**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ ООО «ЭДСТРИМ»**

РЫЖОВ Виктор Алексеевич

Руководитель

Шарак Ирина Владимировна,

старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 83 с., 9 рис., 29 табл., 50 источников, 10 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, МЕТОДЫ И ЭЛЕМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Целью работы является исследование системы управления персоналом организации и разработка направлений его совершенствования на примере ООО «Эдстрим».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Изучить теоретико-методологические основы управления персоналом организации в рыночных условиях;
2. Проанализировать сущность, значение и структуру кадровой политики организации;
3. Дать общую характеристику ООО «Эдстрим» и проанализировать действующую систему управления персоналом;
4. Разработать мероприятия по совершенствованию системы управления персоналом в ООО «Эдстрим».

Объект исследования: система управления персоналом в ООО «Эдстрим».

Предмет исследования: методы управления персоналом ООО «Эдстрим».

Методы исследования:общенаучные методы исследований: диалектические, системные, аналитические, экономические.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике в целях совершенствования системы управления персоналом, что может увеличить экономическую эффективность деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 83 с., 9 мал., 29 табл., 50 крынiц, 10 дадаткаў

КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, МЕТАДЫ І ЭЛЕМЕНТЫ КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ

Мэтай працы з’яўляецца даследванне сістэмы кіравання персаналам арганізацыі і распрацоўка кірункаў яго дасканалення на прыкладзе ТАА «Эдстрым».

У рамках дасягнення пастаўленай мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя заданні:

1. Вывучыць тэарэтыка-метадалагічныя асновы кіравання персаналам арганізацыі ў рынкавых умовах;

2. Прааналізаваць існасць, значэнне і структуру кадравай палітыкі арганізацыі;

3. Даць агульную характарыстыку ТАА «Эдстром» і прааналізаваць дзейную сістэму кіравання персаналам;

4. Распрацаваць імпрэзы па дасканаленні сістэмы кіравання персаналам у ТАА «Эдстром».

Аб'ект даследавання: сістэма кіравання персаналам у ТАА «Эдстром».

Прадмет даследавання: метады кіравання персаналам ТАА «Эдстром».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады даследаванняў: дыялектычныя, сістэмныя, аналітычныя, эканамічныя.

Вобласць магчымага практычнага ўжывання: прапанаваныя развязкі могуць быць скарыстаны на практыцы з мэтай дасканалення сістэмы кіравання персаналам, што можа павялічыць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй матэрыял слушна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе пазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 83 p., Figures 9, Table 29, 50 sources, 10 app.

PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, METHODS AND ELEMENTS OF PERSONNEL MANAGEMENT, PERSONNEL ASSESSMENT

The aim of the work is to study the personnel management system of the organization and develop directions for its improvement using the example of OOO "Edstrim".

In the framework of achieving this goal, the author posed the following tasks:

1. To study the theoretical and methodological foundations of personnel management of the organization in market conditions;

2. Analyze the essence, significance and structure of the personnel policy of the organization;

3. Give a general description of LLC "Edstrim" and analyze the existing system of personnel management;

4. To develop measures to improve the personnel management system at OOO "Edstrim".

Object of the study: the personnel management system in OOO "Edstrim".

Subject of the research: methods of personnel management LLC "Edstrim".

Methods of research: general scientific methods of research: dialectical, systemic, analytical, economic.

Area of ​​possible practical application: the proposed solutions can be used in practice to improve the personnel management system, which can increase the economic efficiency of the organization.

The author of the paper confirms that the material in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowings are accompanied by references to their authors.