

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра психологии**

СТРЕЛЬЧЕНЯ
Елена Владимировна

**ВЗАИМОСВЯЗЬ ЗАЩИТНЫХ МЕХАНИЗМОВ ЛИЧНОСТИ И
УРОВНЯ СУБЪЕКТИВНОГО КОНТРОЛЯ У МЕНЕДЖЕРОВ**

Реферат дипломной работы

Научный руководитель:
Старший преподаватель,
Кутас Э.А.

Минск, 2017

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Дипломная работа 65 стр., 7 рис., 2 прил., 50 источников
**ВЗАИМОСВЯЗЬ ЗАЩИТНЫХ МЕХАНИЗМОВ ЛИЧНОСТИ И
УРОВНЯ СУБЪЕКТИВНОГО КОНТРОЛЯ У МЕНЕДЖЕРОВ**

Объект исследования: защитные механизмы менеджеров.

Предмет исследования: взаимосвязь защитных механизмов личности и уровня субъективного контроля у менеджеров.

Цель данной работы: выявить взаимосвязь защитных механизмов личности и уровня субъективного контроля у менеджеров.

Метод проведения работы: метод опроса с помощью методик опросник «Индекс жизненного стиля», опросник «Уровень субъективного контроля (УСК)

Полученные результаты можно учитывать при построении разнообразных оценочных и тренинговых процедур, для разработки личностно-ориентированных коррекционных программ, сессий коучинга, при составлении рекомендаций по индивидуальному развитию управленческого потенциала. Данные проведенного исследования могут использоваться в системе профессиональной подготовки психологов, специализирующихся в области организационно-управленческого консультирования, в системе повышения квалификации менеджеров по персоналу и других работников кадровых служб. Также результаты исследования могут быть использованы службами персонала коммерческих организаций в целях улучшения психологического здоровья менеджеров и повышения эффективности их профессиональной деятельности.

THE ABSTRACT OF THE THESIS

Thesis: 65 p., 7 figures, 2 supplements, 50 sources

INTERDEPENDENCE OF THE PERSONAL DEFENSE MECHANISMS AND LEVEL OF THE SUBJECTIVE CONTROL OF THE MANAGERS

Object of study: defense mechanisms of managers

Subject of research: interdependence of the personal defense mechanisms and level of the subjective control of the managers

Purpose of this work: to reveal interdependence of the personal defense mechanisms and level of the subjective control of the managers

Methods: survey method using a questionnaire «Life style index» techniques, questionnaire «The level of subjective control (ACC)

The results can be taken into account in the construction of a variety of training and evaluation procedures for the development of student-oriented intervention programs, coaching sessions, in the preparation of recommendations for the individual development of managerial capacity. The data of the study can be used in the system of professional training of psychologists specializing in organizational and management consulting, system training resource managers and other employees of personnel services. Also, the study results can be used by business organizations Services staff in order to improve mental health management and increase the efficiency of their professional activities.

РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ ПРАЦЫ

Дыпломная праца 65 стар., 7 мал., 2 дад., 50 крыніц

ЎЗАЕМАСУВЯЗЬ АХОЎНЫЯ МЕХАНІЗМЫ АСОБЫ І ШКОДНАГА СУБ'ЕКТЫЎНАЙ КАНТРОЛЮ У МЭНЭДЖЭРАЎ

Аб'ект даследавання: ахоўныя механізмы менеджэраў.

Прадмет даследавання: ўзаемасувязь ахоўных механізмаў асобы і ўзроўню суб'ектыўнага кантролю ў мэнэджэраў.

Мэта дадзенай працы: выявіць ўзаемасувязь ахоўных механізмаў асобы і ўзроўню суб'ектыўнага кантролю ў мэнэджэраў.

Метад правядзення працы: метады апытання з дапамогай метады апытальнік «Індэкс жыццёвага стылю», апытальнік «Узровень суб'ектыўнага кантролю (УСК).

Атрыманыя вынікі можна ўлічваць пры пабудове разнастайных ацэначных і трэнінгавых працэдур, для распрацоўкі асобасна-арыентаваных карэкцыйных праграм, сесій коучінга, пры складанні рэкамендацый па індывідуальным развіццю кіраўніцкага патэнцыялу. Дадзеныя праведзенага даследавання могуць выкарыстоўвацца ў сістэме прафесійнай падрыхтоўкі псіхолагаў, якія спецыялізуюцца ў галіне арганізацыйна-кіраўніцкага кансультавання, у сістэме павышэння кваліфікацыі менеджэраў па персаналу і іншых работнікаў кадравых службаў. Таксама вынікі даследавання могуць быць выкарыстаны службаў персаналу камерцыйных арганізацый у мэтах паляпшэння псіхалагічнага здароўя мэнэджэраў і павышэння эфектыўнасці іх прафесійнай дзейнасці.