

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Кафедра экономики и управления бизнесом

ДЕМЕНТЬЕВА
Регина Александровна

ВЛИЯНИЕ СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
ПОВЕДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук
доцент Н. Я. Кажуро

Допущена к защите

« ____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом
доктор экономических наук, профессор В.В. Пузигов

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 60 с., 4 рис., 6 табл., 45 источников, 2 приложения.

Ключевые слова: СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА, СОТРУДНИКИ, ФИНАНСОВАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объект исследования – ОАО «Жабинковский сахарный завод». Цель работы – определение совершенствования стиля взаимодействия сотрудников в системе организационной культуры на примере «Жабинковский сахарный завод»

В процессе работы изучены теоретические основы и проблемы стиля взаимодействия работников; проведён анализ стилей взаимодействия сотрудников; разработан проект направления совершенствования организационного поведения сотрудников; дана характеристика объекта исследования ОАО «Жабинковский сахарный завод» ; Определён стиль руководства трудовым коллективом предприятия ;

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию стиля управления персонала организаций. Актуальность проблемы стилей взаимодействия сотрудников организации для фирмы «Жабинковский сахарный завод» объясняется стремлением руководства улучшить психологический климат в коллективе и тем самым повысить эффективность работы персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 60 с., 4 мал., 6 табл., 45 істочнікаў, 2 прыкладаньня. Ключавыя словы: СТЫЛЬ КІРАВАННЯ, АРГАНІЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, СУПРАЦОЎНІКІ, ФІНАНСАВАЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання – ОАО «Жабінковскій цукровый завод». Мэта работы - вызначэнне ўдасканалення стылю ўзаемадзеяння супрацоўнікаў у сістэме арганізацыйнай культуры на прыкладзе «Жабінковскій сахарный завод». У працэсе працы вывучаны тэарэтычныя асновы і праблемы стылю ўзаемадзеяння работнікаў; праведзены аналіз стыляў ўзаемадзеяння супрацоўнікаў; распрацаваны праект напрамкі ўдасканалення арганізацыйнага паводзін супрацоўнікаў; дадзена характарыстыка аб'екта даследавання ОАО «Жабінковскій цукровый завод»;

Вызначын стыль кіраўніцтва працоўным калектывам прадпрыемства; Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні стылю кіравання персаналу арганізацый. Актуальнасць праблемы стыляў ўзаемадзеяння супрацоўнікаў арганізацыі для фірмы «Жабінковскій цукровый завод тлумачыцца імкненнем кіраўніцтва палепшыць псіхалагічны клімат у калектыве і тым самым павысіць эфектыўнасць працы персанала.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц, тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

REFERAT

Die Diplomarbeit: 60 mit., 4 Abb., 6 Tabellen, 45 Quellen, 2 Anlage.

Die Stichwörter: DER STIL DER FÜHRUNG, DIE PLANMÄßIGE KULTUR, DIE MITARBEITER, DIE FINANZEFFEKTIVITÄT.

Das Objekt der Forschung – OJSC «Zhabinka Zuckerfabrik».

Das Ziel der Arbeit – die Bestimmung der Vervollkommnung des Stils der Wechselwirkung der Mitarbeiter im System der planmäßigen Kultur auf dem Beispiel OJSC «Zhabinka Zuckerfabrik».

Im Laufe der Arbeit sind die theoretischen Grundlagen und die Probleme des Stils der Wechselwirkung der Arbeiter studiert; es ist die Analyse der Stile der Wechselwirkung der Mitarbeiter durchgeführt; es ist das Projekt der Richtung der Vervollkommnung des planmäßigen Verhaltens der Mitarbeiter entwickelt; es ist die Charakteristik des Objektes der Forschung OJSC «Zhabinka Zuckerfabrik» gegeben; Определён der Stil der Führung des Arbeitskollektivs des Unternehmens;

Ein Gebiet der möglichen praktischen Anwendung sind die Empfehlungen nach der Vervollkommnung des Stils der Verwaltung des Personals der Organisationen. Die Aktualität des Problems der Stile der Wechselwirkung der Mitarbeiter der Organisation für die OJSC «Zhabinka Zuckerfabrik» klärt sich mit dem Streben der Führung, das psychologische Klima im Kollektiv zu verbessern, und dadurch die Effektivität der Arbeit des Personals zu erhöhen.

Der Autor der Arbeit bestätigt, dass es das analytische in sie analytische und Rechenmaterial richtig und objektiv ist spiegelt den Zustand der untersuchten Frage wider, und alle entlehnt literarischen und anderen Quellen, werden die theoretischen und methodologischen Lagen und die Konzeptionen von den Verbannungen auf ihre Autoren begleitet.