

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**АДАМОВИЧ**  
Ольга Ивановна

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ И  
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент Л.С.Боровик

Допущена к защите

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В.Пузиков

Минск, 2017

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 65 страниц. Работа содержит 15 рисунков, 16 таблиц, 2 приложения. При написании дипломной работы использовано 51 источник.

МОТИВАЦИЯ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, ПОТРЕБНОСТЬ, СТИМУЛ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, КОРПОРАТИВНАЯ МОТИВАЦИЯ.

Мотивация работников в настоящее время занимает одно из центральных мест в управлении персоналом, а также средством для дальнейшего успешного развития предприятия. Благодаря изучению теории мотивации и ее применению на практике организация сможет повысить степень удовлетворенности потребностей сотрудников и соответственно достичь более высоких результатов и повысить прибыльность предприятия.

Целью дипломной работы является исследование системы мотивации персонала на предприятии и разработка рекомендаций по ее совершенствованию.

Объектом исследования является ООО «ТПГ Вест Ост Юнион».

Предметом исследования являются система мотивации персонала на предприятии ООО «ТПГ Вест Ост Юнион».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

## **РЭФЕРАТ**

Аб'ём дыпломнай працы складае 65 старонкі. Праца змяшчае 15 малюнкаў, 16 табліц, 2 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 51 крыніца.

**МАТЫВАЦЫЯ, МЕТАДЫ МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ, ТЭОРЫЯ МАТЫВАЦЫІ, ПАТРЭБА, СТЫМУЛ, ФОНД АПЛАТЫ ПРАЦЫ, РЭЙТЫНГАВАЯ АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, КАРПАРАТЫЎНАЯ МАТЫВАЦЫЯ.**

Матывацыя работнікаў у цяперашні час займае адно з цэнтральных месцаў у кіраванні персаналам, а таксама сродкам для далейшага паспяховага развіцця прадпрыемства. Дзякуючы вывучэнню тэорыі матывацыі і яе прымяненне на практыцы, арганізацыя зможа павысіць ступень задаволенасці патрэбаў супрацоўнікаў і адпаведна дасягнуць больш высокіх вынікаў і павысіць прыбытковасць прадпрыемства.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне сістэмы матывацыі персаналу на прадпрыемстве і распрацоўка рэкамендацый па яе ўдасканаленню.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца СООО «ТПГ Вэст Ост Юніён».

Прадметам даследавання з'яўляюцца сістэма матывацыі персаналу на прадпрыемстве СООО «ТПГ Вэст Ост Юніён».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння , дадаткаў.

## **ABSTRACT**

The volume of the graduate work is 65 pages. The work contains 15 figures, 16 tables, 2 appendix. When writing a work used 51 source.

MOTIVATION, METHODS OF PERSONNEL MOTIVATION, THEORY OF MOTIVATION, NEED, STIMULUS, WORK PAYMENT FUND, THE RATING EVALUATION OF PERSONNEL, FINANCIAL MOTIVATION, CORPORATE MOTIVATION.

Motivating employees currently occupies a central place in the management of staff as well as means for distance-Nation successful enterprise development. Thanks to the study of the theory of motivation and its application in practice, an organization can increase the degree of satisfaction of the needs of employees and thus achieve better results and increase the profitability of the enterprise.

The purpose of this graduate work is to study the motivation system in the company and the development of recommendations for its improvement.

The research object of the graduate work is SOOO «TPG West Ost Union».

The subject of research is the system of motivation of the personnel in the company SOOO «TPG West Ost Union».

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and appendix.