**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №145 Г.МИНСКА»**

ЯРМОЛИЦКАЯ Анна Николаевна

Руководитель

Шарак Ирина Владимировна

старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 68 с., 12 рис., 6 табл., 37 источников, 7 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, АНАЛИЗ

**Объектом** исследования является ГУО «Средняя школа №145 г.Минска».

**Предметом** исследования является система мотивации труда вышеуказанного учреждения.

**Цель** работы − на основании исследования нормативных документов, экономической литературы и практики, провести анализ деятельности учреждения образования, выявить основные направления развития системы мотивации сотрудников и выработать пути ее повышения в конкретном учреждении образования.

**Методы исследования**: аналитический, статистический, системный, сравнительный анализ.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, а так же материалы предоставленные Государственным учреждением образования «Средняя школа №145 г.Минска» и собственные разработки автора.

**Исследования и разработки:** рассмотрены теоретические основы мотивации персонала; проведен анализ методов мотивации персонала Государственного Учреждения образования “Средняя школа №145 г.Минска”, разработаны мероприятия по повышению мотивации работников данного учреждения.

**Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования** заключается в том, что данная дипломная работа позволяет взглянуть на уровень развития мотивации труда в конкретной средней школе, что в свою очередь может помочь другим учреждениям в выборе конкретных методов мотивации персонала у себя.

Автор работы подтверждает, что приведенные в ней материалы правильно и объективно отражают состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 68 с., 12 мал., 6 табл., 37 крыніц, 7 дадаткі.

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛА, СІСТЭМЫ МАТЭВАЦЫІ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ ПЕРСАНАЛА, ПРЭМІРАВАННЕ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, АНАЛІЗ.

**Аб’ектам** даследавання з’яўляецца Дзяржаўная ўстанова адукацыі “Сярэдняя школа №145 г.Мінска”.

**Прадметам** даследавання з’яўляецца сістэма матэвацыі працы вышэй указанай установы.

**Мэта** работы – на падставе даследавання нарматыўных дакументаў, літаратуры па эканоміцы і практыкі, правесці аналіз дзейнасці ўстановы адукацыі, выявіць асноўныя накірункі развіцця сістэмы матывацыі супрацоўнікаў.

**Метады даследавання**: аналітычны, статыстычны, сістэмны, параўнальны аналіз.

У рабоце выкарыстаны вучэбныя матэрыялы па менеджменту, а таксама матэрыялы, прадстаўленыя Дзяржаўнай установай адукацыі “Сярэдняя школа №145 г.Мінска” і ўласныя распрацоўкі аўтара.

**Даследаванні і распрацоўкі**: разгляджаны тэарэтычныя асновы матэвацыі персанала; праведзены аналіз метадаў матэвацыі персанала Дзяржаўнай установы адукацыі “Сярэдняя школа № 145 г.Мінска”, распрацаваны мерапрыемствы па павышэнні матэвацыі супрацоўнікаў дадзенай установы.

**Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання** заключаецца ў тым, што дадзеная дыпломная работа дазваляе паглядзець на ўзровень развіцця матывацыі працы ў канкрэтнай сярэдняй школе, што ў сваю чаргу можа дапамагчы іншым установам у выбары канкрэтных метадаў матэвацыі персанала ў сябе.

Аўтар работы сцвярджае, што прыведзеныя ў ёй матэрыялы правільна і аб’ектыўна адлюстроўваюць стан даследчага працэсу, а ўсе запазычванні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis(Diploma): 68 p., 12 pictures, 6 tables, 37 sources, 7 app.

MOTIVATION OF STAFF, MOTIVATIONAL SYSTEMS, HUMAN RESOURCES, STAFF INCENTIVES, BONUSES, EFFICIENCY AND.

**The object** of this study is the State Educational Institution "Secondary School No. 145 in Minsk".

**Subject** for research- motivational system of this institution.

**Objectives- to analyze** the activity of the educational institution, to find the main directions of development of motivation of the employees.

**Methods of research:** analytical, statistical, system, comparative analysis.

Training materials on management were used in this work, as well as materials provided by the State Educational Institution "Secondary school №145 of Minsk" and author's own developments.

**Research and development:** theoretical bases of motivation of staff were considered; analysis of methods of motivation of the staff of the State Educational Institution "Secondary School No. 145 in Minsk" was made; activities that increase motivation of employees were conducted.

This thesis gives us the opportunity to see the level of development of motivation in a particular secondary school. This research can help other institutions in the selection of specific methods of motivation.

The author of the work confirms that the materials reflect the state of the test process correctly and objectively and all borrowings are accompanied by references to their authors.