**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирование**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «БЕЛСАНТЕХПЛАСТ»**

ЧЕРНЯК Дарья Дмитриевна

Руководитель

Скворцова Елена Викторовна,

кандидат экономических наук,

доцент

2017

Дипломная работа: 59 с., 3 рис., 9 табл., 40 источников, 2 прил.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МОТИВАЦИИ

Объект исследования – предприятие ООО «Белсантехпласт».

Предмет исследования – мотивация персонала на ООО «Белсантехпласт».

Цель работы – совершенствование системы мотивации персонала ООО «Белсантехпласт».

Методы исследования: статистический, описательный, метод сравнения, метод комплексного исследования.

В работе использованы научные и учебные издания по менеджменту и управлению персоналом, материалы периодических изданий, посвященные вопросам мотивации персонала, данные объекта исследования и собственные разработки автора.

Исследования и разработки: рассмотрены трудовой потенциал предприятия, система мотивации персонала и мотивационные модели, способствующие или препятствующие повышению эффективности труда, разработаны мероприятия по совершенствованию системы мотивации в организации.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности предприятия.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 59 с., 3 мал., 9 табл., 40 крыніцы, 2 дадатка

МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, НЕМАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЯ МАТЫВАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПАЛЯПШЭННЕ МАТЫВАЦЫI

Аб'ект даследавання – прадпрыемства ТАА «Белсантэхпласт».

Прадмет даследавання – матывацыя персаналу на ТАА «Белсантэхпласт».

Мэта працы – ўдасканаленне сістэмы матывацыі персаналу на ТАА «Белсантэхпласт».

Метады даследавання: статыстычны, апісальны, метад параўнання, метад комплекснага даследавання.

У працы скарыстаны навуковыя і навучальныя выданні па менеджменце і кіраванні персаналам, матэрыялы перыядычных выданняў, прысвечаныя пытанням матывацыі персаналу, дадзеныя аб'екта даследвання і ўласныя распрацоўкі аўтара.

Даследаванні і распрацоўкі: разгледжаны працўны патэнцыял прадпрыемства, сістэма матывацыі персаналу і матывацыйныя мадэлі, што спрыяюць ці перашкаджаюць падвышэнню эфектыўнасці працы, распрацаваны мерапрыемтсва па ўдасканаленні сістэмы матывацыі ў арганізацыі.

Тэхніка-эканамічная і сацыяльная значнасць праведзенага даследавання заключаецца ў тым, што прымяненне яго вынікаў на практыцы можа павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял слушна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 59 p., Figures 3, Table 9, 40 sourses, 2 app.

MOTIVATION OF PERSONNEL, NON-MATERIAL MOTIVATION, MATERIAL MOTIVATION, PERSONNEL, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, INCREASE OF MOTIVATION

Object of this research is JSC «Belsantehplast».

The study is the motivation of the personnel on JSC «Belsantehplast».

The aim – improvement of the motivation system on JSC «Belsantehplast».

Methods of research: statistical, descriptive, comparison method, method of complex research.

Used in the work of scientific and educational publications on management and human resource management, the materials of periodicals devoted to questions of motivation of the personnel, data of the object of research and development of the author.

Researches and development: the systems of motivation of the personnel and motivational models promoting or interfering increase of efficiency of work.

The technical and economic and social importance of the conducted research is that the use of its results in practice can increase the economic efficiency of interprise activity.

The author of work confirms that provided in it settlement and analytical material correctly and objectively reflect a condition of the studied process, and all borrowings accompanied by links to their authors.