**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес – администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В ООО «ДЖОНСОН И ДЖОНСОН»**

КАЗАК Диана Ивановна

Руководитель

Прохорова Татьяна Владимировна

Кандидат экономических наук, доцент

2017

Дипломная работа: 60 с., 6 рис., 32 табл., 34 источника, 5 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ, РЕЗЕРВ КАДРОВ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МОТИВАЦИЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ

**Объектом** данного исследования является ООО «Джонсон и Джонсон».

**Предметом** исследования является система развития персонала.

**Цель** работы – углубленное исследование организации управления системой развития персонала в ООО «Джонсон и Джонсон», а также разработка предложений по ее совершенствованию.

**Методы исследования**: наблюдение, обобщение, сравнительный анализ, экономический анализ, систематизация, приемы логической увязки данных.

**Исследования и разработки**: рассмотрены теоретические основы системы развития персонала; проведен анализ и дана оценка управления персоналом ООО «Джонсон и Джонсон»; разработаны пути формирования системы развития персонала в ООО «Джонсон и Джонсон».

**Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования** заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 60 с., 6 мал., 32 табл., 34 крыніцы, 5 прым.

Кіраванне персаналам, прафесійнае развіццё, бесперапыннае навучанне, рэзерв кадраў, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, МАТЫВАЦЫЯ, АРГАНIЗАЦЫЯ НАВУЧАННЯ

**Аб'ектам** дадзенага даследавання з'яўляецца ТАА «Джонсан і Джонсан».

**Прадметам** даследавання з'яўляецца сістэма развіцця персаналу.

**Мэта** работы – даследаванне арганізацыі і кіраванне сістэмай развіцця персаналу ў ТАА «Джонсан і Джонсан» і распрацоўка прапаноў па яе ўдасканаленню.

**Метады даследавання:** абагульнення, параўнальнага аналізу, эканамічнага аналізу, сістэматызацыі, прыёмы лагічнай ўвязкі дадзеных.

**Даследаванні і распрацоўкі:** разгледжаны тэарэтычныя асновы сістэмы развіцця персаналу; праведзены аналіз і дадзена ацэнка кіравання персаналам ТАА «Джонсан і Джонсан»; распрацаваны шляху фарміравання сістэмы развіцця персаналу ў ТАА «Джонсан і Джонсан».

**Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання** заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 60 p., 6 fig., 32 tables, 34 sources, 5 adj.

Human resource management, professional development, continuous training of personnel reserve, effectiveness, motivation, organization of training

**The object** of this study is LLC «Johnson and Johnson».

**The subject** of the study is the personnel development system.

**Purpose** – to study the organization and management of personnel development system in LLC «Johnson and Johnson» and develop proposals for its improvement.

**Methods:** generalizations, comparative analysis, economic analysis, classification, methods of logic linking the data.

**Research and development:** the theoretical foundations of the personnel development system are considered; an analysis was made and the personnel management of LLC «Johnson and Johnson» was evaluated; the ways of forming the personnel development system at LLC «Johnson and Johnson» have been developed.

**Technical, economic and social significance of the study** lies in the fact that the application of its results in practice may increase the economic efficiency of enterprises.

The author of the work confirms that the material contained in it is correct and objectively reflects the state of the test process, and all borrowings are accompanied by references to their authors.