

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ФИЛОСОФИИ И СОЦИАЛЬНЫХ НАУК
Кафедра психологии**

БУСЬКО

Людмила Николаевна

**СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ МОТИВАЦИИ
СОТРУДНИКОВ ТЕЛЕКАНАЛА С РАЗЛИЧНЫМ
УРОВНЕМ УВЛЕЧЕННОСТИ РАБОТОЙ**

Реферат дипломной работы

Научный руководитель:
старший преподаватель,
Хонский С.И.

Минск, 2017

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Объем дипломной работы составляет 95 страниц и включает 22 таблицы, 6 приложений, 52 использованных источника.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: МОТИВАЦИЯ; УВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТОЙ; ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ДЕТЕРМИНАНТЫ; ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ; СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ.

Объект исследования дипломной работы – мотивация. Предмет исследования дипломной работы – содержательные характеристики мотивации сотрудников телеканала с различным уровнем увлеченности работой. Цель дипломной работы – выявить и охарактеризовать специфику взаимосвязи содержательных характеристик мотивации и увлеченности работой сотрудников телеканала. Методологическую основу дипломной работы составили общенаучные методы: метод анализа и синтеза, метод индукции и дедукции, исторический метод, а также частнонаучные, используемые при проведении социологических исследований (опросный метод).

В процессе написания дипломной работы были получены следующие результаты:

сотрудники чаще всего демонстрируют умеренно развитые мотивы своего труда. При этом многие опрошенные также демонстрируют преобладание высоких оценок по всем шкалам. По всем показателям увлеченности работой отсутствуют значимые различия между мужчинами и женщинами, сотрудниками телеканала, из чего следует, что увлеченность работой не может быть охарактеризована с точки зрения гендерного аспекта в данной выборке респондентов. При установлении взаимосвязи мотивационного профиля сотрудников телеканала с различными характеристиками их увлеченности работой были получены значимые положительные взаимосвязи между энергичностью и разнообразием профессиональных навыков, обратной связью от работы и от других, осознаваемым смыслом от работы.

Новизна полученных результатов состоит в установлении содержательных характеристик мотивации и увлеченности работой сотрудников телеканала в зависимости от пола, стажа работы.

Материалы дипломной работы могут быть использованы при составлении отдельных рекомендаций по разработке программ мотивации сотрудников.

Материалы и результаты дипломной работы были получены на основании достоверных источников и самостоятельно проведенных теоретических и практических исследований.

РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ РАБОТЫ

Аб'ём дыпломнай работы складае 95 старонак, 22 табліцы, 6 прыкладанняў, 52 скарыстаная крыніца.

КЛЮЧАВЫЯ СЛОВЫ: МАТЫВАЦЫЯ; ЗАХАПЛЕННЕ ПРАЦАЙ; ПСІХАЛАГІЧНЫЯ ДЭТЭРМІНАНТЫ; ПРАЦЭСУАЛЬНЫЯ ТЭОРЫІ МАТЫВАЦЫІ; ЗМЯСТОЎНЫЯ ТЭОРЫІ.

Аб'ект даследвання дыпломнай работы – матывацыя.

Прадмет даследвання дыпломнай работы – змястоўныя характарыстыкі матывацыі супрацоўнікаў тэлеканала з розным узроўнем захопленасці працай. Мэта дыпломнай работы – выявіць і ахарактарызаваць спецыфіку ўзаемасувязі змястоўных характарыстык матывацыі і захопленасці працай супрацоўнікаў тэлеканала. Метадалагічную аснову дыпломнай работы склалі агульнанавуковыя метады: метады аналізу і сінтэзу, метады індукцыі і дэдукцыі; гістарычны метады, а таксама апытальны метады, якія выкарыстоўваюцца пры правядзенні сацыялагічных даследванняў.

У працэсе напісання дыпломнай работы былі атрыманы наступныя вынікі:

супрацоўнікі часцей за ўсё дэманструюць умерана развітыя матывы сваёй працы. Пры гэтым шматлікія рэспандэнты таксама дэманструюць перавагу высокіх адзнак па ўсіх шкалах. Па ўсіх паказчыках захопленасці працай адсутнічаюць значныя адрозненні паміж мужчынамі і жанчынамі, супрацоўнікамі тэлеканала, з чаго можна зрабіць вынік, што захопленасць працай не можа быць ахарактарызавана з пункту гледжання гендэрнага аспекту ў дадзенай выбарцы рэспандэнтаў.

Пры ўстанаўленні ўзаемасувязі матывацыйнага профілю супрацоўнікаў тэлеканала з рознымі характарыстыкамі іх захопленасці працай былі атрыманы значныя станоўчыя ўзаемасувязі паміж энергічнасцю і разнастайнасцю прафесійных навыкаў, зваротнай сувяззю ад працы і ад іншых, ўсвядомленым сэнсам ад працы.

Навізна атрыманых вынікаў складаецца ва ўсталяванні змястоўных характарыстык матывацыі і захопленасці працай супрацоўнікаў тэлеканала ў залежнасці ад полу, стажу працы.

Матэрыялы і вынікі дыпломнай работы былі атрыманы на падставе дакладных крыніц і самастойна праведзеных тэарэтычных і практычных даследванняў.

GRADUATE THESIS SUMMARY

This thesis consists of 95 pages, 22 tables, 6 annexes, 52 sources.

KEYWORDS: MOTIVATION; WORK ENGAGEMENT; PSYCHOLOGICAL DETERMINANTS; PROCESS THEORY OF MOTIVATION; MEANINGFUL THEORIES OF MOTIVATION.

The object of the thesis research is motivation. The subject of the research is the substantial characteristics of the motivation of the employees of the TV channel with different levels of enthusiasm for the work. The aim of the thesis is to identify and characterize the specificity of the relationship between the content characteristics of motivation and enthusiasm for the work of the channel's employees. Methodological basis of the thesis was constituted by general scientific methods (the methods of analysis and synthesis, induction and deduction method), the historical method, and methods used in sociological research (polling method).

In the course of writing this thesis following results were obtained employees often show a moderately developed motifs of their work. However, many respondents also show a predominance of high ratings on all scales. By all indications passion work no significant differences between men and women, members of the channel, which means that the work of passion can not be characterized in terms of the gender dimension in the sample of respondents. In establishing the relationship motivational profile employees channel having different characteristics of interest in work significant positive correlation between the vigor and variety of skills were obtained, feedback from the work and from the other, to make sense of the operation.

Scientific novelty of the research consists establishment the substantial characteristics of motivation and enthusiasm for the work of employees of the channel based on gender, work experience.

Materials of the thesis can be used in the preparation of specific recommendations for the development of employee motivation programs.

The materials and results of the thesis were obtained on the basis of reliable source and independently carried out theoretical and practical research.