**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**СОВЕРШЕНСТОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ КАК КЛЮЧЕВОГО ФАКТОРА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ ООО «МЕДАНДРОВИТ»**

ШАВЕЛЬ Елизавета Кирилловна

Научный руководитель

Шарак Ирина Владимировна,

старший преподаватель

Минск, 2017

Дипломная работа: 62 стр., 5 рис., 16 табл., 55 использованных источников, 4 прилож.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ЦЕННОСТИ, ПЕРСОНАЛ, МЕТОДЫ, УПРАВЛЕНИЕ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Объект исследования — ООО «Медандровит».

Предмет исследования — корпоративная культура ООО «Медандровит».

Цель работы — разработка мероприятий по cовершенствованию корпоративной культуры в ООО «Медандровит».

Методы исследования: анализ и синтез, графический, табличный, обобщение, анкетирование, опрос, экспертных оценок, наблюдение.

Исследования и разработки: изучены теоретические основы исследования корпоративной культуры, проведен анализ корпоративной культуры ООО «Медандровит», определены основные пути совершенствования корпоративной культуры в ООО «Медандровит».

Элементы научной новизны: предложены мероприятия совершенствования корпоративной культуры, которые ранее на предприятии не использовались.

Область возможного практического применения: деятельность ООО «Медандровит» и аналогичных предприятий отрасли.

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: реализации сформулированных направлений повысит эффективность управления в ООО «Медандровит» в связи с усовершенствованием корпораивной культуры.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная праца: 62 стар., 5 мал., 16 табл., 55 выкарыстаных крыніц, 4 дадат.

КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, КАШТОЎНАСЦІ, ПЕРСАНАЛ, МЕТАДЫ, КІРАВАННЕ, УДАСКАНАЛЕННЕ

Аб'ект даследавання — ТАА «Медандравіт».

Прадмет даследавання — карпаратыўная культура ТАА «Медандравіт».

Мэта працы — распрацоўка мерапрыемстваў па ўдасканаленні карпаратыўнай культуры ў ТАА «Медандравіт».

Метады даследаванні: аналіз і сінтэз, графічны, таблічны, абагульненне, анкетаванне, апытанне, экспертных ацэнак, назіранне.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя асновы даследаванні карпаратыўнай культуры, праведзены аналіз карпаратыўнай культуры ТАА «Медандравіт», вызначаны асноўныя шляхі ўдасканалення карпаратыўнай культуры ў ТАА «Медандравіт».

Элементы навуковай навізны: прапанаваныя мерапрыемствы ўдасканалення карпаратыўнай культуры, якія раней на прадпрыемстве не выкарыстоўваліся.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: дзейнасць ТАА «Медандравіт» і аналагічных прадпрыемстваў галіны.

Тэхніка-эканамічная, сацыяльная і (або) экалагічная значнасць: рэалізацыі сфармуляваных напрамкаў павысіць эфектыўнасць кіравання ў ТАА «Медандравіт» у сувязі з удасканаленнем корпораивной культуры.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ей разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 62 p., Figures 5,Table 16, 55 sources, 4 app.

CORPORATE CULTURE, VALUES, PERSONNEL, METHODS, MANAGEMENT, IMPROVEMENT

The object of study — medical organization «Medandrovit».

The research subject — corporate culture of medical organization «Medandrovit»».

The work purpose — development of measures to improve corporate culture in medical organization «Medandrovit».

Research methods: analysis and synthesis, graphical, tabular, summarizing, questioning, survey, expert evaluation, observation.

Research and development: explored the theoretical foundations of the study of corporate culture, the analysis of corporate culture, medical organization «Medandrovit», identified the main ways of improving the corporate culture in medical organization «Medandrovit».

Elements of scientific novelty: the proposed activities of improving the corporate culture that previously the company was not used.

The scope of possible practical application the activity of medical organization «Medandrovit» and other comparable companies.

Techno-economic, social and (or) ecological significance: he implementation of the formulated areas will enhance the management of medical organization «Medandrovit» in connection with the improvement korporativnoi culture.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in it correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors.