляюцца працоўныя адносіны ў ААТ «БААЗ».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, увядзення, заключэння і дадаткаў.

ABSTRACT

The volume of the thesis is 73 pages. The work contains 4 figures, 17 tables, 5 appendices. When writing the thesis used the 47 literature sources.

PERSONNEL POLICY, LABOR, LABOR, STIMULATION OF LABOR.

The theme of course work is relevant because in the context of globalization of the economy on the Belarusian market left a lot of companies that use several other management approaches, including management personnel.

The aim of this work is to analyze and identify possible ways of increase of efficiency of improvement of personnel policy of OJSC «BAAZ».

To achieve the goal you must accomplish the following tasks:

1. To consider the content and objectives of personnel policy.
2. To study the characteristics of the system of payment and motivation of personnel.
3. Explore the features of personnel policy of OJSC «BAAZ».

To offer priority directions of increase of efficiency of production on the basis of collective forms of organization and incentives at JSC «BAAZ».

The object of study is employment potential of OJSC «BAAZ».

Subject of research are labor relations in JSC «BAAZ».

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion, and applications.