МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

**Факультет бизнеса
Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ ОРГАНИЗАЦИИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ СООО «МОРОЗПРОДУКТ»)

ВОЙТЕНКОВА Ольга Владимировна

Руководитель

Шарак Ирина Владимировна,

Старший преподаватель

2017

Дипломная работа: 66 с., 2 рис., 22 табл., 50 источников, 8 прил.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МОТИВАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Целью дипломной работы является разработка направлений по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами организации.

В рамках достижения поствленной цели автором были поставлены следующие задачи:

1. Выделить основные этапы развития управления персоналом.
2. Изучить понятие и сущность управления трудовыми ресурсами.
3. Осуществить оценку результатов хозяйственной деятельности предприятия СООО «Морозпродукт» и дать общую характеристику.
4. Провести анализ трудового потенциала персонала СООО «Морозпродукт».
5. Проанализировать основные направления деятельности управления персоналом СООО «Морозпродукт».
6. Разработать направления по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами организации.

Объект исследования: предприятие CООО «Морозпродукт».

Предмет исследования: система управления трудовыми ресурсами организации.

Методы исследования: метод сравнения, группировок, анализа и синтеза, факторного анализа, систематизации наблюдений, экономико-математические.

В работе использованы учебная литература, статьи, статистические данные представленные в официальных изданиях Республики Беларусь, Интернет-ресурсы, законодательные акты, монографии, научные и учебные издания по менеджменту, мотивации, управлению персоналом и собственные разработки автора.

Область возможного практического применения: предложенные решения могут быть использованы на практике при создании и организации деятельности на коммерческой основе компаний.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования сопровождаются ссылками на их авторов

Дыпломная работа: 66 с., 2 мал., 22 табл., 50 крыніцы,8 дадаткаў

ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, МАТЫВАЦЫЯ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, ПАЛЯПШЭННЕ МАТЫВАЦЫI, УДАСКАНАЛЕННЕ ПРАЦОЎНЫХ РЭСУРСАЎ

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца распрацоўка напрамкаў па ўдасканаленні сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі арганізацыі.

У рамках дасягнення поствленной мэты аўтарам былі пастаўлены наступныя задачы:

1. Вылучыць асноўныя этапы развіцця кіравання персаналам.

2. Вывучыць паняцце і сутнасць кіравання працоўнымі рэсурсамі.

3. Ажыццявіць ацэнку вынікаў гаспадарчай дзейнасці прадпрыемства СТАА «Морозпродукт» і даць агульную характарыстыку.

4. Правесці аналіз працоўнага патэнцыялу персаналу СТАА «Морозпродукт».

5. Прааналізаваць асноўныя напрамкі дзейнасці кіравання персаналам СТАА «Морозпродукт».

6. Распрацаваць напрамкі па ўдасканаленні сістэмы кіравання працоўнымі рэсурсамі арганізацыі.

Аб'ект даследавання: прадпрыемства CООО «Морозпродукт».

Прадмет даследавання: сістэма кіравання працоўнымі рэсурсамі арганізацыі.

Метады даследавання: метад параўнання, груповак, аналізу і сінтэзу, факторного аналізу, сістэматызацыі назіранняў, эканоміка-матэматычныя.

У працы выкарыстаныя вучэбная літаратура, артыкулы, статыстычныя дадзеныя прадстаўленыя ў афіцыйных выданнях Рэспублікі Беларусь, Iнтэрнэт-рэсурсы, заканадаўчыя акты, манаграфіі, навуковыя і вучэбныя выданні па менеджменце, матывацыі, кіраванні персаналам і ўласныя распрацоўкі аўтара.

Вобласць магчымага практычнага прымянення: прапанаваныя рашэнні могуць быць выкарыстаны на практыцы пры стварэнні і арганізацыі дзейнасці на камерцыйнай аснове кампаній.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычанні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў

Thesis: 66 p., Figures 2, Table 22, 50 sourses, 8 app.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT, MOTIVATION,
LABOR RESOURCES, MOTIVATION, PERSONNEL MANAGEMENT, IMPROVEMENT OF HUMAN RESOURCES

The aim of this thesis is to improvement of the human resources management system of JLLC «Morozproduct».

In pursuit of this goal the author has the following objectives:

1. To identify the main stages in the development of personnel management.

2. To study the concept and essence of human resource management.

3. To carry out an assessment of the results of the economic activities of the JLLC «Morozprodukt» and to give a general description.

4. To conduct an analysis of the labor potential of the personnel of the JLLC «Morozprodukt».

5. To analyze the main activities of personnel management of the JLLC «Morozproduk».

6. To develop directions for improving the organization's human resources management system.

 Object of research: JLLC «Morozproduct».

Subject of research: the workforce management system of JLLC «Morozproduct».

Methods of research: grouping, analysis and synthesis, factor analysis, systematization of observations, economic and mathematical.

The work uses educational literature, articles, statistical data presented in official publications of the Republic of Belarus, Internet resources, legislative acts, monographs, scientific and educational publications on management, motivation, personnel management and the author's own development.

Realm of the possible practical application: the proposed solutions can be used in practice when creating and organizing companies on a commercial basis.

The author of work confirms that provided in it settlement and analytical material correctly and objectively reflect a condition of the studied process, and all borrowings accompanied by links to their authors.